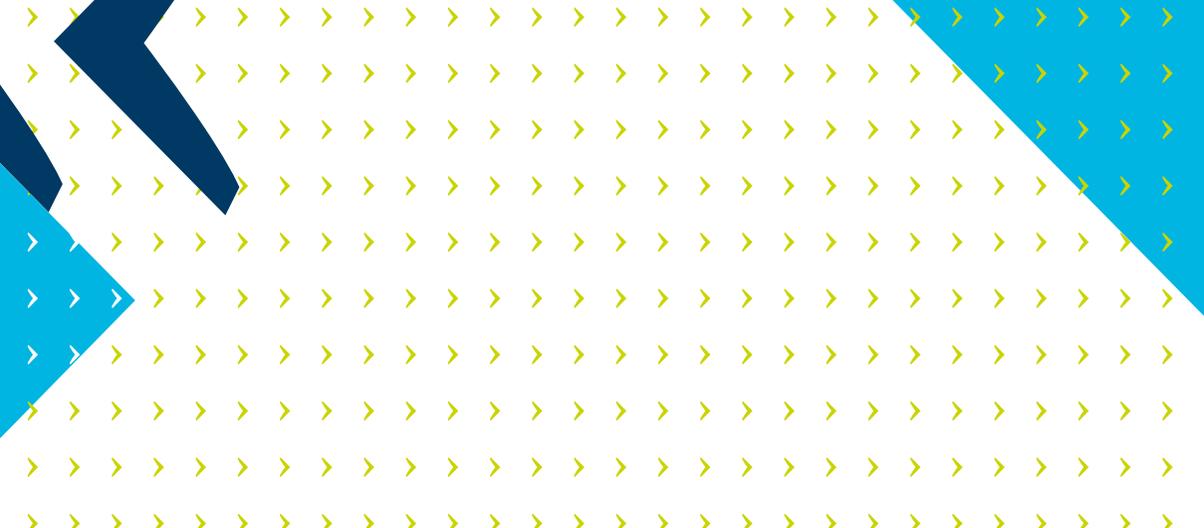
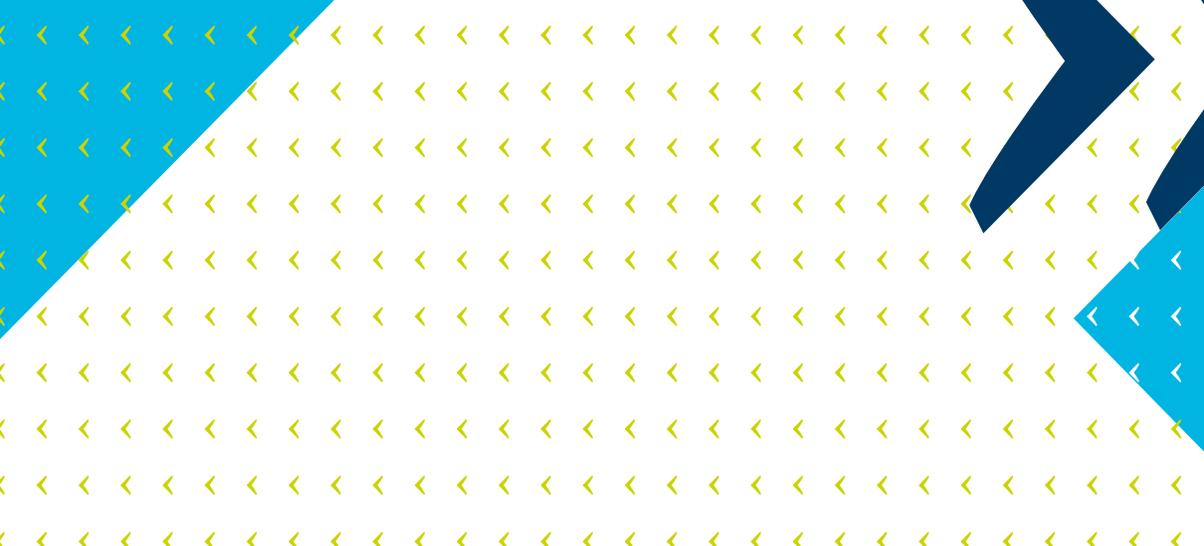




Institut du  
**Travail  
Social**  
TOURS

# Formations **2022**





# Sommaire

Le mot du Directeur.....	3
Nous contacter .....	4
L'Institut du Travail Social Tours : Le partenaire de la formation tout au long de la vie.....	5
L'antenne de Chartres.....	7
IRIS : Intervenir pour un Réseau d'Initiatives Solidaires.....	8

<b>Formation continue</b>	<b>9</b>
Le pôle formations continues et VAE.....	11
2022 : Retrouvez nos stages, tout au long de l'année à l'ITS Tours .....	13
Formations à destination des usagers des structures.....	15
Postures, développement des professionnels et préventions des risques.....	17
Pratiques et techniques professionnelles pour l'accompagnement des publics .....	29
Petite enfance, enfance, adolescence .....	55
Personnes en situation de handicap .....	65
Personnes âgées.....	73
Accompagnement des équipes professionnelles, encadrants, managers.....	79
Comptabilité, gestion, finances.....	89
L'accompagnements à la VAE.....	95
Conditions générales de vente Formation continue .....	97

<b>Formations métiers</b>	<b>99</b>
SIO : Service Information Orientation.....	101
Unité de Formation des Apprentis : UFA.....	103
Prépas.....	105
Dispositifs longs et /ou certifiants.....	111
Formations qualifiantes accessibles sans le bac.....	123
Formations qualifiantes accessibles avec le bac.....	131
Formations à l'encadrement, formations de direction.....	137
Table des matières.....	143
Plan d'accès .....	148



# Le mot du directeur

## OUVERTURE

L'Institut du Travail Social Tours a choisi de concrétiser sa volonté de s'adapter à un monde qui change, il fait évoluer son image et opte pour une nouvelle signature :

« Donnez du sens à votre métier ».

L'occasion pour nous de nous affirmer comme un institut engagé, en phase avec les besoins des publics en formation, et respectueux des finalités de l'intervention éducative et sociale.

L'offre globale de formation proposée dans ce guide des activités 2022, sur l'ensemble du territoire de la région Centre-Val de Loire (à Tours, sur nos antennes à Chartres et Blois), mais également directement au sein de vos établissements et services est téléchargeable en un clic via son site internet.

Dans un univers de plus en plus connecté et en constante évolution, nous sommes convaincus que nos actualités, celles du secteur, publiées activement sur nos pages Facebook, Instagram et LinkedIn vous permettront d'assurer une veille professionnelle nécessaire aux réponses à apporter aux publics accompagnés.

## RENCONTRE

L'Institut du Travail Social Tours s'est donné pour vocation de favoriser le dialogue via davantage de rencontres périodiques au format innovant, pour répondre de façon plus réactive à vos besoins et à vos attentes (individualisation des parcours, trajectoires modulaires d'accès à la qualification, formations ouvertes et à distance). Soyez assurés que nous ne manquerons pas de communiquer largement à propos de ces nouveaux événements.

## PARTAGE

Nous savons combien les règles qui régissent la formation professionnelle se sont complexifiées, et nous avons souhaité mettre à votre disposition les informations utiles en termes de financement et de programmation pour la réalisation efficiente de vos projets de professionnalisation. Convaincu de l'importance de s'appuyer sur l'intelligence collective entre pairs au sein des organisations, l'Institut du Travail Social Tours renouvelle son attachement à une participation active des professionnels aux côtés de notre équipe de formateurs, tous prêts à partager et à diffuser leur expertise pluridisciplinaire sur l'ensemble du territoire. L'Institut du Travail Social Tours entend répondre ainsi aux besoins de consolidation et de développement des compétences des travailleurs sociaux, mais aussi aux besoins émergents des organisations sociales et médico-sociales en termes de gestion de leurs compétences individuelles et collectives.

## QUALITÉ

Choisir l'ITS Tours, c'est aujourd'hui le gage d'actions de formation certifiées (labels ISQ OPQF, Datadock) faisant partie de la liste référencée par le CNEFOP, et accréditées pour l'enseignement supérieur. L'ITS est engagé dans une démarche d'acquisition de la certification QUALIOPI.

La confirmation de notre expertise dans l'accompagnement à la professionnalisation des travailleurs sociaux et des cadres du secteur nous invite, une nouvelle fois, à vous remercier pour votre confiance sans cesse renouvelée.

Le Directeur de l'Institut du Travail Social Tours  
Olivier Cany

# Nous contacter

## Institut du Travail Social Tours

[www.its-tours.com](http://www.its-tours.com)

17 rue Groison  
BP 77554  
37075 Tours cedex 2

**Téléphone (Standard) :** 02 47 62 33 33  
**Fax :** 02 47 41 01 44  
**e-Mail :** its@its-tours.com

<b>Service Information Orientation</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 33 76 <b>e-Mail :</b> sio@its-tours.com
<b>Bureau des Admissions, Certifications et vie étudiante</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 56 71 <b>e-Mail :</b> admissions@its-tours.com bourses@its-tours.com
<b>Unité de Formation des Apprentis (UFA)</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 33 42 <b>e-Mail :</b> apprentissage@its-tours.com
<b>Pôle Formations Continues</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 33 36 <b>e-Mail :</b> formation.continue@its-tours.com
<b>Validation des Acquis de l'Expérience - (VAE)</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 84 27 <b>e-Mail :</b> vae@its-tours.com
<b>Pôle Formations de niveau 6 &amp; 7</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 33 48 <b>e-Mail :</b> pfsir@its-tours.com
<b>Centre de documentation Médiathèque</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 33 35 <b>e-Mail :</b> centredoc@its-tours.com
<b>Référent Handicap</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 33 30 <b>e-Mail :</b> referent.handicap@its-tours.com
<b>Délégué à la protection des données</b>	<b>Téléphone :</b> 02 47 62 33 53 <b>e-Mail :</b> dpo@its-tours.com

### Antenne Chartres

Pôle Universitaire d'Eure-et-Loir  
21 rue de Loigny la Bataille  
28000 Chartres

**Téléphone :** 02 37 35 42 39  
**e-Mail :** antenne.chartres@its-tours.com

### Antenne Blois

59-63 quai Henri Chavigny  
41000 Blois

**Téléphone :** 02 47 62 33 33  
**e-Mail :** sio@its-tours.com

# L'Institut du Travail Social Tours

## LE PARTENAIRE DE LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Implanté en région Centre-Val de Loire depuis les années 50, l'Institut du Travail Social Tours se positionne comme l'un des acteurs de 1<sup>er</sup> plan en formation initiale, continue, via l'apprentissage et en VAE sur les métiers de la solidarité. Des métiers accessibles avec ou sans le baccalauréat, de niveau 3 à 7 qui assurent aux étudiants, apprentis comme aux stagiaires, une garantie d'insertion rapide et durable.

L'Institut du Travail Social Tours apporte ainsi une réponse concrète aux salariés, en reconversion, adultes handicapés, étudiants et demandeurs d'emploi afin de faire face à tous les défis de l'emploi des populations de la région

Centre-Val de Loire dans le secteur social et médico-social, en formant des professionnels de terrain.

Pour cela, l'Institut du Travail Social Tours initie depuis très longtemps un travail de collaboration étroite avec l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale, hospitalière et du secteur associatif. Une stratégie d'enseignement qui se caractérise par la mise en place de temps forts annuels (conférences, colloques...), de longues périodes de stages pratiques, la participation de professionnels au contenu d'enseignement ainsi qu'une politique active de rencontres avec les lieux d'emploi.



### ➤ Les valeurs de l'ITS Tours

- Être un acteur des débats dans l'élaboration des politiques sociales.
- Affirmer une mission d'utilité sociale et d'intérêt général.
- Contribuer à la promotion de la personne par la formation et l'accompagnement professionnel.

## Chiffres clés

- **5000**  
étudiants/apprentis/stagiaires formés par an  
3300 en formation continue et 1700 en formations initiale.
- **5000**  
associations et établissements partenaires.
- **14**  
diplômes préparés, focalisés sur les métiers de la solidarité.
- **30**  
formateurs permanents et 700 formateurs occasionnels.
- **20 000**  
heures de formation (heures stagiaires) dispensées au sein des structures.

## ➤ NOS PRÉOCCUPATIONS

- Valoriser le P3R Pôle Ressources Recherche Régional (en partenariat avec l'ERTS Olivet et l'IRFSS centre). Il a pour objet d'élaborer, structurer ou consolider le lien entre le système de formation (les centres de formations), la recherche (fondamentale/appliquée) et le système d'action (les milieux professionnels).
- Erasmus +  
Promouvoir des projets européens innovants et favoriser la mobilité des étudiants et du personnel enseignant. L'ITS Tours a signé une charte Erasmus+ pour la période 2021-2027.
- Agenda 21  
S'engager dans une démarche de développement durable – agenda 21.AEC

### ➤ LERFAS

L'institut dispose d'un laboratoire de recherche en sociologie (LERFAS) dédié à l'analyse des politiques publiques, permettant d'irriguer les contenus d'enseignement des formations de l'Institut du Travail Social Tours.

[www.atec-lerfas.com](http://www.atec-lerfas.com)



### ➤ P3R CENTRE

Le Pôle Ressources Recherche Régional (en partenariat avec l'ERTS d'Olivet et l'IRFSS Centre) vise à promouvoir et développer la recherche en action sociale dans la région Centre-Val de Loire.

[www.p3rcentre.com](http://www.p3rcentre.com)



## ➤ DÉMARCHE QUALITÉ

L'ITS Tours s'est inscrit dans un processus d'amélioration continue de la qualité de nos formations :

Obtention du label  
ISQ-OPQF  
en octobre 2016.



Enregistrement  
auprès de l'agence DPC  
en juillet 2017.



Certification  
Qualiopi  
en 2021.



# L'antenne de Chartres

L'ITS Tours dispose d'une antenne à Chartres, où sont dispensées les formations :

- Éducateur Spécialisé
- Maîtresse de maison
- Surveillant de nuit
- Assistant de soins en gériologie
- Maître d'apprentissage / Tuteur
- Accompagnement à la VAE

En partenariat avec



Avec le soutien  
du Conseil départemental



## Contact

**ITS Tours - antenne de Chartres**  
Pôle Universitaire d'Eure-et-Loir  
21 rue de Loigny la Bataille  
28000 Chartres

**Téléphone** : 02 37 35 42 39  
**e-Mail** : [antenne.chartres@its-tours.com](mailto:antenne.chartres@its-tours.com)



# IRIS

## INTERVENIR POUR UN RÉSEAU D'INITIATIVES SOLIDAIRES

Le succès d'une nouvelle modalité pédagogique au service du développement du territoire. Un dispositif créé par l'ITS Tours pour soutenir l'innovation sociale, répondre aux problématiques et défis de l'intervention sociale et renforcer les solidarités.

À la fois nouvelle méthode pédagogique mais également solution proposée aux structures, associations, collectivités, entreprises... pour les accompagner dans la recherche de solutions face aux problématiques d'insertion, de prévention des risques, d'inclusion, de lutte contre les discriminations, de parentalité...

### ➤ IRIS c'est quoi ?

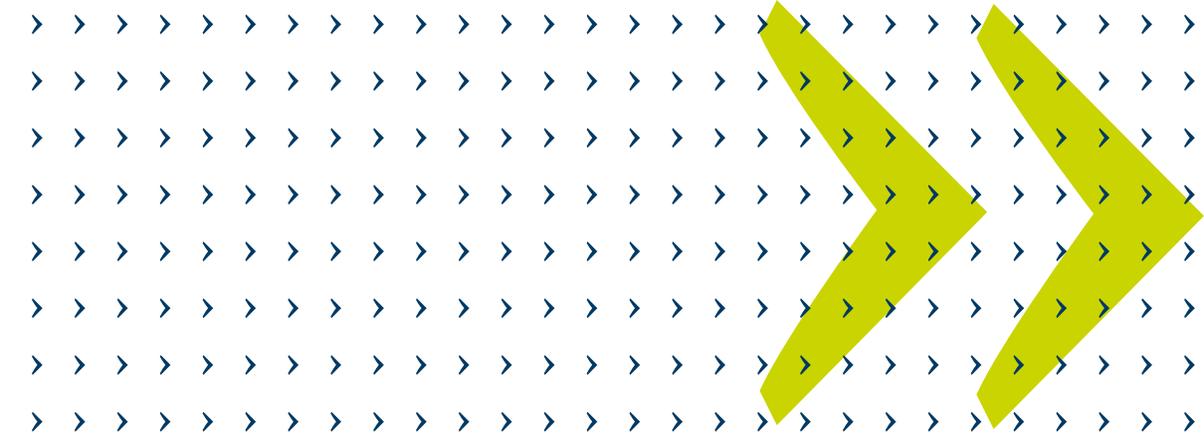
Un groupe d'étudiants tutorés par l'équipe pédagogique de l'ITS Tours et par le référent de la structure, un encadrement par l'ITS jalonné de temps forts collectifs (conférence de lancement, concours d'infographies, conférence de clôture...)

