Cohésion d'équipe

Public

Professionnel du secteur social, médico-social et sanitaire, cadre intermédiaire, coordonnateur...

Prérequis

Aucun.

Objectifs opérationnels

Créer des équipes motivées, positives, efficaces et impliquées.
Anticiper et gérer les situations de conflits.
Savoir s'adapter aux situations imprévues.
Engager une réflexion sur la communication et la collaboration d'équipe.

Programme (adaptable en fonction de vos besoins)

La notion de groupe et d'équipe

- Définition d'un groupe.
- Fonctionnement d'un groupe.
- Fonctionnement du pouvoir.
- Le concept d'équipe.
- Les points qui caractérisent une équipe.

Les attitudes favorisant la cohésion d'équipe

- Faire avec les variétés et spécificités des membres au sein de l'équipe : faire avec des cultures professionnelles différentes, mettre en commun des regards et approches plurielles.
- Produire son « éthique » d'équipe.
- Mettre en place une communication relationnelle, orale et écrite, au sein de l'équipe (Concept de la parole, concept de l'écriture). Que transmettre et comment ?
- Les réunions en équipe.

Responsabilités, rôles et missions communs

- Les enjeux de la gestion du quotidien et de la prise en charge
- Les contraintes, résistances, inerties à la conduite d'une action commune
- La nécessité et l'obligation de cohérence et de synergie entre les services.
- La gestion des conflits.
- Les différents types et niveaux de conflits.
- Les postures professionnelles propres à anticiper ou résoudre le conflit.

Méthodes et modalités pédagogiques

En présentiel.
Apports théoriques
Mises en situations.
Jeux de rôles.
Échanges en groupe.

Modalités et délai d'accès

Modalités et délai d'accès à la formation : ces informations sont transmises aux apprenants par l'employeur en amont de la formation.

Délai de mise en place de la formation : 15 jours minimum à partir de la planification des dates.

Organisation

Durée : 2 jours (14 heures).

Uniquement pour votre structure en collectif

Dates et coût : nous contacter.

Animation

Formatrice et/ou psychologue du travail

Nombre de participants

De 3 à 12.

Modalités d'évaluation

Evaluation de l'atteinte des objectifs en fin de formation.

Evaluation de satisfaction.

Contact

Pôle Formation Continue, Conseil et VAE

02 47 62 33 36

formation.continue@its-tours.com

Institut du Travail Social Tours

17 rue Groison - 37100 Tours

N° de Déclaration d'Activité : 24 37 00082 37

Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État.

Mise à jour du 02/11/22