Le bilan 2020 et les retours des professionnels intégrés dans cette 1<sup>re</sup> saison sont très positifs. 5 projets accompagnés en 2020, l'aventure ne fait que commencer.



[iris@its-tours.com](mailto:iris@its-tours.com)





# Formation Continue





# Le pôle formations continues et VAE

## ► Un pôle formations continues et VAE pour répondre à vos besoins spécifiques

- Une équipe composée de 5 coordinatrices, un responsable de pôle, deux assistantes et deux secrétaires.
- Plus de 100 intervenants, formateurs, consultants et experts dans différents domaines dont social et médico-social.
- Une pédagogie active qui place l'apprenant au centre de la formation et articule apports théoriques et méthodologiques, études de cas et mises en situation, échanges autour des situations vécues par les professionnels.
- Une offre d'accompagnement particularisée et individualisée :  
Modularisation, individualisation du parcours.  
Ingénierie financière des actions de formations.

## ► Des formations Intra (au sein de votre structure)

- Formations sur mesure construites à partir de vos préoccupations professionnelles et institutionnelles en tenant compte de votre contexte, vos besoins et vos objectifs.
- Possibilité de formation entrant dans le dispositif DPC.
- Un accompagnement personnalisé : analyse de vos besoins et élaboration d'un programme de formation ou d'accompagnement spécifique.
- Des évaluations de compétences individuelles et un bilan de fin d'intervention réalisé à chaud par un représentant de l'Institut du Travail Social Tours (synthèse envoyée dans le mois suivant la fin de la formation).

## ► Des formations Inter et des formations certifiantes Regroupant des salariés de différentes structures

- Formations sur les sites de l'ITS de Tours, Blois et Chartres. Possibilité de mettre en oeuvre des formations Inter sur d'autres sites en fonction des demandes.
- Des stages de perfectionnement et de spécialisation permettant le renforcement des compétences sur des thématiques multiples.
- Des formations certifiantes: Assistant(e) de Soins en Gérontologie – CQP Maître(sse) de maison – CQP Surveillant( e) de nuit - Maître d'apprentissage – AC-CED – Référents de parcours santé-social – CNIA...
- Des formations préparatoires aux épreuves d'admissions :
  - Prépa du social (ETS, ME, ES, EJE),
  - Préparation aux sélections CAFDES et CAFERUIS.

## ► Des accompagnements des équipes professionnelles, d'encadrement ou dirigeantes

- Rédaction CPOM, préparation EPRD.
- Management, GPEC, plan de développement des compétences...
- Cellule de crise.
- Analyse de la pratique, supervision.
- Séminaires de management et accompagnement individuel ou collectif d'équipes de direction.
- Espaces d'échanges de pratiques entre pairs.

## ► Des formations à destination des usagers des structures (voir p.15)

## ► Des accompagnements à la VAE

2 types de parcours :

- Individuel / personnalisé (13 à 15 h).
- Collectif / mixte (24 h).

## ► L'Organisation de journées d'études, conférences, colloques



# 2022

## RETROUVEZ NOS STAGES, TOUT AU LONG DE L'ANNÉE À L'ITS TOURS

Mars	
Travail à distance et télétravail	7 (professionnels) 8 (managers)
Orientation des jeunes : accompagner les éducatifs	Du 9 au 11
Posture relationnelle : l'adapter à ses missions et à ses interlocuteurs	28 et 29 (professionnels) 31 au 1 <sup>er</sup> avril (managers)

Avril	
Communication bienveillante	1 <sup>er</sup> (puis 6 mai et 10 juin)
Autonomie budgétaire des publics sous mesure de protection	4 et 5
Médiation animale	4 et 5 (puis 6 mai)
Accueillir et accompagner en anglais	Du 6 au 8
Pouvoir d'agir: favoriser la participation active des personnes accompagnées	7 (puis 19 mai et 30 juin)
Techniques d'esthétique et de valorisation de l'image de soi	Du 27 au 29

Mai	
Photographie comme médiation thérapeutique et éducative	Du 2 au 6
Gestion du stress par la cohérence cardiaque	3
Violence physique : savoir réagir	3 et 4
Accompagner en situation interculturelle	11 et 12 (puis 7 juillet)
Matériel éducatif : concevoir et créer	16 et 17
Accompagnement participatif	20 (puis 17 juin)
Accompagner les familles dans l'épreuve du handicap de leur enfant	23
Orientation professionnelle et recherche d'emploi	23 et 24 (puis 27 et 28 juin)
Autisme, TED, TSA : comprendre et accompagner	24 et 25
Comptabilité générale en ESMS	Du 30 mai au 3 juin

Juin	
Inclusion des enfants en situation de handicap en lieu d'accueil	8 et 9
Peurs et angoisses chez le jeune enfant	9 et 10
Travailler la nuit	13 et 14
Médiation : accompagner et résoudre les conflits	27 et 28
Projet d'insertion professionnelle : lever les obstacles	27 et 28
Pratiques d'arts plastiques : un moyen d'expression et de communication	Du 20 au 24

Juillet	
Mobiliser l'intelligence collective au service d'une gouvernance partagée : revisiter les pratiques managériales	7 et 8

Septembre	
Médiation : accompagner et résoudre les conflits interculturels - OPTION	1 <sup>er</sup>
Montessori, approche pédagogique : maîtriser sa boîte à outils pour l'aide à l'autonomie	Du 12 au 14
Autorité dans la relation éducative	19 et 20
Humour et pratiques d'accompagnement	Du 21 au 23
Gestion comptable et financière : les bases de la gestion (module 1)	Du 26 au 30
Préparation à la retraite des personnes en situations de handicap et travailleurs en ESAT	27 et 28

Octobre	
Ateliers à médiation thérapeutique ou de lien social	Du 3 au 5
Relation d'aide : la relation d'accompagnement	4 et 5
Réseau partenarial : créer et animer	6 et 7
Mener un entretien avec un enfant	10 et 11
Agressions, incivilités, menaces	13 et 14
Accès au logement : une étape clé du parcours d'insertion	13 et 14
Déploiement de nouvelles solutions informatiques	13 et 14 (puis 25 novembre)

Novembre	
Réflexologie plantaire ou palmaire pour un toucher apaisant	7 et 8
Gestion comptable et financière : analyse financière et plan pluri-annuel de financement (module 2)	Du 14 au 18
Techniques de bien-être pour les usagers	Du 15 au 17
Méthode FALC - créer des documents faciles à lire et à comprendre	28 et 29

Décembre	
Plaies et cicatrisation	5 et 6
EPRD/ PGFP : découvrir et comprendre la logique (module 1)	Du 7 au 9
EPRD/PGFP : mise en œuvre (module 2)	14 et 15

# Formations à destination des usagers des structures

Nous proposons des formations courtes à destination des travailleurs en situation de handicap. Les formateurs, experts dans leurs domaines, utilisent une pédagogie adaptée et des supports simples et imagés. Toutes nos formations à destination des travailleurs en situation de handicap sont sur mesure et se déroulent au sein des établissements.

## Exemples de thématiques traitées :

- Savoirs de base.
- La citoyenneté.
- Hygiène et estime de soi.
- Les dangers d'Internet.
- La prise de parole en public.
- HACCP.
- RABC.
- Hygiène des locaux.
- Réaliser et gérer un petit élevage (basse-cour, ovins, caprins...)
- Tri des déchets.
- Représentants CVS.
- Accompagnement à la retraite des travailleurs en situation de handicap.
- Préparation à la retraite des travailleurs en situation de handicap.
- Le virage inclusif

## Contact

**ITS Tours**

Pôle formation continue et VAE

[formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)

## S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours

### INTER

Vous souhaitez vous inscrire en individuel à une formation courte à l'ITS ou à un dispositif long (Coordinateur, Référent de parcours Santé Social, ASG, Prépas du social, Maître d'apprentissage/Tuteur, CNIA, ACCED, Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire), vous pouvez :

- Remplir le formulaire accessible via la fiche de formation en ligne, et le retourner au Pôle des Formations Continues de l'ITS : [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
- Ou nous contacter à la même adresse ou au : 02 47 62 33 36.

### INTRA

Vous souhaitez mettre en place une formation collective dans vos locaux (ou à l'ITS) et obtenir un programme sur-mesure, notre équipe est à votre entière disposition pour élaborer avec vous la prestation adaptée à vos besoins.

- Contactez le Pôle des Formations Continues de l'ITS
  - par mail [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
  - ou par téléphone : 02 47 62 33 36.
- Horaires des formations : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h.

## Iconographie

Inter/Intra



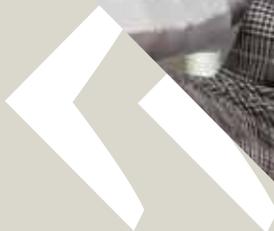
Cette formation se déroule à l'ITS Tours.



Cette formation peut avoir lieu dans votre structure, en collectif.



Postures, développement  
des professionnels  
et préventions des risques



## Postures, développement des professionnels et préventions des risques

Agressions, incivilités, menaces.....	19
Autorité dans la relation éducative .....	19
Bienveillance.....	20
Communication bienveillante .....	20
Écoute active .....	21
Gestes et postures.....	21
Gestion des émotions .....	22
Gestion du stress par la cohérence cardiaque.....	22
Mieux vivre une situation de changement.....	23
Posture relationnelle : l'adapter à ses missions et à ses interlocuteurs.....	23
PRAP 2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique secteur Sanitaire et Social.....	24
Premiers Secours en Santé Mentale.....	24
Relation d'aide : la relation d'accompagnement .....	25
Travail à distance et télétravail .....	25
Travailler la nuit .....	26
Violence physique : savoir réagir .....	26

## Agressions, incivilités, menaces

Nouveau

Dans un contexte d'accroissement des incivilités et des violences, cette formation vise à mieux réagir en cas de comportement inapproprié sur son lieu de travail, éviter la confrontation physique et rétablir le calme. Elle s'inscrit dans la prévention des risques psychosociaux.

### OBJECTIFS

- Analyser les situations problématiques et comprendre les mécanismes du conflit et de l'escalade de la violence.
- Acquérir des protocoles et des outils pour mieux gérer ces situations.
- Faire le point sur sa posture professionnelle.
- Apprendre à se préserver.

### LES +

Conçue par 2 médiateurs formés aux techniques de négociation du RAID, cette formation se focalise sur les techniques de prévention de l'escalade de la violence, de l'analyse des situations à la préservation de sa propre personne.

1544



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Dates

13 et 14 octobre 2022

#### Tarif

476 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Autorité dans la relation éducative

Nouveau

L'accueil de l'enfant ou de l'adolescent convoque nécessairement les professionnels sur les questions des limites et de l'autorité. Au quotidien, ils interrogent leurs principes éducatifs personnels, culturels, professionnels, institutionnels. Cette formation permet de réfléchir sur le sens des comportements agressifs et/ou transgressifs, celui des règles imposées, les sanctions possibles, afin que la posture éducative offre un cadre structurant et inscrive ainsi l'enfant ou l'adolescent dans une perspective sociale.

### OBJECTIFS

- Approfondir les connaissances sur les enjeux psychologiques dans le développement de l'enfant en lien avec les limites, l'autorité et l'affirmation de soi.
- Diversifier les pratiques professionnelles structurant l'enfant ou adolescent dans son développement.
- Comprendre les comportements d'opposition.
- Comprendre des mouvements en jeu dans les relations en équipe à propos de l'autorité.

### LES +

Cette formation peut être complétée par d'autres approches telles que "Les carences affectives", "Les carences éducatives", "L'écoute active", etc...

1547



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Dates

19 et 20 septembre 2022

#### Tarif

476 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Bienveillance

Disposer des connaissances permettant de prévenir les situations de maltraitance et de mettre en place des pratiques favorisant la bienveillance au sein d'un établissement ou d'un service permet de répondre aux exigences liées à l'accompagnement des personnes et aux recommandations de l'HAS. Pour les professionnels des établissements sociaux et médico-sociaux qui travaillent chaque jour auprès de personnes vulnérables, considérer la Bienveillance comme axe transversal de l'accompagnement quotidien est primordial si l'on souhaite réaliser un accompagnement de qualité.

### OBJECTIFS

- Connaître la législation qui encadre la notion de maltraitance.
- Définir et repérer la maltraitance en institution.
- Évaluer les pratiques pour promouvoir la bienveillance
- Proposer des actions préventives.

### LES +

Combinaison de l'approche juridique et de démarche psychologique et humaine pour des actions préventives et curatives.

Les mots des stagiaires ayant suivi cette formation : partage, communication, émotion, écoute, relation, surprenant, apaisement...



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Communication bienveillante

Savoir adapter sa communication, apaiser les tensions et trouver les bonnes postures permet au quotidien la gestion de bon nombre de situations défensives ou agressives. Cette formation accompagne les professionnels dans la compréhension des besoins de chacun et les amène à utiliser des outils développant une communication bienveillante, coopérative et durable. Elle aide à mieux identifier les enjeux des acteurs et à repérer son propre fonctionnement pour mieux s'adapter à celui des autres.

### OBJECTIFS

- Intégrer les principes de la communication.
- Comprendre les émotions et apaiser les tensions.
- Prendre conscience des besoins de chacun.
- Adapter notre communication aux différentes situations.

### LES +

Un cadre bienveillant qui permet aux stagiaires de s'exprimer en toute confiance, des partages qui permettent à chacun de se constituer sa propre « boîte à outils », l'expérimentation de quelques techniques de détente faciles à reproduire.

1529



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
1<sup>er</sup> avril, 6 mai et 10 juin 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Écoute active

Apprendre à développer ses habilités d'écoute pour tendre vers une interaction et une communication optimale, pour intervenir en situation de tension, pour mener un entretien, etc. Autant de situations nécessitant une communication adaptée pour lesquelles cette formation permet une plus grande connaissance de soi et apporte aux participants les outils nécessaires à « l'écoute active ».

### OBJECTIFS

- Prendre conscience de l'importance de l'écoute.
- Améliorer ses compétences d'écoute.
- Acquérir des réflexes d'écoute active.

### LES +

Possibilité de compléter ce premier travail sur la communication interpersonnelle par des formations telles que « Intégrer la pratique d'une communication bienveillante », « La gestion des émotions », « La gestion du stress au travail ».



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Gestes et postures

La formation proposée amène les professionnels à travailler sur leur posture et plus largement sur leur environnement de travail. Ainsi, le formateur prodigue des conseils en matière de posture adaptée, d'aménagement des postes de travail, d'utilisation du matériel existant, d'adaptation du matériel à la personne, de préconisations sur les échauffements à réaliser quotidiennement, etc. Au-delà de l'enseignement à appliquer les bons gestes et adopter les bonnes postures, l'ensemble de ces recommandations contribue à prévenir les troubles musculosquelettiques et les accidents du travail.

### OBJECTIFS

- Repérer et identifier le fonctionnement corporel avec approche de l'anatomie et de la physiologie.

- Repérer et identifier les sources de dysfonctionnement corporel, ainsi que les blocages de nouvelles acquisitions.
- Être capable d'y remédier dans toutes les situations de la vie professionnelle (techniques adaptées aux spécificités des services)
- Comprendre et appliquer les règles ergonomiques et d'ergomotricité pour favoriser l'implication des résidents et prévenir les chutes.

### LES +

Adaptable aux lieux d'activité et postes des participants. L'ITS Tours vous propose également la formation « PRAP 2S » ainsi que la formation « Manutention des personnes âgées dépendantes ».



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Gestion des émotions

L'intelligence émotionnelle ou la capacité à comprendre et gérer nos émotions est une compétence qui repose sur la conscience de soi et de ses propres ressentis et sentiments. Cette capacité se prolonge alors dans l'écoute des autres, la compréhension de leurs émotions et facilite les rapports interpersonnels.

### OBJECTIFS

- Acquérir des connaissances et principes de base de l'intelligence émotionnelle.
- Comprendre le rôle des émotions et les enjeux de l'éducation émotionnelle.
- Gérer ses propres émotions.
- Accueillir et accompagner les émotions des autres.

### LES +

« Formation outil » dont on peut s'emparer aisément pour une meilleure communication au sein d'une équipe, après des personnes accompagnées, dans le cadre des fonctions de management et hors contexte professionnel.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Gestion du stress par la cohérence cardiaque

Une journée pour aborder la pratique de la cohérence cardiaque dans la gestion d'une situation de stress. En groupe, sera définie une situation de stress et son impact sur la personne. Découverte de la pratique de la cohérence cardiaque, son fonctionnement et les résultats obtenus d'un point de vue corporel et psychologique. Une approche théorique et pratique permettra de comprendre et ressentir les bienfaits de la cohérence cardiaque.

### OBJECTIFS

- Pouvoir gérer une situation de stress par la pratique de la cohérence cardiaque.
- Découvrir la cohérence cardiaque

### LES +

À travers cette formation, une meilleure compréhension des impacts physiologiques et psychologiques du stress mais aussi du fonctionnement de la cohérence cardiaque et de ses bienfaits. Grâce à cet outil, il devient plus facile de gérer les situations de stress.

1677



**Durée**  
1 jour (7 heures)



**Dates**  
3 mai 2022

**Tarif**  
238 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Mieux vivre une situation de changement

De façon générale, les nouvelles exigences, les transformations d'organisation ont des répercussions sur les équipes qu'il faut anticiper. Mal piloté, un changement peut causer de réelle crainte et le désengagement de certains collaborateurs. Cette formation a été conçue pour accompagner les équipes faisant face à un changement dans certaines modalités de réalisation de leur travail.

### OBJECTIFS

- Identifier la dynamique et les étapes d'un changement, tant individuellement que collectivement.
- Identifier les freins et ressources en présence au sein de l'équipe.
- Coconstruire un plan d'action pour contribuer positivement au changement traversé.

### LES +

Les participants expérimentent et s'approprient les outils sur la base du changement réel qu'ils traversent.



**Durée**  
1 jour (7 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Posture relationnelle : l'adapter à ses missions et à ses interlocuteurs

Nouveau

1549

Nous considérons tou(te)s qu'il est essentiel de nourrir des relations interpersonnelles de qualité, basées sur le respect de l'autre, l'écoute, l'absence de jugement, la transparence, la franchise, etc. Pourtant, nous constatons que nous rencontrons des difficultés à ce que nos relations répondent à ces logiques. Basée sur des apports en Psychologie Positive, Communication Non Violente et Intelligence Émotionnelle, cette formation vous donnera des clés opérationnelles pour contribuer à développer une communication assertive, respectueuse et féconde.

- Développer ses capacités d'assertivité.
- Gagner en efficacité et en agilité dans ses relations interpersonnelles.
- Adopter une attitude constructive face à une relation conflictuelle ou tendue.

### LES +

Cette formation sur mesure permet, en configuration INTRA, de bénéficier des mêmes outils et grilles de lecture et est adaptable à la fonction de manager (développer une posture agile). Cette intervention est également possible en cas de situation de conflit ouvert. Une approche opérationnelle et résolument pragmatique, afin de permettre une mise en œuvre accessible et immédiate en situation réelle.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
28 et 29 mars 2022 (professionnels)  
31 mars et 1<sup>er</sup> avril 2022 (managers)



**Tarif**  
476 €/personne

**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

### OBJECTIFS

- Comprendre son mode de fonctionnement relationnel et celui de ses interlocuteurs.

## PRAP 2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique - secteur Sanitaire et Social

Leurs fonctions amènent parfois les professionnels à subir des contraintes physiques qui, répétées dans la durée, produisent à terme des effets problématiques pour la santé et pour la pérennité de l'exercice professionnel. Cette formation PRAP 2S permet aux professionnels concernés d'apprendre des techniques concrètes prévenant les risques pour leur santé, et aux structures de préserver durablement l'employabilité de leurs salariés.

### OBJECTIFS

- Se situer en tant qu'acteur de prévention des risques liés à l'activité physique dans son établissement ou son entreprise.
- Observer et d'analyser sa situation de travail en s'appuyant sur le fonctionnement du corps humain.

- Participer à la maîtrise du risque dans son établissement ou son entreprise.

### LES +

Cette formation d'acteur PRAP 2S est conforme aux nouveaux référentiels de 2021 dans le cadre d'un projet d'établissement. Réalisée en INTRA, dans votre établissement, cette formation collective permettra d'impliquer des groupes de professionnels et d'organiser collectivement la question de la prévention au sein de l'établissement pour prévenir sur le long terme les risques liés à l'activité physique.



**Durée**  
4 jours (28 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Premiers Secours en Santé Mentale

Les Premiers Secours en Santé Mentale constituent l'aide qui est apportée à une personne qui subit le début d'un trouble de santé mentale, une détérioration d'un trouble de santé mentale, ou qui est dans une phase de crise de santé mentale. Les premiers secours sont donnés jusqu'à ce qu'une aide professionnelle puisse être apportée, ou jusqu'à ce que la crise soit résolue. Ils sont l'équivalent en santé mentale, des gestes de premier secours qui eux, apportent une aide physique à la personne en difficulté.

### OBJECTIFS

- Acquérir des connaissances de base concernant les troubles et les crises en santé mentale ainsi que leur repérage
- Développer des compétences relationnelles : écouter sans

jugement, rassurer, adopter un comportement adapté pour apporter une aide.

- Informer, renseigner sur les ressources disponibles, encourager à aller vers les professionnels adéquats et en cas de crise relayer au service le plus adapté.
- Mieux faire face aux comportements agressifs.
- Maîtriser un plan d'action qui peut être utilisé pour apporter un soutien immédiat sur des problèmes de santé mentale.

### LES +

La formation apprend comment fournir un soutien initial aux personnes qui subissent le début de troubles de santé mentale, la détérioration de troubles existants de santé mentale, ou des crises de santé mentale.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Relation d'aide : la relation d'accompagnement

Nouveau

Dans une approche humaniste centrée sur la personne, approfondir ses compétences au cœur de la relation d'accompagnement en devenant plus conscient de soi et des enjeux conscients et inconscients qui sous-tendent cette relation. La relation d'aide, soin relationnel, est la capacité que peut avoir un personnel soignant ou éducatif à amener toutes personnes en difficultés à mobiliser ses ressources pour mieux vivre une situation.

### OBJECTIFS

- Comprendre les différents mécanismes conscients et inconscients qui sous-tendent la relation.
- Prendre conscience des besoins de chacun.
- Mieux se connaître pour mieux accompagner et mieux s'ajuster à l'autre.

### LES +

Démarche interactive et réflexive qui s'appuie sur la Communication Non Violente de Marshall Rosenberg ainsi que sur la théorie de Carl Rogers.

1543



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Dates

4 et 5 octobre 2022

#### Tarif

476 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Travail à distance et télétravail

Nouveau

Le télétravail : des avantages reconnus et... des risques à ne pas négliger ! Les situations de travail sont toutes différentes. Seule certitude : le télétravail réussi ne s'improvise pas. Cette formation professionnelle s'impose pour repérer, sélectionner et sécuriser les pratiques. Cette journée est adaptable au groupe de stagiaires (télétravailleurs ou managers de personnel en télétravail).

### OBJECTIFS

- Identifier les enjeux, avantages et risques du travail à distance.
- Apprécier les nouvelles situations engendrées par le travail à distance et sélectionner les réponses adaptées.
- Définir les clés du bien-être psychologique en situation de travail à distance.
- Sélectionner les outils de communication et les modes d'organisation adaptés aux situations.

### LES +

Les participants expérimentent et s'approprient les outils sur la base de leur situation professionnelle réelle, ils construisent leur plan de progression et formalisent des engagements de mise en œuvre. Les besoins réels des participants sont au centre des apprentissages.

1545



#### Durée

1 jour (7 heures)



#### Dates

7 mars 2022 (professionnels)  
8 mars 2022 (managers)

#### Tarif

238 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Travailler la nuit

Nouveau

1533

Méconnue, la fonction de surveillance la nuit est primordiale pour assurer la continuité de l'accueil et de l'accompagnement des résidents. Cette formation aborde plusieurs dimensions liées au travail de nuit : l'incidence de la nuit sur les publics, l'importance du travail éducatif réalisé, les conditions particulières d'exercice de nuit et les impacts sur la vie personnelle et sociale. La formation met en valeur la complexité de cette activité et son rôle essentiel au sein des institutions.

### OBJECTIFS

- Appréhender l'importance du travail éducatif et thérapeutique la nuit.
- Apprendre à être disponible, à l'écoute et à rassurer dans le contexte de la nuit qui favorise les angoisses et les états d'agitation.
- Connaître les spécificités du travail de nuit et ses répercussions.

### LES +

Les participants pourront échanger avec leurs homologues durant la formation, ce qu'ils ont rarement la possibilité de faire, étant souvent seuls sur leur poste. Pour aller plus loin, l'ITS propose le cursus de formation des surveillant de nuit permettant d'obtenir la certification de qualification professionnelle de Surveillant de nuit.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
13 et 14 juin 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Violence physique : savoir réagir

Nouveau

1537

La question de la gestion de l'agressivité et de la violence est très présente dans les établissements sociaux, médico-sociaux et sanitaires. Les réponses aux comportements agressifs, qu'ils soient verbaux ou non verbaux, nécessitent une prise de recul des professionnels, un travail réflexif individuel et collectif ainsi que la possession d'outils d'intervention, de protection et de communication adaptés aux diverses situations.

### OBJECTIFS

- Accueillir les situations d'agressivité et de tension.
- Apprendre des techniques de base pour se défaire d'une contrainte physique.
- Transmettre les outils nécessaires à la confiance en soi lors de situations de crise.

### LES +

Des techniques de base pour faire face à un passage à l'acte, se défaire d'une contrainte physique, contrôler l'autre. Des méthodes actives et participatives en binôme.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
3 et 4 mai 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

# Iconographie

Inter/Intra



Cette formation se déroule à l'ITS Tours.



Cette formation peut avoir lieu dans votre structure, en collectif.

## S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours

### INTER

Vous souhaitez vous inscrire en individuel à une formation courte à l'ITS ou à un dispositif long (Coordinateur, Référent de parcours Santé Social, ASG, Prépas du social, Maître d'apprentissage/Tuteur, CNIA, ACCED, Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire), vous pouvez :

- Remplir le formulaire accessible via la fiche de formation en ligne, et le retourner au Pôle des Formations Continues de l'ITS : [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
- Ou nous contacter à la même adresse ou au : 02 47 62 33 36.

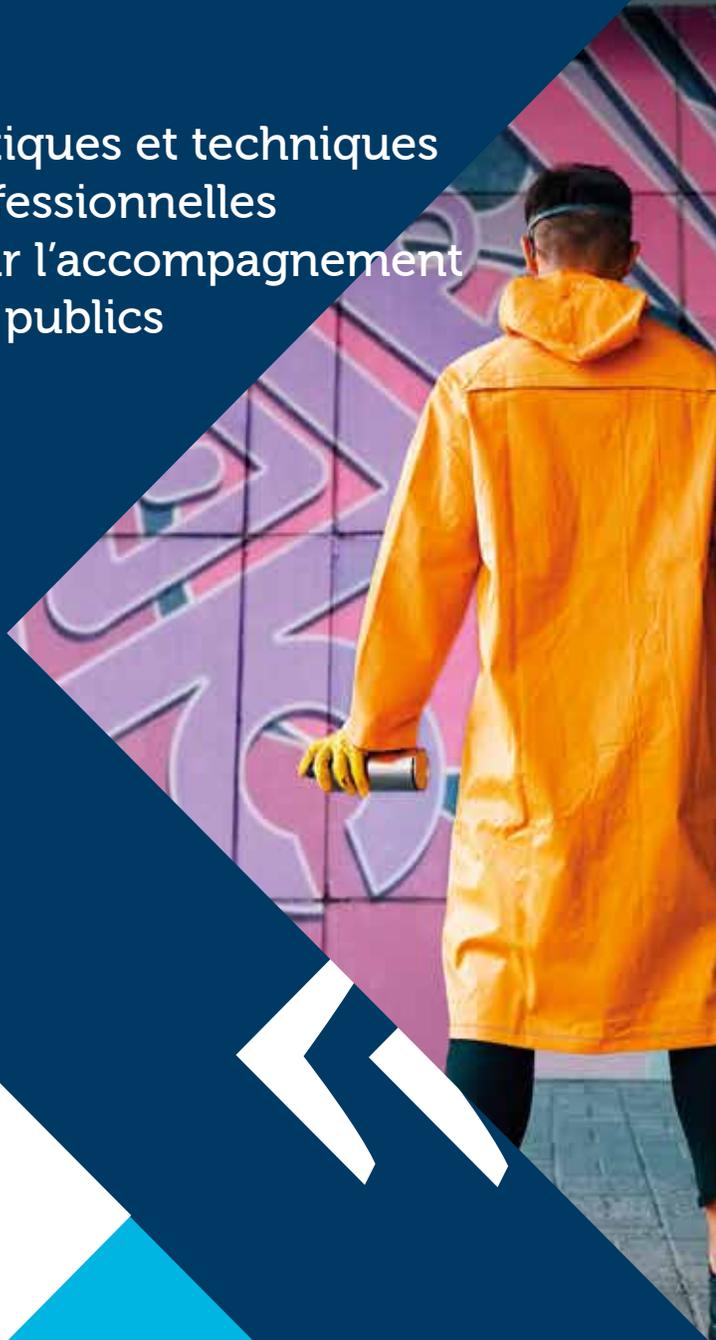
### INTRA

Vous souhaitez mettre en place une formation collective dans vos locaux (ou à l'ITS) et obtenir un programme sur-mesure, notre équipe est à votre entière disposition pour élaborer avec vous la prestation adaptée à vos besoins.

- Contactez le Pôle des Formations Continues de l'ITS
  - par mail [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
  - ou par téléphone : 02 47 62 33 36.
- Horaires des formations : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h.



Pratiques et techniques  
professionnelles  
pour l'accompagnement  
des publics



# Pratiques et techniques professionnelles pour l'accompagnement des publics

Accès au logement : une étape clef du parcours d'insertion .....	31
Accompagner en situation interculturelle.....	31
Accompagnement participatif.....	32
Accueillir et accompagner en anglais .....	32
Addictions .....	33
Approche systémique : sensibilisation .....	33
Ateliers à médiation thérapeutique ou de lien social.....	34
Autonomie budgétaire des publics sous mesure de protection .....	34
Démarche de développement durable.....	35
Douleur : prévenir, évaluer, prendre en charge et traiter.....	35
Écrits professionnels au service de l'action éducative .....	36
Entretien du linge et des locaux .....	37
Fin de vie.....	37
Habiter en institut : d'un lieu imposé à un espace choisi et habité .....	38
HACCP et BPH .....	38
Humour et pratiques d'accompagnement .....	39
Internet et réseaux sociaux : risques, prévention et citoyenneté numérique .....	39
Manutention des personnes dépendantes : attitudes et gestes adaptés lors des transferts et de la toilette.....	40
Matériel éducatif : concevoir et créer.....	40
Médiation animale .....	41
Médiation : accompagner et résoudre les conflits .....	41
Médiation : accompagner et résoudre les conflits interculturels - OPTION.....	42
Montessori, approche pédagogique : maîtriser sa boîte à outils pour l'aide à l'autonomie .....	42
Orientation des jeunes : accompagner les éducatifs .....	43
Orientation professionnelle et recherche d'emploi .....	43
Photographie comme médiation thérapeutique et éducative .....	44
Personnes sous main de justice.....	44
Place de la famille dans le travail d'équipe.....	45
Plaies et cicatrisation .....	45
Pouvoir d'agir : favoriser la participation active des personnes accompagnées .....	46
Pouvoir d'agir : favoriser la participation active des personnes accompagnées avec la valorisation des rôles sociaux .....	46
Pratiques d'arts plastiques : un moyen d'expression et de communication .....	47
Précarité et exclusion sociale .....	47
Projet d'insertion professionnelle : lever les obstacles.....	48
Psychopathologies : mieux comprendre pour mieux accompagner .....	48
Réflexologie plantaire ou palmaire pour un toucher apaisant .....	49
Réseau partenarial : créer et animer .....	49
Risque suicidaire : évaluation et prévention .....	50
Sanction éducative .....	50
S'approprier les espaces du quotidien.....	51
Secret professionnel et partage d'information : des pratiques en évolution.....	51
Séjour hors les murs : concevoir et organiser .....	52
Snoezelen: culture de la méthode Snoezelen pour l'accompagnement des personnes.....	52
Syndrome de Diogène et syndromes apparentés.....	53
Techniques d'esthétique et de valorisation de l'image de soi .....	53
Techniques de bien-être pour les usagers.....	54
Transport des usagers.....	54

## Accès au logement : une étape clef du parcours d'insertion

Nouveau

1531

Le logement est un besoin fondamental et peut se révéler comme une priorité dans un parcours d'insertion. Les démarches d'accès au logement social peuvent néanmoins paraître complexes, d'autant plus qu'elles s'inscrivent dans des évolutions législatives constantes, et qu'elles nécessitent la mobilisation d'acteurs divers. Cette formation s'adresse aux professionnels accompagnant des publics en insertion.

### OBJECTIFS

- Appréhender le contexte actuel des politiques du logement : publics visés, acteurs impliqués.
- Identifier les contours du secteur du logement social et les règles qui le régissent.
- Recourir aux processus permettant l'accès au logement social.
- Mobiliser les ponts entre professionnels du secteur social et médico-social et professionnels du logement social.

### LES +

Une formation orientée vers la pratique professionnelle permettant de se repérer dans les dispositions encadrant l'accès au logement social. Mais aussi participative, au cours de laquelle exemples et exercices concrets appuieront les apports théoriques.



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Dates

13 et 14 octobre 2022

#### Tarif

476 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Accompagner en situation interculturelle

Les professionnels du secteur social et médico-social sont amenés à accompagner des publics de différentes cultures. Ces particularités culturelles sont variées, selon les publics rencontrés. Elles peuvent se manifester dans le rapport au temps, le rapport au travail, les pratiques de soins, les codes de communication, les fonctionnements familiaux. Parfois sources d'incompréhensions réciproques et de malentendus, voire de conflits, elles peuvent alors faire obstacle à la relation et/ou au travail mené.

### OBJECTIFS

- Comprendre ce qui se joue dans la pratique d'accompagnement en situation interculturelle et dans le contexte institutionnel.
- Décoder des situations par des clefs de compréhension culturelle et les transposer en toutes situations d'accompagnement socio-éducative.
- Envisager des actions interculturelles (co-construction, tiers, partenariats).

### LES +

La formation permet de comprendre les diverses cultures et leur impact respectif sur les comportements. Elle prépare les professionnels à la rencontre interculturelle, tout en leur faisant prendre conscience de sa richesse.

1530



#### Durée

3 jours (21 heures)



#### Dates

11 et 12 mai, et 7 juin 2022

#### Tarif

672 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Accompagnement participatif

Sans participation de la part des personnes accompagnées, les décisions prises pour leur insertion sociale et professionnelle peuvent être inadaptées ou peu efficaces. Elles doivent donc voir leur avis écouté et surtout pris en compte pour construire leur accompagnement. Aujourd'hui encore, la participation des personnes accompagnées ne se traduit pas suffisamment dans les faits. La formation des travailleurs sociaux peut soutenir le développement de nouvelles pratiques, en lien avec l'évolution de la demande sociale.

### OBJECTIFS

- Proposer au public des méthodes d'accompagnement alternatives.
- Favoriser l'émergence des besoins et des souhaits des personnes.
- Faire confiance en la capacité d'adaptation et de créativité, de soi comme de l'autre.
- S'approprier des outils d'animation dynamique et participative.

### LES +

Cette formation propose aux participants de prendre du recul sur leur pratique professionnelle. Oser sortir des salles d'entretien pour aller vraiment à la rencontre de l'autre, s'approprier des outils d'animation dynamiques, proposer aux personnes accompagnées de se rendre utiles, voilà autant d'approches proposées.

1539



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
20 mai et 17 juin 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Accueillir et accompagner en anglais

La barrière de la langue peut s'avérer problématique dans le cadre de l'accueil des publics étrangers et complexifie les démarches. Ils ne maîtrisent peu ou pas la langue française. En revanche, la langue anglaise, pour une majorité de migrants, fait partie des programmes scolaires de leur pays, elle leur est donc accessible. Permettre aux travailleurs sociaux ou bénévoles d'échanger en anglais peut faciliter grandement leur accompagnement. A travers cette formation, les acteurs sociaux valorisent leurs acquis et s'exercent à une prise de parole qui facilite la compréhension et la communication avec ces publics.

### OBJECTIFS

- Acquérir un vocabulaire adapté en anglais autour du social et des domaines de la famille, de la santé, des démarches administratives, de l'action sociale, du quotidien.
- Gérer des situations rencontrées avec un public non francophone.

### LES +

Méthode basée sur l'oral avec mises en situation et jeux de rôle. L'entraînement favorise progressivement la prise de parole en public. Les intervenants, qui forment les futurs travailleurs sociaux, connaissent déjà les difficultés rencontrées par les professionnels.

1534



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
6 au 8 avril 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Addictions

Les addictions ou conduites addictives contemporaines comportent de nombreux aspects. Au-delà des problèmes liés à l'alcool, au tabac, à la drogue il faut désormais y inclure les addictions sans produit (jeux d'argent, internet, sexe, achats compulsifs). Les personnels médicaux, sociaux et éducatifs confrontés à ces conduites doivent comprendre les mécanismes psychiques, savoir repérer et différencier les types d'addictions afin d'adapter leurs postures et accompagner et orienter les publics jeunes, adultes et personnes âgées.

### OBJECTIFS

- Être sensibilisé à la problématique des conduites addictives.
- Acquérir des outils permettant d'intervenir à bon escient dans les situations addictives.
- Aider le participant à mieux comprendre les mécanismes psychiques en jeu dans les comportements addictifs.
- Comprendre la fonction du symptôme et ne pas rester centré sur le patient identifié.

### LES +

Formation adaptable aux publics accueillis et à la diversité des problématiques addictives.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Approche systémique : sensibilisation

Acquérir une posture professionnelle tenant compte de la singularité de chaque individu et la complexité des interactions qui ont étayé son parcours facilite la communication et son accompagnement. L'approche systémique considère que la personne n'est pas le seul sujet à analyser dans une démarche d'accompagnement et qu'il est important de comprendre les différents systèmes dont elle fait partie (familial, professionnel, social, etc.). Chaque individu est influencé non seulement par ses intentions, mais également celles des autres, et les possibilités du milieu et/ou du système dont il est issu ou dans lequel il évolue.

### OBJECTIFS

- Se familiariser avec les schémas de pensée systémique à partir de situations professionnelles.
- Identifier les systèmes dans lesquels vit la personne accueillie.
- Acquérir de nouveaux outils de compréhension et d'intervention.

### LES +

Un outil de réflexion et d'intervention pour les pratiques professionnelles et les interventions médico-sociales.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Ateliers à médiation thérapeutique ou de lien social

L'art-thérapie ou ateliers à médiations sont des outils permettant de favoriser la création, l'expression, la symbolisation des processus psychiques, en individuel ou en groupe. Réfléchir sur le dispositif, la (co-) animation, la dynamique de groupe et le lien avec l'institution permet d'affiner les effets attendus de l'atelier. La médiation thérapeutique s'appuiera sur le cadre, la relation, l'art et le média.

### OBJECTIFS

- Définir les objectifs attendus d'un atelier à médiation thérapeutique.
- Identifier les différentes étapes de la démarche de création.
- Développer des outils favorisant la médiation thérapeutique.
- Animer des ateliers à médiation thérapeutique ou de lien social par le biais de l'art-thérapie.

### LES +

Les apports théoriques, les échanges sur les pratiques de chacun, les ateliers expérientiels pour faire soi-même l'expérience de la création.

1535



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
Du 3 au 5 octobre 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Autonomie budgétaire des publics sous mesure de protection

Maîtriser les contours des différentes mesures de protection et trouver sa place dans le triangle majeur protégé (mandataire à la protection juridique des majeurs et encadrant éducatif) est souvent vécu comme un défi difficile à relever. La méconnaissance des actions de chacun peut générer de l'incompréhension, des attentes respectives qui ne trouvent pas de réponses et de fait, entraîne des tensions. Les encadrants éducatifs, par l'écoute et la compréhension des besoins, sauront rassurer pour conduire vers l'autonomie les publics qu'ils accompagnent.

### OBJECTIFS

- Identifier les différentes mesures de protection, réforme de mars 2019.
- Appréhender le rôle et les missions du mandataire.
- Différencier «besoins émotionnels» et «besoins fondamentaux».
- Définir la notion de budget.

### LES +

Connaître les mesures de protection, échanger sur les pratiques, réfléchir sur les adaptations et construire des outils vous aidera à trouver votre place dans une perspective d'accompagnement vers une autonomie budgétaire.

1536



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
4 et 5 avril 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Démarche de développement durable

Le secteur médico-social regroupe 33 000 établissements ce qui représente 30 à 40 millions de m<sup>2</sup> et 1 214 000 salariés. Les établissements sont particulièrement concernés par les démarches de développement durable et plus particulièrement sur la dimension environnementale : rénovation énergétique, réduction du gaspillage alimentaire, transports, politiques d'achats. Les législations récentes en matière de protection de l'environnement (loi sur la transition énergétique, loi Egalim, loi AGECE sur le gaspillage alimentaire) apportent de nouvelles obligations.

### OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du développement durable.
- Repérer comment cette dynamique s'applique dans le secteur social et médico-social.
- Déployer des actions dans sa structure.

### LES +

Engager une démarche de développement durable est un facteur de motivation et de mobilisation des équipes. Elle apporte une meilleure maîtrise des coûts et améliore l'image de l'établissement.



**Durée**  
3 heures 30



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Douleur : prévenir, évaluer, prendre en charge et traiter

L'évaluation et la prise en charge de la douleur constituent un véritable enjeu de santé publique en tant que critère de qualité. La loi relative aux droits des malades et à la qualité du système de santé du 4 mars 2002 reconnaît le soulagement de la douleur comme un droit fondamental de toute personne. La lutte contre la douleur est également une priorité de santé publique inscrite dans la loi de santé publique de 2004 (Ministère des solidarités et la santé). Formation théorique complétée par des situations simulées et des analyses de pratique. Elle apporte aux professionnels les outils nécessaires à la prévention, à l'évaluation, à l'amélioration de la prise en charge et au traitement.

### OBJECTIFS

- Connaître et comprendre la douleur dans ses dimensions multiples.
- Évaluer la douleur à travers l'utilisation d'outils reconnus, validés.
- Intégrer la législation et les recommandations encadrant la prise en charge de la douleur.
- Identifier les différentes possibilités thérapeutiques de lutte contre la douleur et leurs effets.
- Élaborer un outil commun à l'équipe : méthode d'évaluation, travail d'équipe, transmissions, traçabilité des évaluations et suivi du traitement.

### LES +

L'ITS vous propose de compléter les apports de ces journées par les formations « Manutention des personnes âgées ou dépendantes » et « Accompagner jusqu'à la fin de vie ».



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Écrits professionnels au service de l'action éducative

La communication écrite constitue une des missions de base des professionnels de l'accompagnement éducatif. Dans un souci de qualité permanente et totale envers les usagers et les différents partenaires internes et externes, les professionnels doivent garantir la transmission des informations et répondre aux attendus des écrits professionnels définis par le contexte juridique actuel.

### OBJECTIFS

- Repérer les enjeux et les fonctions de l'écrit.
- Situer les écrits dans leur contexte juridique et institutionnel pour répondre aux besoins et droits de l'usager.
- Rechercher une écriture argumentée pour être lu et compris par différents destinataires.
- Acquérir une méthodologie rédactionnelle adaptée.

### LES +

Favorise l'objectivité, la transparence, la rigueur organisationnelle. Pour accompagner cette activité d'écriture, l'ITS propose une intervention sous forme d'apports méthodologiques relayant une réflexion sur l'élaboration d'écrits professionnels spécifiques aux caractéristiques des interventions des stagiaires.



### Durée

4 jours (28 heures)



### Date et tarif

Nous consulter



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours

### INTER

Vous souhaitez vous inscrire en individuel à une formation courte à l'ITS ou à un dispositif long (Coordonnateur, Référent de parcours Santé Social, ASG, Prépas du social, Maître d'apprentissage/Tuteur, CNIA, ACCED, Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire), vous pouvez :

- Remplir le formulaire accessible via la fiche de formation en ligne, et le retourner au Pôle des Formations Continues de l'ITS : [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
- Ou nous contacter à la même adresse ou au : 02 47 62 33 36.

### INTRA

Vous souhaitez mettre en place une formation collective dans vos locaux (ou à l'ITS) et obtenir un programme sur-mesure, notre équipe est à votre entière disposition pour élaborer avec vous la prestation adaptée à vos besoins.

- Contactez le Pôle des Formations Continues de l'ITS
  - par mail [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
  - ou par téléphone : 02 47 62 33 36.
- Horaires des formations : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h.

## Entretien du linge et des locaux

Les participants auront l'occasion de réviser les fondamentaux en matière d'entretien du linge et du cadre de vie : choix des matériels et produits adaptés aux surfaces et à la configuration des locaux, réalisation de la prestation dans le respect de l'environnement, des attentes et des habitudes de la personne.

### OBJECTIFS

- Connaître les principes d'entretien des locaux en respectant les règles d'hygiène et le cadre réglementaire.
- Connaître les principes d'entretien du linge en respectant les règles d'hygiène et le cadre.
- Tenir compte des principes de développement durable.

### LES +

La formation est axée sur la mise en pratique. Dans votre établissement ou à l'ITS Tours qui dispose à cet effet d'un appartement pédagogique pourvu de tout l'équipement nécessaire : matériels et produits d'entretien du logement (aspirateurs, balais...) et du linge (fer, centrale vapeur, machine à laver...)



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Fin de vie

La situation des personnes en fin de vie nécessite un accompagnement spécifique et une posture singulière pour s'adapter aux besoins et aux demandes de la personne en fin de vie et également de sa famille. En outre, il convient aux équipes de gérer la problématique du deuil, notamment auprès des autres résidents ou usagers. Formation qui apporte aux professionnels des connaissances sur la démarche palliative, les aspects législatifs, les rites, la démarche éthique, les RBPP, etc.

### OBJECTIFS

- Comprendre les incidences de la confrontation à la mort.
- Identifier les besoins de la personne en fin de vie.
- Construire les accompagnements adaptés.
- Être en capacité de gérer ces situations.

### LES +

Les avis des stagiaires : « Apports théoriques et échanges de situations professionnelles qui en font une formation extrêmement enrichissante, déculpabilisante et rassurante ».



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Habiter en institution : d'un lieu imposé à un espace choisi et habité

La formation incite les participants à interroger l'architecture intérieure des établissements. En effet, celle-ci a un impact dans l'accompagnement au quotidien des personnes, leur intimité, leurs déplacements, les échanges entre les résidents et les professionnels, etc. Le projet architectural est donc étroitement imbriqué avec le projet de vie des résidents.

### OBJECTIFS

- Sensibiliser aux notions d'espace et d'habitat, de lieu collectif et de lieu privé.
- Lire et comprendre autrement les habitudes de vie dans l'espace de l'institution et hors de celle-ci.
- Réinterroger la manière d'habiter et de penser l'institution, le quotidien, l'accompagnement.
- Favoriser un accompagnement à l'appropriation de l'espace.

### LES +

La mise en place de cette formation, en amont d'un projet de rénovation ou de construction de locaux, prend tout son sens. Elle sensibilise l'équipe de cadres et les équipes éducatives de terrain aux notions d'espace et d'habitat, nourrit la réflexion engagée et amène à penser autrement le projet de rénovation architecturale.



**Durée**  
5 jours (35 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## HACCP<sup>1</sup> et BPH<sup>2</sup>

Depuis le 1er octobre 2012, les professionnels des métiers de l'alimentation doivent être formés à l'hygiène et la sécurité alimentaire. L'intervenant conduit les équipes à maîtriser et à respecter les bonnes pratiques d'hygiène, les procédures de sécurité et d'hygiène, principes de la méthode HACCP. La formation est basée sur les directives du plan de maîtrise sanitaire (PMS).

### OBJECTIFS

- Connaître et être capable de mettre en œuvre les BPH à son poste de travail.
- Intégrer les BPH comme mesure de maîtrise des risques alimentaires.
- Connaître le contexte réglementaire en vigueur dans la restauration.
- Connaître et mettre en œuvre la traçabilité.
- Appréhender les principes de base de la méthode HACCP.
- Comprendre et appliquer les autocontrôles HACCP.

### LES +

Formation pratique adaptée au domaine d'activité dont dépendent les stagiaires.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

<sup>1</sup> Analyse des dangers-points critiques pour leur maîtrise.

<sup>2</sup> Bonnes Pratiques d'Hygiène.

## Humour et pratiques d'accompagnement

L'humour peut se manifester pour détendre, soulager les tensions, passer un message. La frontière peut être ténue entre humour, ironie et cynisme. Il est donc intéressant et important d'utiliser l'humour comme outil de communication en toute conscience des risques et des limites. C'est un vecteur positif essentiel dans la création des liens et dans la relation d'aide.

### OBJECTIFS

- Mettre l'humour au service de la relation d'aide.
- Comprendre les mécanismes de l'humour.
- Analyser les effets de l'humour.

### LES +

Sources plus ou moins présentes en chacun de nous qu'il est possible de développer dans son propre style, c'est l'ambition de cette formation.

1524



#### Durée

3 jours (21 heures)



#### Dates

Du 21 au 23 septembre 2022

#### Tarif

672 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Internet et réseaux sociaux : risques, prévention et citoyenneté numérique

Alors qu'Internet et les réseaux sociaux deviennent incontournables, il est primordial de comprendre l'impact et les enjeux de ces nouvelles technologies et modes de communication sur la vie des personnes. Comment leur apporter les éléments pour les utiliser en prenant en compte aussi bien les avantages que les potentiels risques ?

### OBJECTIFS

- Prévenir les risques liés à l'usage d'Internet et des réseaux sociaux sur les personnes vulnérables.
- Transmettre les bonnes pratiques.
- Aider à discerner le vrai du faux.
- Détecter les situations à risque.

### LES +

Une formation adaptable au public. Cas concrets, retours d'expériences et immersion numérique sont de vrais éclairages pour les usagers ou les accompagnants.



#### Durée

1 jour (7 heures)



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Manutention des personnes dépendantes : attitudes et gestes adaptés lors des transferts et de la toilette

La formation contribue à prévenir les troubles musculosquelettiques (TMS) ainsi que les accidents de travaux inhérents à la manutention des personnes âgées et/ou en situation de handicap dépendantes. En effet, ces risques sont élevés dans le secteur social et médico-social. La formation sur la manutention protège les professionnels tout en améliorant la sécurité des résidents ainsi que leur confort.

### OBJECTIFS

- Pratiquer les gestes de prévention lors de la manutention des personnes dépendantes.
- Prévenir et stimuler l'autonomie psychomotrice chez les personnes dépendantes.
- Utiliser les aides techniques.
- S'adapter aux personnes et aux situations.

### LES +

La formation est basée sur la pratique. Au sein de vos locaux ou à l'ITS qui dispose à cet effet d'une salle pourvue de tout l'équipement nécessaire : lit médicalisé, fauteuils roulants, lève-personne complet équipé, verticalisateur, disque de transfert, siège de bain, Giro, déambulateur, siège toilette, mannequin, etc.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Matériel éducatif : concevoir et créer

Nouveau

Les professionnels de la relation d'aide et d'accompagnement (petite enfance, secteur social, médico-social, sanitaire ou associatif) sont amenés à proposer des activités aux différents publics auprès desquels ils travaillent. Il est parfois difficile de savoir quelle activité mettre en place, quel matériel proposer, qu'ils soient adaptés à tous en fonction des particularités de chacun et comment en faire de réels supports éducatifs.

### OBJECTIFS

- Explorer les différents domaines d'activités pouvant être proposés de la petite enfance au grand âge.
- Découvrir de nouveaux supports afin d'enrichir sa pratique.
- Concevoir et créer son propre matériel éducatif dans une démarche inclusive.
- Animer un atelier avec son matériel éducatif.

### LES +

Une formation qui permet aux professionnels de découvrir de nouveaux supports d'activités, de stimuler leur potentiel créatif, d'apprendre à créer leur matériel éducatif et à concevoir leur propre boîte à outils adaptés aux besoins des personnes accompagnées de la petite enfance au grand âge.

1528



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
16 et 17 mai 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Médiation animale

La médiation animale est particulièrement bénéfique auprès des publics enfants, adultes ou âgés. Le contact avec l'animal accroît le sentiment de responsabilité, de confiance en soi, facilite l'expression des émotions et atténue les angoisses. Les établissements médico-sociaux sont de plus en plus nombreux à accueillir au sein de leur structure ou lors d'interventions ponctuelles, des animaux, fabuleux médiateurs. En effet, ce type de médiation est basée sur l'attrait que l'animal exerce auprès des personnes et sur sa capacité à les stimuler.

### OBJECTIFS

- Connaître les approches théoriques et pratiques en médiation animale.
- Coconstruire un projet institutionnel autour de l'animal.

### LES +

La possibilité de construire son projet durant la formation et d'en faire un retour devant les autres membres du groupe permet d'engager la démarche au sein de sa structure.

1538



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
4, 5 avril et 6 mai 2022

**Tarif**  
861 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Médiation : accompagner et résoudre les conflits

Nouveau

L'intervention en tiers facilitateur nécessite de travailler une posture. Celle-ci permet de se positionner pour : faciliter des échanges, animer une discussion dans un groupe, accompagner à une prise de décision collective, apaiser des tensions relationnelles interpersonnelles, préparer un changement dans une situation éducative, ouvrir le dialogue. Ce processus permet d'offrir un espace sécurisant de dialogue pour : prendre du recul, dépasser des affects blessés, restaurer les liens d'une relation, ramener de la confiance, impliquer des parties à trouver ensemble un accord ou à redéfinir les modalités d'une relation.

### OBJECTIFS

- Mener des actions de médiation en fonction du contexte d'intervention sociale et éducatif.
- S'approprier les fondamentaux, les outils, le processus de la médiation pour faciliter la communication, apaiser des tensions, résoudre un problème.
- Repérer le contexte et la pertinence d'une intervention par la médiation au sein des établissements représentés par les apprenants.

### LES +

L'expérience de l'intervenante médiatrice professionnelle, l'approche méthodologique et réflexive, l'expérimentation des outils et du processus de la médiation. Journée supplémentaire possible sur les conflits interculturels (p.42)

1523



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
27 et 28 juin 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Médiation : accompagner et résoudre les conflits interculturels

Nouveau

1525

Complément la formation « Médiation : accompagner et résoudre les conflits » (p. 41). Dans le cadre de missions d'accompagnement éducatif et social, les contacts et les rencontres interculturelles peuvent être sources d'incompréhensions réciproques et de malentendus, voire de conflits. Ils peuvent alors faire obstacle à la relation et/ou au travail mené. La médiation interculturelle permet un décodage du conflit et du sens déterminé des éléments de ce conflit à travers les prisme culturel des acteurs en jeu dans la relation (institution, métier, usagers accompagnés). Il amène de plus à une co-construction d'un dialogue entre les personnes et d'un accord faisant appel aux divers éléments culturels en jeu.

### OBJECTIFS

- Mener des actions de médiation en situations de conflits interculturels.
- Comprendre et s'appuyer sur les éléments culturels porteurs du conflit.
- Décoder la culture pour traiter le malentendu.

### LES +

Vous découvrirez une manière de percevoir le conflit ainsi que la richesse et la créativité des accords en médiation.

Formation accessible uniquement après avoir suivi la formation « Médiation : accompagner et résoudre les conflits » p. 41.



**Durée**  
1 jour (7 heures)



**Dates**  
1<sup>er</sup> septembre 2022

**Tarif**  
238 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Montessori, approche pédagogique : maîtriser sa boîte à outils pour l'aide à l'autonomie

Montessori, un effet de mode ? C'est vrai qu'ils sont très beaux, les matériels en bois mais une fois achetés, on ne sait comment les utiliser. En fait, Montessori, c'est bien plus que des matériels, c'est toute une pédagogie au service de l'apprenant, qu'il soit enfant ou adulte, porteur de handicap ou non. Vous découvrirez, durant ces trois jours, une pédagogie qui s'adapte à des publics très différents et que l'on peut mettre en place même sans avoir un gros budget.

### OBJECTIFS

- Découvrir la pédagogie Montessori.
- Apprendre les matériels Montessori.
- Utiliser les matériels.
- Mettre en place une ambiance en Montessori.

### LES +

Si vous cherchez une approche plus concrète et plus ludique des apprentissages avec une méthode claire pour la mettre en œuvre, des conseils pour installer une ambiance qui permette aux apprenants d'évoluer vers plus d'autonomie tout en vous expliquant quelle est la posture de l'accompagnant préconisée par Maria Montessori, ne cherchez plus, cette formation est faite pour vous !

1183



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
12 au 14 septembre 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Orientation des jeunes : accompagner les éducatifs

Nouveau

1548

L'orientation ou l'insertion sont de véritables parcours durant lesquels les jeunes ont besoin d'être accompagnés. Cette formation propose aux personnels éducatifs de développer leurs compétences dans le cadre de leurs accompagnements individuels ou collectifs. Ils sauront identifier les différents acteurs intervenant dans les parcours d'orientation et d'insertion, les voies d'insertion, les modalités d'admission... Elle aborde également les problématiques liées aux jeunes décrocheurs et à l'accompagnement spécifique des mineurs isolés protégés. Elle est complétée par la thématique des techniques de recherche d'emploi.

### OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances et les clés essentielles au bon accompagnement du projet d'insertion (ou de réinsertion) de l'usager.
- Transmettre les bonnes pratiques.

### LES +

Il vous est possible de compléter ces journées en participant également à une formation sur la communication telle que « L'écoute active », « La communication bienveillante », « Mieux vivre une situation de changement ».



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
Du 9 au 11 mars 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Orientation professionnelle et recherche d'emploi

« Accompagner, c'est aider à la clarification et ne pas décider ou faire à la place de l'autre.»  
Cela implique alors de comprendre la problématique de chaque individu et de tenir compte de ses freins et ses leviers afin de réaliser un accompagnement global, réellement centré sur la personne.

### OBJECTIFS

- Identifier les moyens permettant de réaliser un accompagnement adapté.
- Connaître les structures, les méthodes et les outils utilisés en matière d'orientation professionnelle et de recherche d'emploi.
- Apprendre à mobiliser un réseau.

### LES +

Formation qui alterne des approches théoriques (les étapes de l'accompagnement) et la mise en pratique : techniques de recherche d'emploi, simulation d'entretiens de recrutement et techniques pour mobiliser ses réseaux personnels.

1493



**Durée**  
4 jours (28 heures)



**Dates**  
23, 24 mai et 27, 28 juin 2022

**Tarif**  
868 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Photographie comme médiation thérapeutique et éducative

Nouveau

1674

L'image est omniprésente dans notre société contemporaine : comment l'utiliser pour favoriser l'inclusion ? Pour revaloriser des personnes en situation de handicap, de maladie ou d'exclusion sociale ? Cette formation nous amène à explorer l'utilisation de l'image photographique dans une perspective thérapeutique ou éducative auprès de personnes suivies en institution. Acquisition des techniques et réflexion pour la mise en place d'un atelier pratique. C'est ainsi que l'expression et la créativité feront bouger les lignes.

### OBJECTIFS

- Mettre en valeur par l'image (techniques de prises de vue, portrait).
- Comprendre les dimensions psychiques engagées en photographie.
- Apprendre à accompagner des personnes fragiles dans la découverte de leur image de façon ludique et positive.
- Concevoir des ateliers photographiques en lien avec le public visé.

### LES +

La mise en pratique en studio et dans l'espace public permet de s'appropriier l'outil dans la diversité de son potentiel. Chacun pourra élaborer un projet photographique adapté à sa situation professionnelle et repartira doté d'outils (lexique, tutoriels, grille de projet, etc).



**Durée**  
5 jours (35 heures)



**Dates**  
Du 2 au 6 mai 2022

**Tarif**  
1085 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Personnes sous main de justice

La réinsertion durable des personnes placées sous main de justice ou sortant de prison nécessite une prise en charge globale afin de lutter contre la délinquance et la récidive grâce à la construction d'un véritable projet personnalisé. Pour bien mener leur mission d'accompagnement, les professionnels en charge de l'accueil des personnes sous main de justice ont besoin de maîtriser des aspects très diversifiés de l'insertion, tant d'un point de vue social que professionnel, puisqu'il a été démontré que l'emploi était un des facteurs clés de la réinsertion.

### OBJECTIFS

- Disposer d'un 1er niveau d'informations et de connaissances sur le milieu ouvert et fermé.
- Préparer la sortie de détention.
- Connaître les différents dispositifs d'insertion socio-professionnelle.

### LES +

Une formation éclairante concernant les dispositifs concrets de l'insertion socio-professionnelle, et mettant en évidence la nécessité d'un travail en réseau et en partenariat. La possibilité lors de la formation de travailler en sous-groupes sur les situations réelles de travail rencontrées par les professionnels.



**Durée**  
4 jours (28 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Place de la famille dans le travail d'équipe

La place des familles dans les institutions est une question qui peut parfois générer des difficultés, si elle n'est pas pensée, élaborée, définie, et organisée. Cette formation permettra aux professionnels de connaître les références législatives sur la place des familles, mais plus largement de cerner les enjeux sous-jacents pour toutes les parties-prenantes, et ainsi de mettre en place des modalités de communication et des outils faisant lien avec les familles et au service du projet d'établissement.

### OBJECTIFS

- Reconnaître les difficultés des familles et des professionnels et leurs conséquences sur la relation professionnels / familles et chez l'usager.
- Se questionner sur la notion de famille.
- Réfléchir aux liens possibles entre équipes et familles et aux outils à mettre en place.

### LES +

De la théorie pour donner du sens et des outils pour mettre en œuvre.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Plaies et cicatrisation

Les soins concernant la cicatrisation des plaies sont une des compétences spécifiques des soignants et peuvent s'avérer très complexes. Pour le personnel de soin, il est fondamental d'avoir des repères pertinents afin d'identifier les différents types de plaies et d'analyser l'écart entre sa pratique quotidienne et les bonnes pratiques recommandées.

### OBJECTIFS

- Identifier les différents types de plaies chroniques et leurs traitements afin d'optimiser la prise en charge du patient.
- Améliorer la qualité de vie du patient par une prise en charge globale et des conseils adaptés.
- Appliquer les différentes recommandations de bonnes pratiques.
- Renforcer le rôle éducatif de l'infirmière et la participation active du patient à son état de santé.

### LES +

Cette formation permet d'actualiser ses connaissances relatives aux plaies aiguës et chroniques afin d'améliorer la prise en charge des patients par la mise place de protocoles adaptés.

1526



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
5 et 6 décembre 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Pouvoir d'agir : Favoriser la participation active des personnes accompagnées

1540

Dans un contexte où les politiques publiques valorisent la participation des personnes concernées, il est indispensable de s'approprier la notion du Pouvoir d'Agir et comprendre ses principes pour savoir les mettre en œuvre dans sa pratique professionnelle.

### OBJECTIFS

- Contextualiser l'approche du « pouvoir d'agir »
- Modifier sa posture professionnelle : « d'expert » à « facilitateur d'expression »
- Mettre en œuvre une méthodologie de résolution de problème

### LES +

Une formation expérientielle : cette approche ne s'intègre qu'avec une mise en pratique sur ses souhaits de changement. Un entraînement proposé à chaque stagiaire et renforcé par deux intersessions.



### Durée

3 jours (21 heures) 9 personnes  
4 jours (28 heures) 9 à 12 personnes



### Dates

7 avril, 19 mai et 30 juin 2022

### Tarif

672 €/personne



### Date et tarif

Nous consulter



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Pouvoir d'agir : Favoriser la participation active des personnes accompagnées avec la valorisation des rôles sociaux

Le développement du pouvoir d'agir est un processus (idée d'un mouvement) par lequel des personnes accèdent ensemble ou séparément à une plus grande possibilité d'agir sur ce qui est important pour elles-mêmes, leurs proches ou la collectivité à laquelle elles s'identifient. Cette approche replace les intervenants œuvrant dans le champ sanitaire, social et médicosocial dans une position de passeur, de facilitateur. Elle ouvre la porte à une autre logique d'intervention. Notre formation sensibilise les participants à envisager des pistes d'actions enrichissant leurs modalités d'accompagnement.

### OBJECTIFS

- Favoriser l'expression des personnes accompagnées pour mieux « faire ensemble ».
- S'initier au « développement du pouvoir d'agir » (DPA) dans un accompagnement individuel ou collectif.
- Encourager la participation citoyenne des publics par la « valorisation des rôles sociaux » (VRS).

### LES +

Intervention active et participative, analyse de situations vécues par les stagiaires, objectifs de travail en intersession facilitant l'intégration des apports théoriques en situation professionnelle.



### Durée

5 jours (35 heures)



### Date et tarif

Nous consulter



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Pratiques d'arts plastiques : un moyen d'expression et de communication

Les arts plastiques, basés sur la création, peuvent être abordés à des fins thérapeutiques. La pratique artistique, que cela soit par le biais de la peinture, du dessin ou encore du collage, permet de se retrouver avec soi-même et ainsi s'exprimer, se transformer.

### OBJECTIFS

- Offrir un espace de réflexion sur la créativité et l'acte créatif.
- Acquérir des outils pour la mise en place d'un atelier d'expression plastique.
- Favoriser la créativité et l'expression individuelle.

### LES +

Un travail aussi bien individuel qu'en groupe permettra de favoriser la créativité, et l'expression individuelle.

1676



**Durée**  
5 jours (35 heures)



**Dates**  
Du 20 au 24 juin 2022

**Tarif**  
1085 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Précarité et exclusion sociale

La loi implique l'ensemble du corps social dans la lutte contre l'exclusion puisqu'elle en fait une priorité de l'ensemble des politiques nationales. L'État, les collectivités territoriales, les institutions sociales et médico-sociales doivent en conséquence poursuivre « une politique destinée à connaître, prévenir et supprimer toutes les situations pouvant engendrer des exclusions ». Les travailleurs sociaux sont naturellement chargés de la mise en œuvre de cette politique. Cette formation est un appui, une aide à leurs missions quotidiennes d'accompagnement.

### OBJECTIFS

- Comprendre le processus d'exclusion sociale.
- Appréhender les trajectoires de vie des personnes en situation de précarité et/ou d'exclusion sociale.
- Adopter une posture professionnelle pertinente pour mieux accueillir et accompagner.

### LES +

Les pathologies psychiques peuvent quelques fois amener à l'exclusion et l'exclusion aux pathologies psychiques. L'ITS propose également aux professionnels des formations pour mieux comprendre ces pathologies afin de mieux accompagner les publics en souffrance.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Projet d'insertion professionnelle : lever les obstacles

Nouveau

1546

Les différents projets liés à l'insertion professionnelle s'adressent à différentes personnes, qu'elles soient porteuses de handicap, en situation de précarité aux personnes vulnérables, etc. « Accompagner c'est aider à la clarification et ne pas décider ou faire à la place de l'autre ». Pour résoudre le problème d'insertion socio-professionnelle, il faut le comprendre en prenant en compte les freins et les leviers de la personne accompagnée. On parle d'accompagnement global centré sur la personne (réseau, contexte socio-économique du territoire, employeurs...)

### OBJECTIFS

- Identifier ce qui vient faire frein dans le parcours d'insertion de l'utilisateur.
- S'outiller dans la mise en place d'un accompagnement visant à trouver des leviers aux différents freins existants.
- Accompagner la mise en place d'un projet d'insertion de façon pérenne et sur le long terme.

### LES +

Différentes méthodes d'accompagnement seront abordées : les 4 étapes de l'accompagnement ; l'écoute active ; l'ADVP ; les Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) : CV, lettre de motivation et entretien de recrutement ; la mobilisation du réseau professionnel et personnel.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
27 et 28 juin 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Psychopathologies : mieux comprendre pour mieux accompagner

Le concept de handicap ainsi que ceux, plus spécifiques, de handicap mental et de handicap psychique ont évolué grâce à la médecine mais aussi aux avancées de la société et à la mise en place d'une législation adaptée. L'accompagnement des personnes souffrant de pathologies psychologiques et psychiatriques fait partie désormais du quotidien des professionnels du secteur social et médico-social. Ceux-ci doivent adapter leurs pratiques à l'évolution des populations accueillies.

### OBJECTIFS

- Connaître les pathologies psychiatriques
- Repérer les troubles psychiatriques des personnes en institutions.
- Repérer les actions possibles au sein des institutions.
- Analyser et faire évoluer sa pratique.

### LES +

Cette formation apporte aux professionnels une base compréhensible de lecture des grands types de pathologies pour une réelle aide à leurs postures, à leurs pratiques, à la gestion des troubles.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Réflexologie plantaire ou palmaire pour un toucher apaisant

Reposant sur le principe que le corps se projette sur certaines de ses parties telles que les pieds, la réflexologie plantaire ou palmaire permet de lire le fonctionnement du corps et de lui donner l'information, de s'auto-réguler. Voici deux jours de formation pour découvrir cette pratique tout en appréhendant ses contre-indications et ses limites.

### OBJECTIFS

Enrichir sa pratique professionnelle avec la réflexologie plantaire ou palmaire pour proposer un toucher apaisant dans une situation de stress.

### LES +

Vous bénéficiez d'une approche, à la fois théorique et pratique, pour comprendre, ressentir et pratiquer dans un cadre défini, une réflexologie relaxante.

1675



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Dates

7 et 8 novembre 2022

#### Tarif

476 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Réseau partenarial : créer et animer

Savoir dynamiser un tissu partenarial demande non seulement de prendre le temps de repérer les structures présentes sur le territoire, mais également de créer du lien avec les personnes dans le respect des enjeux de chacun...

### OBJECTIFS

- Repérer les partenaires d'un territoire, entrer en contact et créer une relation de confiance.
- Pouvoir définir un cadre, des objectifs, des projets communs, puis les évaluer et les ajuster.
- Apprendre des techniques d'animation dynamique et participative.

### LES +

Partager les expériences de l'intervenant et des participants facilite l'appropriation des outils de travail collaboratif.

1541



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Dates

6 et 7 octobre 2022

#### Tarif

476 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Risque suicidaire : évaluation et prévention

Le suicide et les conduites suicidaires sont présents dans le quotidien du travail des professionnels éducatifs, accompagnants ou soignants. Il s'agit de problématiques complexes aux significations diverses, mais qui expriment toujours une souffrance et suscitent souvent questions et appréhension chez les professionnels qui y sont confrontés.

### OBJECTIFS

- Savoir repérer une personne en crise suicidaire.
- Apprendre à évaluer le potentiel suicidaire d'une personne à risque.
- Développer sa capacité à se positionner dans la rencontre avec une personne suicidaire.
- Identifier les ressources de l'environnement professionnel et social qui permettront de mettre en place une prise en charge globale de la personne suicidaire.
- Pouvoir intervenir auprès des personnes endeuillées par suicide.

### LES +

Des conseils d'interventions seront évoqués en fonction de la gravité des alertes et des exemples de situations amenés par les stagiaires.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Sanction éducative

La sanction est un outil éducatif incontournable mais reste néanmoins pour les professionnels du secteur social ou médicosocial une question délicate. Ils se sentent souvent très démunis pour répondre aux transgressions des personnes qu'ils accompagnent. Cette formation apporte des repères théoriques indispensables et fournit des exemples pratiques favorisant la mise en œuvre.

### OBJECTIFS

- Comprendre les différentes lectures des comportements agressifs et adapter les réponses.
- Définir le cadre : la loi, la règle, la sanction.
- Repérer les stades de l'intégration de la loi dans le développement de la personne.
- Concevoir une sanction éducative : réalisation commune d'une « procédure » en établissement.

### LES +

L'ITS propose des formations complémentaires permettant aux professionnels une aide aux positionnements, postures et réponses adaptées face aux situations complexes d'accompagnement (« Carences éducatives », « Gestion de l'agressivité », « Écoute active », « Médiation », « Gestion de la violence physique » etc).



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## S'approprier les espaces du quotidien

L'espace est un langage, une façon de sécuriser, de contenir, d'apaiser, et qui par la façon dont il est organisé peut tout à la fois produire des effets bénéfiques que délétères pour le public accueilli. Comment utiliser les qualités de l'espace comme une ressource ? Comment répondre aux besoins des personnes grâce à l'organisation des espaces de vie ? Comment repenser l'organisation des espaces du quotidien dans un contexte sanitaire qui nécessite la mise en place de mesures de distanciation ? Autant de questions concrètes que vous pourrez approfondir lors de ces 3 journées de formation.

### OBJECTIFS

- Comprendre et investir l'appropriation de l'espace comme un langage.
- Proposer des espaces de vie qui apportent un mieux-être.

### LES +

Une formation qui permet aux professionnels de repenser concrètement l'organisation des lieux de vie au service de l'accueil du public et du projet d'établissement.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Secret professionnel et partage d'information : des pratiques en évolution

Quelles informations peut-on transmettre, à qui, et pourquoi ? Dans un contexte où le travail en réseau s'avère plus que jamais pertinent pour l'accompagnement des personnes accueillies, la question du secret professionnel nécessite aux professionnels de maîtriser les aspects législatifs qui entourent le partage d'informations, afin d'inscrire leurs transmissions dans un cadre qui garantit le respect des droits de l'utilisateur.

### OBJECTIFS

- Rappeler le cadre réglementaire du secret professionnel.
- Appréhender les évolutions législatives relatives.

### LES +

Rappels juridiques illustrés de nombreux cas concrets et adaptés aux problématiques des participants.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Séjour hors les murs : concevoir et organiser

Prévoir pour la personne accompagnée un séjour hors de son lieu de vie, c'est lui faire bénéficier d'un temps hors du cadre institutionnel ou familial, dans un contexte bienveillant, sécurisé et adapté à ses besoins. Cette formation apporte aux professionnels des informations sur la législation et de réelles clés organisationnelles et méthodologiques. Elle permet de savoir répondre aux besoins fondamentaux et de sécurité des usagers.

### OBJECTIFS

- Connaître le cadre réglementaire des séjours.
- Découvrir et appliquer une méthodologie de projet appliquée à l'organisation d'un séjour.
- Animer un séjour.
- Mobiliser les partenaires.

### LES +

Pour gagner en autonomie et en justesse d'action et d'accompagnement par la maîtrise d'un projet.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Snoezelen : culture de la méthode Snoezelen pour l'accompagnement des personnes

Initiée en Hollande dans les années 70, la pratique Snoezelen apporte aux personnes accompagnées un bien-être et sentiment de sécurité qui réduit leurs tensions, régule leurs comportements et les motive pour une action canalisée. Initialement utilisée auprès de personnes souffrant de handicaps mentaux sévères, cette pratique est aujourd'hui déployée plus largement auprès de personnes autistes, de personnes handicapées, de personnes âgées et également dans le secteur de l'enfance et de la petite enfance.

### OBJECTIFS

- Apporter une connaissance et une culture de la méthode Snoezelen.
- Comprendre le fonctionnement des pôles et des outils.
- Intégrer les attitudes attendues du professionnel : anticiper et organiser la séance, communiquer, transmettre l'évaluation de l'accompagnement.
- Accompagner un bénéficiaire en séance Snoezelen.

### LES +

La pratique Snoezelen peut être employée dans des salles spécifiques, mais pas nécessairement. L'intervenant adaptera son intervention selon les possibilités qu'offrent vos locaux.



**Durée**  
4 jours (28 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Syndrome de Diogène et syndromes apparentés

Le syndrome de Diogène est décrit par Clark en 1975 pour caractériser un trouble du comportement conduisant à des conditions de vie négligées, voire insalubres. Ce syndrome est une forme extrême d'accumulation compulsive ou syllogomanie. La problématique de l'accompagnement des personnes atteintes de ce syndrome est une question actuelle dans notre société : quel type d'accompagnement proposer ?

### OBJECTIFS

- Prendre conscience des représentations liées au syndrome de Diogène.
- Appréhender les maladies cachées.
- Communiquer avec la personne, ses voisins, ses proches.

### LES +

La formation aborde également la question de la communication souvent problématique avec les proches et le voisinage.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Techniques d'esthétique et de valorisation de l'image de soi

Nouveau

1673

La valorisation corporelle est une dimension importante dans la vie de chaque personne accueillie. Les techniques d'esthétique (maquillage, soins du visage et des mains), en lien avec le prendre soin, permettent aussi d'entrer dans une démarche de bien-être.

### OBJECTIFS

- Acquérir des techniques favorisant la restauration de l'image de soi et la confiance en soi.
- Apporter détente et bien-être par une approche esthétique et par une écoute différente des besoins de la personne accompagnée.
- Repérer les atouts organisationnels pour mettre en place l'animation d'un atelier esthétique.

### LES +

Une formation alliant théorie et pratique. Outre l'acquisition de techniques de soins et elle permet d'organiser et d'animer un atelier.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
Du 27 au 29 avril 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Techniques de bien-être pour les usagers

Les soins corporels mobilisent un espace de soins prioritaires dans la pratique des soignants et nécessitent une approche corporelle attentive, respectueuse de soi et de l'autre en tenant compte de ses particularités, de son âge et ses besoins. Cette formation apprend à se libérer du stress et des tensions qui affectent l'accompagnant tout autant que la personne accompagnée.

### OBJECTIFS

Acquérir des techniques simples de détente et mieux-être faciles à mettre en place.

### LES +

Une pratique corporelle en groupe, individuelle et en binôme qui s'inspire du shiatsu, du Do-In, de la respiration yogi et des techniques de relaxation.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
Du 15 au 17 novembre 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Transport des usagers

Le transport des usagers demande aux professionnels des connaissances et des savoir-faire au spectre très large, tenant compte à la fois des spécificités du public, de ses besoins, mais également du cadre législatif qui entoure le transport des usagers, et parfois la gestion des situations d'urgence. Comment concilier sécurisation du transport et besoins spécifiques du public ? Comment communiquer avec les usagers ? Comment gérer d'éventuels troubles du comportement durant le transport ? Autant de questions qui seront abordées durant la formation, qui se veut d'abord pragmatique et adaptée aux situations concrètes rencontrées par les stagiaires.

### OBJECTIFS

- Connaître le cadre législatif des transports d'usagers et ses contextes.
- Adapter l'accompagnement en tenant compte des ressources de la personne, de sa déficience, de son handicap.
- Réagir aux situations imprévues et savoir mettre les personnes en sécurité.

### LES +

L'expérience du formateur, lui-même créateur et responsable d'une structure spécialisée dans le transport des usagers du secteur social.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

➤ Petite enfance,  
enfance,  
adolescence



## Petite enfance, enfance, adolescence

Accompagner les familles dans l'épreuve du handicap de leur enfant .....	57
Agressivité chez l'enfant.....	57
Atelier d'éducation émotionnelle.....	58
Atelier de littérature enfantine.....	58
Carences éducatives chez les jeunes.....	59
Inclusion des enfants en situation de handicap en lieu d'accueil.....	59
Mineurs non accompagnés.....	60
Mener un entretien avec un enfant .....	61
Mettre en place un projet d'éveil sonore et musical en structure d'accueil de la petite enfance .....	61
Peurs et angoisses chez le jeune enfant .....	62
Réforme de la protection de l'enfance : les pratiques, les enjeux.....	62
Relation parents enfants : créer un atelier à médiation culturelle et artistique .....	63
Troubles Dys et troubles spécifiques des apprentissages chez l'enfant .....	63

Photo by Mi Pham on [unsplash.com](https://unsplash.com)

## Accompagner les familles dans l'épreuve du handicap de leur enfant

1173

L'annonce du handicap à une famille est une épreuve tant elle impacte sur la parentalité que sur les autres membres de la famille. Les professionnels seront amenés à comprendre les parents pour mieux les accompagner et inscrire positivement l'enfant en situation de handicap dans la famille.

### OBJECTIFS

- Identifier l'impact du handicap sur la parentalité et comprendre les postures et attentes des familles.
- Identifier les répercussions sur la vie des membres de la famille : la place de la fratrie.
- Identifier les appuis et les ressources pour assurer un accompagnement de qualité auprès des familles.

### LES +

Cette formation permettra de mieux comprendre et accompagner les familles au plus près de leur réalité, mais aussi à mieux cerner sa place de professionnel au sein de l'institution.



**Durée**  
1 jour (7 heures)



**Dates**  
23 mai 2022

**Tarif**  
238 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Agressivité chez l'enfant

Le trouble des conduites est le diagnostic psychiatrique le plus fréquent en population générale chez l'enfant. L'agressivité chez les jeunes enfants augmente et est à son niveau le plus élevé à l'âge de deux ans. Au cours du développement de l'enfant, l'agressivité tend à décroître. Il convient alors de réfléchir sur la manière d'accueillir l'agressivité de l'enfant et aussi de réfléchir aux solutions possibles.

### OBJECTIFS

- Acquérir des connaissances sur la place de l'agressivité aux différentes étapes du développement de l'enfant.
- Amener un espace de réflexion sur la manière d'accueillir les manifestations agressives de l'enfant.
- Réfléchir aux possibles réponses pouvant être apportées.

### LES +

La théorie couplée à l'analyse des pratiques professionnelles permettra à chaque participant de pouvoir comprendre puis de pouvoir accompagner les enfants et les familles.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Atelier d'éducation émotionnelle

Les ateliers axés autour d'activités ludiques et de détente mettent en œuvre des outils pédagogiques différents pour développer les compétences liées à l'intelligence émotionnelle (coopération, gestion des émotions, confiance, autonomie, créativité...) grâce à des jeux, l'art, le corps, le mouvement, la parole, lecture, l'écriture. Ainsi l'enfant apprend à lâcher les tensions, le stress et à mieux se connaître, à gagner en confiance en lui et à se positionner dans un groupe.

### OBJECTIFS

- Comprendre le rôle des émotions et les enjeux de l'éducation émotionnelle.
- Amener un espace de réflexion sur la manière d'animer un atelier d'éducation émotionnelle.
- Découvrir du matériel.
- Création d'une boîte à outils.

### LES +

De la compréhension de l'intelligence émotionnelle à la mise en place d'un atelier, cette formation permettra aux professionnels d'accompagner les jeunes dans la compréhension du monde extérieur.



**Durée**  
1,5 jour (10 heures 30)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Atelier de littérature enfantine

Quel programme se donner lorsque l'on veut éveiller la jeunesse à la lecture ? La lecture est un levier indispensable à la découverte du monde et de ses richesses. La sensibilisation à la lecture favorise la curiosité, la construction et l'épanouissement de l'enfant. Ainsi, les professionnels pourront rendre la lecture accessible aux plus jeunes enfants.

### OBJECTIFS

- Eveiller à la littérature enfantine.
- Découvrir des livres à explorer et se constituer une bibliothèque.
- Mettre en place un atelier de littérature enfantine.

### LES +

Des clés entre les mains des professionnels pour que la lecture devienne un plaisir chez l'enfant, dès le plus jeune âge.



**Durée**  
1 jour (7 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Carences éducatives chez les jeunes

Les carences éducatives chez les jeunes sont un sujet d'actualité : il est nécessaire de bien les connaître pour ainsi mieux les comprendre et accompagner les enfants et adolescents.

### OBJECTIFS

- Comprendre comment les carences éducatives viennent perturber la construction et l'évolution des jeunes.
- Comprendre les conséquences de l'insécurité affective liées aux relations du jeune enfant à ses parents et les manifestations dans le développement de l'enfant et de l'adolescent.
- Acquérir des connaissances théoriques sur les conséquences de la carence éducative.

### LES +

Montrer les différentes formes de carences éducatives, leurs causes, leurs symptômes, les conséquences chez l'enfant et l'adulte et confronter ses pratiques pour trouver des solutions.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Inclusion des enfants en situation de handicap en lieu d'accueil

L'accueil de l'enfant en situation de handicap dans un lieu d'accueil de la petite enfance est un moment clé dans la vie de la famille. L'environnement législatif, l'approche éducative, pédagogique et partenariale seront au cœur de cette formation.

### OBJECTIFS

- Repérer les enjeux liés à l'accueil d'un enfant handicapé en crèche, halte-garderie, multi-accueil, ou chez une assistante maternelle.
- Appréhender le contexte partenarial nécessaire pour l'accueil d'un enfant en situation de handicap.
- Elaborer des outils pour aider les équipes.

### LES +

Une formation très pragmatique et dynamique, axée sur l'analyse de pratique pour que chaque professionnel saisisse la portée du sujet.

**1192**



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
8 et 9 juin 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

# S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours

## INTER

Vous souhaitez vous inscrire en individuel à une formation courte à l'ITS ou à un dispositif long (Coordonnateur, Référent de parcours Santé Social, ASG, Prépas du social, Maître d'apprentissage/Tuteur, CNIA, ACCED, Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire), vous pouvez :

- Remplir le formulaire accessible via la fiche de formation en ligne, et le retourner au Pôle des Formations Continues de l'ITS : [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
- Ou nous contacter à la même adresse ou au : 02 47 62 33 36.

## INTRA

Vous souhaitez mettre en place une formation collective dans vos locaux (ou à l'ITS) et obtenir un programme sur-mesure, notre équipe est à votre entière disposition pour élaborer avec vous la prestation adaptée à vos besoins.

- Contactez le Pôle des Formations Continues de l'ITS
  - par mail [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
  - ou par téléphone : 02 47 62 33 36.
- Horaires des formations : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h.

## Mineurs non accompagnés

Les mineurs non accompagnés (MNA) sont des enfants et adolescents seuls sur le territoire français, privés temporairement ou définitivement de la protection de leur famille. La loi du 5 mars 2007 réformant la protection de l'enfance prend en compte la prévention des difficultés que peuvent rencontrer les MNA et d'assurer leur prise en charge. Le flou juridique persistant entre les institutions de l'État, il est important de faire le point en équipe et réfléchir à des modalités de prise en charge adaptées.

### OBJECTIFS

- Repérer des éléments contextuels, juridiques et psychologiques.
- Comprendre les enjeux du travail social dans la prise en charge des mineurs non accompagnés.
- Initier une réflexion sur l'accompagnement : jusqu'où va la protection dans l'accompagnement ?

### LES +

Une meilleure connaissance des dispositifs légaux dont dépendent les mineurs non accompagnés (protection de l'enfance et législation relative au séjour et à l'entrée des étrangers).



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
[formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)

## Mener un entretien avec un enfant

Lors d'un accompagnement d'un enfant, émergent des enjeux relationnels particulièrement forts. Les professionnels menant un entretien avec un enfant, doivent rester neutres et dans le non-jugement afin de prendre en compte ses besoins psycho-affectifs et émotionnels. La communication bienveillante, les échanges et les liens s'en trouvent alors favorisés pour proposer une prise en charge de qualité.

### OBJECTIFS

- Acquérir une connaissance des étapes significatives du développement de l'enfant pour comprendre les modalités relationnelles ainsi que les dynamiques affectives et cognitives propres à chaque âge.
- Réfléchir aux nécessaires adaptations des techniques propres à chaque secteur professionnel, lorsqu'il s'agit de s'adresser à un enfant et/ou recueillir son témoignage.

### LES +

Cette formation proposera une boîte à outils pour conduire des entretiens avec les enfants par le biais de réflexions sur la communication, la posture, la mise en place de stratégie ainsi que l'ajustement de la pratique quotidienne des professionnels.

1172



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
10 et 11 octobre 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Mettre en place un projet d'éveil sonore et musical en structure d'accueil de la petite enfance

La reconnaissance de l'éveil artistique et culturel des jeunes enfants reste plus que jamais d'actualité dans les politiques publiques. Les professionnels de la petite enfance peuvent alors investir une expérience artistique renforcée par des connaissances et des techniques artistiques et culturelles. Ici, c'est la musique qui est au cœur de la formation, afin que la transmission de l'art et de la culture retrouve sa place dans les projets d'avenir.

### OBJECTIFS

- Se constituer une malle à outils : chants, comptines, comptines signées, techniques de fabrication d'instruments.
- Découvrir des instruments à explorer.
- Observer et analyser des séances d'exploration vidéo auprès de jeunes enfants.

### LES +

Une expérience de formation singulière qui permettra aux professionnels d'acquérir une boîte à outils pour l'ouverture d'esprit des tout petits.



**Durée**  
1,5 jour (10 heures 30)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Peurs et angoisses chez le jeune enfant

Anxieux, peureux ou angoissé, l'enfant change de comportement. Parfois sa famille ne fait pas le lien avec les signes d'anxiété ou de peur. Les professionnels de la petite enfance peuvent être confrontés aux comportements particuliers (agressivité, agitation, ...) chez le jeune enfant et doivent accompagner les manifestations d'angoisse et de peur pour garantir leur épanouissement au sein des lieux d'accueil.

### OBJECTIFS

- Soutenir la réflexion des professionnels sur les conduites et attitudes nécessaires et favorables à l'accueil de manifestations de peurs et d'angoisse.
- Mettre en place les amorces du langage et l'expression du désir.

### LES +

Des clés pour appréhender et gérer les comportements anxieux des jeunes enfants et amener les participants à ajuster leurs attitudes professionnelles pour une prise en charge de qualité.

1182



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
9 et 10 juin 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Réforme de la protection de l'enfance : les pratiques, les enjeux

Cette formation abordera les 3 axes relatifs au texte de loi présenté par Philippe Bas, ministre délégué à la sécurité sociale, aux personnes âgées, aux personnes en situation de handicap et à la famille : renforcer la prévention, organiser le signalement, diversifier les modes de prise en charge des enfants.

### OBJECTIFS

- Connaître le nouveau cadre posé par la loi n°2016-297 du 14 mars 2016 relative à la protection de l'enfant.
- Comprendre les enjeux de cette réforme.
- Appréhender la place et le rôle des différents acteurs.
- Identifier l'impact de la réforme sur les pratiques professionnelles.

### LES +

Formation basée sur l'échange, passionnante et accessible qui apporte des éléments donnant du sens au texte.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Relation parents enfants : créer un atelier à médiation culturelle et artistique

La relation professionnels / parents est bien souvent empreinte de représentations. Il est important de les repérer afin de donner aux familles une juste place favorisant de meilleurs liens parents / enfants. Il s'agira de s'interroger sur les représentations, de repérer des outils culturels pour organiser des ateliers et ainsi permettre une médiation entre les parents et les enfants.

### OBJECTIFS

- Comprendre l'importance des supports culturels et artistiques comme médiateurs de la relation entre parents et professionnels.
- Se doter d'outils et de connaissances pour organiser des ateliers parents-enfants, en impliquant les familles.
- Elaborer des projets en partenariat.

### LES +

Une formation complète pour appréhender les différentes façons de pouvoir renouer le lien entre l'enfant et les parents, tout en intégrant la discipline de la médiation.



**Durée**  
1,5 jour (10 heures 30)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Troubles Dys et troubles spécifiques des apprentissages chez l'enfant

Les troubles "Dys" ont des répercussions sur les apprentissages en lecture, en calcul. Pour les professionnels, il est important d'appréhender ce que recouvrent ces troubles et les signes d'alerte chez les enfants. Ils pourront mieux accompagner des enfants présentant un ou plusieurs troubles des apprentissages (TSA).

### OBJECTIFS

- Développer ses connaissances et comprendre les troubles spécifiques des apprentissages.
- Repérer les signes d'un trouble des apprentissages pour permettre un accompagnement adapté aux besoins de l'enfant.
- Accompagner la mise en place des adaptations dans le cadre scolaire.
- Situer son intervention dans une cohérence de collaboration et de partenariat avec la famille, l'équipe éducative et les professionnels accompagnant l'enfant.

### LES +

Cette formation donnera des clefs de compréhension sur ce que recouvrent ces troubles et sur ses formes d'alerte, ainsi sur ses modalités de résolution.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours

### INTER

Vous souhaitez vous inscrire en individuel à une formation courte à l'ITS ou à un dispositif long (Coordinateur, Référent de parcours Santé Social, ASG, Prépas du social, Maître d'apprentissage/Tuteur, CNIA, ACCED, Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire), vous pouvez :

- Remplir le formulaire accessible via la fiche de formation en ligne, et le retourner au Pôle des Formations Continues de l'ITS : [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
- Ou nous contacter à la même adresse ou au : 02 47 62 33 36.

### INTRA

Vous souhaitez mettre en place une formation collective dans vos locaux (ou à l'ITS) et obtenir un programme sur-mesure, notre équipe est à votre entière disposition pour élaborer avec vous la prestation adaptée à vos besoins.

- Contactez le Pôle des Formations Continues de l'ITS
  - par mail [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
  - ou par téléphone : 02 47 62 33 36.
- Horaires des formations : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h.

## Iconographie

Inter/Intra



Cette formation se déroule à l'ITS Tours.



Cette formation peut avoir lieu dans votre structure, en collectif.

➤ Personnes  
en situation  
de handicap



## Personnes en situation de handicap

Autisme, TED, TSA : comprendre et accompagner .....	67
Différents types de handicap : accompagner au quotidien.....	67
Environnement de la personne en situation de handicap.....	68
Méthode F.A.L.C. : créer des document faciles à lire et à comprendre.....	68
Préparation à la retraite des personnes en situations de handicap et travailleurs en ESAT.....	69
Troubles alimentaires chez la personne handicapée .....	69
Vie quotidienne en SAVS.....	70
Vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap mental : adapter son intervention .....	70
Viellissement et handicap mental : adapter son intervention.....	71

## Autisme, TED, TSA : comprendre et accompagner

1380

Les politiques sociales amènent les professionnels des services scolaires et des établissements médico-sociaux à être confrontés à un accompagnement d'enfants ou adultes présentant des troubles du spectre autistique. Ils doivent garantir à chaque personne concernée, un accompagnement de qualité dans le respect de sa singularité. L'autisme est un trouble complexe du neurodéveloppement qui requiert un savoir-faire spécifique des professionnels, selon les Recommandations de Bonnes Pratiques de la HAS.

### OBJECTIFS

- Développer et actualiser ses connaissances sur l'autisme et les TSA.
- Comprendre les caractéristiques cognitives et sensorielles des

personnes avec un TSA et leur impact dans le quotidien.

- Mettre en place un accompagnement adapté aux besoins spécifiques et évolutifs des personnes.
- Situer son intervention dans une cohérence d'équipe face aux troubles du comportement.

### LES +

Cette formation permettra aux stagiaires de mieux appréhender les besoins singuliers des personnes et de réajuster leur pratique en déterminant des objectifs prioritaires selon les attentes et profils hétérogènes des personnes accompagnées. L'ITS propose également la formation « Les troubles "Dys" et "troubles spécifiques de l'apprentissage" ».



### Durée

2 jours (14 heures)



### Dates

24 et 25 mai 2022

### Tarif

476 €/personne



### Date et tarif

Nous consulter



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Différents types de handicap : accompagner au quotidien

Depuis la loi du 11 février 2005 portant sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap constitue "un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques". Les différents types de handicap, la dimension culturelle, sociale et psychologique, la législation ainsi que la place et rôle du professionnel seront abordés.

### OBJECTIFS

- Connaître les différents types de handicaps.
- Identifier l'environnement et les législations relatives au handicap.
- Repérer la place et le rôle du professionnel.

### LES +

Cette formation est aussi réalisable sur 2 jours pour les salariés des services supports des établissements, qui n'interviennent pas sur des missions éducatives ou de soin.



### Durée

3 jours (21 heures)



### Date et tarif

Nous consulter



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Environnement de la personne en situation de handicap

Il a été de coutume d'aménager l'environnement pour des personnes valides, en bonne santé avec toutes leurs capacités physiques. Mais certaines personnes en situation de handicap sont parfois loin des préoccupations environnementales et des enjeux du développement durable. La notion de handicap ne doit pas être considérée comme l'attribut d'une personne mais comme le résultat de l'interaction entre celle-ci et son environnement.

### OBJECTIFS

- Comprendre l'interaction homme-environnement dans la survenue du handicap.
- Connaître les concepts et principes de l'intervention au sein de l'environnement "domicile".
- Identifier les facteurs de risques de survenues de situation de handicap.
- Identifier les interventions environnementales favorisant la participation d'un public en situation de handicap.

### LES +

Formation interactive balayant les différents environnements de la personne en situation de handicap et échanges de pratiques.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Méthode F.A.L.C. : créer des document faciles à lire et à comprendre

Nouveau

1382

Aujourd'hui trop de personnes ont des difficultés à lire, à comprendre seules l'information nécessaire à leur vie quotidienne. Sans la compréhension et l'accès à l'information écrite, l'autonomie, la capacité d'être et d'agir est fortement diminuée dans tous les domaines de la vie sociale : éducation, santé, travail, culture, participation citoyenne. Le F.A.L.C. est une version simplifiée de l'information écrite, numérique, comprise par des personnes en situation de handicap intellectuel, dyslexique, maîtrisant mal ou peu la langue française.

### OBJECTIFS

- Connaître les enjeux européens du Facile À Lire et à Comprendre.
- Découvrir la méthode, les règles Européennes, les domaines d'application : écrits, électroniques, audio, vidéo.
- S'approprier la méthode pour créer, transcrire et valider des documents Facile À Lire et à Comprendre.
- Créer des documents F.A.L.C. en s'appuyant sur des supports écrits de l'établissement.

### LES +

Appropriation de la méthode par une méthode active, en s'appuyant notamment, sur la traduction de document pédagogique, administratif des participants ou des organismes qui les emploient.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
28 et 29 novembre 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Préparation à la retraite des personnes en situation de handicap et travailleurs en ESAT

1381

La retraite est pour tout professionnel une étape importante dans son parcours de vie. Elle est souvent la source de changements et d'interrogations, modifiant la vie quotidienne aux niveaux de l'activité, de l'identité et des relations sociales. C'est pourquoi, même si les attentes des travailleurs en ESAT ne sont pas si différentes que celle des autres salariés, il faut rester vigilant car cette étape peut se révéler plus compliquée si elle n'est pas suffisamment préparée et accompagnée.

### OBJECTIFS

- Développer des réponses favorisant la participation active de la personne accompagnée à l'élaboration de son projet de vie à la retraite et des différentes étapes de sa transition.
- Développer dans l'établissement des méthodologies d'accompagnement favorisant la transition vers la retraite des travailleurs ESAT.
- Développer des ressources institutionnelles en lien avec les dispositifs de droit commun.

### LES +

Une formation qui amène les professionnels à interroger toutes les facettes du départ à la retraite et à accompagner les travailleurs en situation de handicap à cette transition délicate.



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Dates

27 et 28 septembre 2022

#### Tarif

476 €/personne



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Troubles alimentaires chez la personne en situation de handicap

Chez une personne en situation de handicap, les troubles nutritionnels sont des facteurs aggravant du handicap et des pathologies plus fréquentes dans cette population. Ils doivent être prévenus, diagnostiqués et traités. Seront abordés l'équilibre alimentaire, la détection du trouble du comportement alimentaire et de la conduite à tenir, les liens entre ces conduites alimentaires et facteurs environnementaux et l'impact de cet ensemble.

### OBJECTIFS

- Savoir créer des menus équilibrés en respectant les recommandations actuelles.
- Savoir détecter un trouble du comportement alimentaire et connaître la conduite à tenir.

- Prendre conscience de ses propres représentations face à l'alimentation, ses limites.
- Savoir repérer les signes cliniques de la dépression.
- Comprendre l'impact de troubles cognitifs et psychiatriques dans les troubles alimentaires.

### LES +

Une formation aussi bien axée sur l'aspect psychologique que l'aspect diététique qui apporte les connaissances, les outils et pistes utiles pour accompagner les personnes atteintes d'un handicap mental sévère. Cette formation sur les troubles est adaptable à tout autre public.



#### Durée

2 jours (14 heures)



#### Date et tarif

Nous consulter



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Vie quotidienne en SAVS

Les SAVS ont pour vocation de contribuer à la réalisation du projet de vie de personnes adultes handicapées par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux. Le cadre réglementaire, finalité de l'action et la place des acteurs constitueront une première partie de la formation, suivis de la posture professionnelle et éthique d'accompagnement dans le lieu de vie.

### OBJECTIFS

- Identifier ce qui constitue une éthique de l'accompagnement en SAVS.
- Appréhender la relation d'accompagnement comme un échange entre deux sujets.
- Intégrer le projet personnalisé comme une étape du parcours de vie.

### LES +

Une formation mixant la théorie et la pratique sur deux journées distinctes. L'intervenant utilise un langage adapté au terrain et se situe dans une discussion et interactivité avec les professionnels.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap mental : adapter son intervention

La vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap constitue un droit fondamental et une dimension essentielle de la santé physique et mentale qu'il convient de penser. Bien que la reconnaissance d'une vie affective et sexuelle chez les personnes en situation de handicap ait progressé ces dernières années, elle soulève encore de nombreuses questions juridiques, éthiques et pratiques.

### OBJECTIFS

- Repérer et comprendre les mécanismes et manifestations affectives et sexuelles chez les personnes ayant un handicap mental.
- Evaluer l'impact des phénomènes affectifs et sexuels dans les établissements
- Proposer un plan d'accompagnement à l'éducation de la sexualité.
- Orienter les personnes en matière de prévention et de contraception.

### LES +

Utilisation du psychodrame comme approche du sujet, apprécié par les participants pour analyser sa pratique professionnelle et être conforté dans les outils et le travail mis en place.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Vieillessement et handicap mental : adapter son intervention

La perte progressive de l'autonomie réinterroge sur les pratiques d'accompagnement. Si dans les services de long séjour, de soins palliatifs, les personnels sont préparés à prendre en charge ces grandes dépendances, dans certains secteurs d'accompagnement (foyers d'accueil de personnes en situation de handicap), les salariés ont des difficultés à affronter cette nouvelle image de la personne et à vivre professionnellement et personnellement sa perte d'autonomie progressive. Il s'agit pour le personnel de retrouver du sens à ce que l'on fait avec ces personnes, d'inventer de nouveaux projets de vie avec elles.

### OBJECTIFS

- Comprendre le vieillissement physiologique et psychologique et ses principales conséquences.
- Appréhender les spécificités du vieillissement et de l'accompagnement de la personne en situation de handicap mental.

### LES +

Une journée optionnelle est possible : mise en situation avec un simulateur permettant aux professionnels l'expérimentation et la confrontation au vécu des personnes vieillissantes sur des gestes de la vie quotidienne par l'utilisation d'accessoires simulant les conséquences du vieillissement (lunettes troublant la vision, prothèses limitant les flexions des articulations...)



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

# Iconographie

Inter/Intra



Cette formation se déroule à l'ITS Tours.



Cette formation peut avoir lieu dans votre structure, en collectif.

➤ Personnes  
âgées



## Personnes âgées

Agressivité en EHPAD .....	75
Alimentation de la personne âgée : .....	75
la question du goût et des textures adaptées .....	75
Maladie d'Alzheimer et maladies apparentées.....	76
Processus du vieillissement : répondre aux besoins des personnes âgées .....	76
Troubles du comportement des personnes âgées.....	77

## Agressivité en EHPAD

Les professionnels en EHPAD doivent pouvoir comprendre l'agressivité et la violence comme mode de communication et d'expression utilisé par les personnes âgées, en fonction de leurs pathologies. Il est important également de savoir repérer les indices de montée en tension. L'attitude d'agressivité et de violence cachent bien souvent un problème qui doit être résolu avant l'agressivité elle-même.

### OBJECTIFS

- Comprendre l'agressivité et ses différentes formes.
- Identifier les facteurs déclencheurs.
- Désamorcer les crises et adopter des outils pratiques.
- Instaurer un climat de confiance et de coopération.
- S'identifier et s'observer pour mieux (ré)agir.

### LES +

Cette formation est l'occasion, pour les professionnels, de partager des situations rencontrées au quotidien. Elle permet aux participants de prendre du recul et de se repositionner en tant que professionnel.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Alimentation de la personne âgée : la question du goût et des textures adaptées

Les repas, qu'ils soient pris en EHPAD ou à domicile, répondent à de multiples fonctions. Outre d'assurer les besoins nutritionnels des résidents, ils rythment les différents moments de la journée et favorisent le maintien de la vie sociale. Le repas est aussi une source de plaisir. La présentation et la texture des aliments est tout aussi importante que le contenu de l'assiette. La formation aborde ces différents aspects de l'alimentation.

### OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances de base en matière de diététique adaptée aux personnes âgées.
- Améliorer la connaissance des aliments et des besoins en nutrition de la personne âgée.
- Être en capacité d'adapter les repas et de modifier les textures.
- Connaître dans quel contexte une alimentation adaptée doit être proposée (trouble de la déglutition...)
- Allier texture modifiée et le plaisir d'être à table.

### LES +

Présentation du plat, textures, arômes, goût, tous ces aspects sont travaillés durant la formation pour que le repas ne se limite pas à "s'alimenter" mais qu'il contribue à maintenir le plaisir, véritable antidote à la baisse du moral.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Maladie d'Alzheimer et maladies apparentées

La maladie d'Alzheimer peut apparaître avant l'âge de 65 ans et augmente chez les personnes âgées de plus de 80 ans, puisqu'elle atteint 20 % de cette tranche d'âge. Cette maladie altère les facultés de la personne et réduit progressivement son autonomie. Elle a des incidences sur la vie quotidienne des personnes. Il est donc indispensable, pour les professionnels qui interviennent auprès de ces publics, de connaître la spécificité de cette maladie et les dispositifs d'accompagnement existants.

### OBJECTIFS

- Comprendre et identifier les symptômes de la maladie d'Alzheimer.
- Appréhender les répercussions des troubles psychiques dans les activités de la vie quotidienne.
- Adapter son intervention.

### LES +

Les professionnels pourront approfondir leurs connaissances sur les nombreux réseaux et structures existants qui apportent une continuité et une complémentarité à la prise en charge de ce public. Pour aller plus loin, la formation assistant de soin en gérontologie est un plus pour l'accompagnement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Processus du vieillissement : répondre aux besoins des personnes âgées

Les effets du vieillissement sont multiples. Ils agissent sur le métabolisme, sur les organes des sens, sur l'organisme, sur l'appareil locomoteur, etc. Sans en appréhender toutes les dimensions, il est important pour les professionnels d'en repérer les principaux effets et de distinguer ce qui relève d'une pathologie, afin qu'ils puissent assurer un accompagnement de qualité au quotidien.

### OBJECTIFS

- Distinguer ce qui relève du vieillissement normal et du vieillissement pathologique.
- Connaître différentes pathologies psychiques et mieux les comprendre.
- Comprendre les difficultés quotidiennes de la personne âgée par l'expérience réelle.

- Favoriser un meilleur accompagnement par des attitudes, comportements et actions adaptés.

### LES +

La mise en situation avec un simulateur permettant aux professionnels l'expérimentation et la confrontation au vécu des personnes vieillissantes sur des gestes de la vie quotidienne par l'utilisation d'accessoires simulant les conséquences du vieillissement (lunettes troublant la vision, prothèses limitant les flexions des articulations...)



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Troubles du comportement des personnes âgées

Les troubles du comportement liés au grand âge, pouvant traduire des conduites et des attitudes inappropriées, s'expriment sous différentes formes : agressivité, apathie, agitation, opposition, plaintes répétitives, etc. Ces troubles sont déstabilisants et génèrent des difficultés de prise en charge pour les professionnels qui accompagnent les sujets âgés au quotidien.

### OBJECTIFS

- Prendre conscience des représentations liées à la maladie neurologique.
- Identifier les différentes causes pouvant générer un refus et connaître les symptômes pouvant les expliquer.
- Comprendre le comportement du patient.
- Adapter son accompagnement et le travail d'équipe.
- Faire face aux différents types de refus.

### LES +

Une meilleure connaissance des troubles chez la personne âgée aide les professionnels à adapter leur prise en charge et prévient les situations d'épuisement exposant aux risques de maltraitance ou de négligence.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours

### INTER

Vous souhaitez vous inscrire en individuel à une formation courte à l'ITS ou à un dispositif long (Coordinateur, Référent de parcours Santé Social, ASG, Prépas du social, Maître d'apprentissage/Tuteur, CNIA, ACCED, Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire), vous pouvez :

- Remplir le formulaire accessible via la fiche de formation en ligne, et le retourner au Pôle des Formations Continues de l'ITS :  
formation.continue@its-tours.com
- Ou nous contacter à la même adresse ou au :  
02 47 62 33 36.

### INTRA

Vous souhaitez mettre en place une formation collective dans vos locaux (ou à l'ITS) et obtenir un programme sur-mesure, notre équipe est à votre entière disposition pour élaborer avec vous la prestation adaptée à vos besoins.

- Contactez le Pôle des Formations Continues de l'ITS
  - par mail formation.continue@its-tours.com
  - ou par téléphone : 02 47 62 33 36.
- Horaires des formations : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h.

# Iconographie

Inter/Intra



Cette formation se déroule à l'ITS Tours.



Cette formation peut avoir lieu dans votre structure, en collectif.



Accompagnement  
des équipes professionnelles,  
encadrants, managers



## Accompagnement des équipes professionnelles, encadrants, managers

Accompagner à la prise de poste des managers de proximité et dirigeants.....	81
Analyse de la pratique.....	81
Codéveloppement professionnel .....	82
Cohésion d'équipe .....	82
Cohésion d'équipe par l'activité physique .....	83
Diagnostic social de territoire.....	83
Déploiement de nouvelles solutions informatiques .....	84
Evaluation interne : méthode et outils.....	84
Groupe de parole .....	85
Mobiliser l'intelligence collective au service d'une gouvernance partagée :	
revisiter les pratiques managériales.....	85
Prévention des risques psychosociaux en ESMS .....	86
Projet de développement : méthodes et outils .....	86
Séminaire de management .....	87

## Accompagner à la prise de poste des managers de proximité et dirigeants

La prise de poste des managers de proximité et dirigeants peut être délicate et comporter des phases de doute et de remise en question. Complexité à endosser un nouveau positionnement dans la structure, contexte évolutif du secteur, gestion des urgences et priorités multiples, caractérisent les problématiques repérées dans les nouvelles fonctions. La capacité à prendre du recul vis-à-vis de sa pratique professionnelle est pourtant un atout indispensable dans cette prise de poste.

Quelle transposition, au sein de la structure, des savoirs acquis en formation ou avec l'expérience ? Quelle analyse réflexive sur la pratique du cadre ou directeur ?

### OBJECTIFS

- Prise de recul vis-à-vis des urgences du quotidien.

- Analyse de situations concrètes, dans un cadre sécurisé de confidentialité.
- Développement de la capacité réflexive.
- Travail de la posture managériale, du style de management.
- Gestion du stress.
- Affirmation de soi et assertivité.
- Communication bienveillante.
- Approfondissement de thématiques au cas par cas : prévention des conflits, gestion.

### LES +

Une formation permettant de maîtriser les techniques de communication et d'affirmation du manager, mais aussi d'accompagner les équipes dans l'atteinte des objectifs fixés. Ainsi, grâce à ces solides bases, les managers et dirigeants engageront rapidement une dynamique collective.



**Durée**  
4 jours (28 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Analyse de la pratique

L'analyse des pratiques professionnelles est un excellent moyen de développer collectivement de nouvelles approches pour améliorer l'exercice d'une profession. Les groupes mono ou pluri professionnels bénéficient d'un temps d'échange en présence d'un intervenant extérieur qui favorise la verbalisation de la pratique, leur permettant d'exprimer des situations difficiles à vivre et de faire avancer leur réflexion grâce à des apports théoriques. Au cours de chaque réunion, les analyses partent de l'expression libre des professionnels sur des situations vécues.

### OBJECTIFS

- Comprendre les situations difficiles.
- Prendre de la distance par rapport aux événements afin de les relativiser.
- Redonner du sens aux pratiques individuelles et collectives.
- Réexaminer la pratique professionnelle individuelle et collective dans la recherche de solutions renouvelées, adaptées aux usagers.

### LES +

L'apport par l'intervenant de connaissances théoriques, méthodologiques ou techniques soutient les séances d'analyse des pratiques.



**Durée**  
Nous consulter



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Codéveloppement professionnel

Le **codéveloppement professionnel est une approche originale développée par les canadiens Adrien Payette et Claude Champagne, qui vise l'amélioration de la pratique professionnelle au sein d'un groupe de pairs sur le biais d'une consultation qui porte sur des situations vécues par les participants.**

### OBJECTIFS

- Prendre du recul vis-à-vis des fréquentes situations d'urgences managériales.
- Favoriser un management responsabilisant avec le développement de compétences d'accompagnement des collaborateurs, de leadership...
- Développer la transversalité et l'entraide grâce au regard croisé des autres participants.

- Améliorer ses pratiques et développer ses compétences relationnelles (écoute, feedback, participation dans le groupe...)

### LES +

Grâce à un partage de pratiques et de problématiques entre participants exerçant des fonctions similaires, la méthode de questionnement et d'écoute mutuelle permet une entraide et ouvre de nouveaux champs de réflexion.



### Durée

Nous consulter



### Date et tarif

Nous consulter



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Cohésion d'équipe

**Cette formation vous permettra de déterminer votre rôle au sein de votre établissement, notamment dans l'organisation de celui-ci. Le travail d'équipe, la pluridisciplinarité a comme ligne de conduite principale l'efficacité. C'est liée, qu'une équipe pluridisciplinaire pourra étudier une problématique sous tous ses angles et ses aspects, afin d'optimiser sa résolution.**

### OBJECTIFS

- Créer des équipes motivées, positives, efficaces et impliquées.
- Anticiper et gérer les situations de conflits.
- Savoir s'adapter aux situations imprévues.
- Engager une réflexion sur la communication et la collaboration d'équipe.

### LES +

Une variété de méthodes pédagogiques, qui permettront à chacun de comprendre le fonctionnement d'un groupe et de pouvoir se positionner à l'intérieur de celui-ci.



### Durée

2 jours (14 heures)



### Date et tarif

Nous consulter



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Cohésion d'équipe par l'activité physique

Maintenir un lien d'équipe ou des équipes dans la dynamique d'un établissement social ou médico-social n'est pas toujours aisé. Le sport par sa recherche d'objectif(s) défini(s) permet, en assurant les besoins affectifs de chaque membre de l'équipe, d'emmener un groupe d'individus vers une efficacité collective. Facilement transposable dans le monde professionnel, la communication, la coordination, la confiance individuelle seront les atouts de la cohésion d'équipe. La cohésion « opératoire », due à une tâche à réaliser et la cohésion « sociale » seront les thèmes abordés durant cette formation permettant la performance à long terme.

### OBJECTIFS

- Consolider / Créer les liens relationnels.
- Ancrer une culture de coopération et d'ouverture.
- Développer une écoute active.
- Mieux se connaître et se reconnaître au sein de l'équipe.
- Développer la force mentale.

### LES +

Parmi les vertus du sport, l'entreprise peut trouver son bonheur dans bien des domaines qui la concernent dont l'amélioration de la qualité de vie au travail. Le sport est ainsi associé à la santé au travail.



**Durée**  
1 jour (7 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Diagnostic social de territoire

Le diagnostic de territoire est une étape clé de toute démarche de "projet de territoire". Au-delà de l'état des lieux socio-économiques, d'une base de compréhension du territoire et de son organisation, il constitue une étape stratégique de mobilisation et de coordination des acteurs, des énergies au service du projet territorial. Il vient en prémice du projet de territoire, dont il doit éclairer la teneur, et sur lequel il doit faire converger les efforts. Il s'inscrit ainsi comme l'un des appuis essentiels au processus de décision publique au niveau local, départemental ou régional. Cette formation vise à fournir des outils et des méthodes pour la réalisation de diagnostics territoriaux dans une perspective de développement.

### OBJECTIFS

- Définir le diagnostic de territoire et ses objectifs.
- Connaître les éléments du cahier des charges pour la réalisation d'un diagnostic de territoire.
- Disposer d'un aperçu sur les différentes méthodes utilisables dans les diagnostics, pour mobiliser les acteurs dans une perspective participative.

### LES +

Cette formation propose de dérouter la méthode au travers des expériences vécues par les participants, ainsi que des écrits qui seront le fil conducteur. De la base à la communication du diagnostic, les échanges seront transversaux.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Déploiement de nouvelles solutions informatiques Nouveau

1090

Ce sujet s'adresse à des équipes de direction, (projet d'associations, de structures du secteur social, médico-social) qui réfléchissent ou qui envisagent l'évolution de leur système d'information (parc informatique, progiciels, organisation « numérique », etc)

### OBJECTIFS

- Sensibiliser l'équipe projet à la gestion des données personnelles.
- Appréhender l'ensemble des enjeux d'un tel projet : technique, managérial et organisationnel.
- Penser le changement induit et son accompagnement.
- Considérer le déploiement des solutions informatiques au niveau matériel et humain.

### LES +

En anticipant les pièges les plus fréquents, une structure peut éviter les principales erreurs et rendre ainsi le processus de déploiement plus homogène. Cette formation vous y accompagne.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
13, 14 octobre  
et 25 novembre 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Evaluation interne : méthode et outils

L'évaluation interne prévue par la loi de janvier 2002 est un élément clé pour la mobilisation d'une équipe qui pourra ainsi avoir une approche critique de sa pratique et la faire évoluer par une réflexion collective. Cette évaluation aboutira au progrès de l'organisation de l'établissement.

### OBJECTIF

Apporter aux cadres les éléments conceptuels et méthodologiques nécessaires à la mise en œuvre de l'évaluation interne, en réponse aux obligations portées par la loi du 2 janvier 2002.

### LES +

Cette formation apportera les méthodes et outils nécessaires à la mise en place de cette évaluation en s'appuyant sur des éléments propres à l'établissement des participants.



**Durée**  
4 jours (28 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Groupe de parole

Les difficultés rencontrées au travail, pour les professionnels mais aussi pour le bon fonctionnement des services sont multiples. Dans les contextes mouvants où salariés et directions s'adaptent et font évoluer leurs façons de travailler, la possibilité de se rencontrer sur un groupe de parole est fortement appréciée pour favoriser l'expression des ressentis, rompre l'isolement, retisser le lien au sein des équipes, favoriser l'entraide, solutionner des problèmes ponctuels, prendre du recul dans l'urgence, partager les astuces, les bonnes pratiques, renforcer sa capacité réflexive, être force de proposition, coconstruire.

### OBJECTIFS

- Constituer un espace portant sur les situations de travail, et le partage des bonnes pratiques professionnelles.
- Permettre aux salariés d'évoquer leur expérience vécue et de participer à la réflexion collective, en partageant leurs recommandations.

### LES +

La confidentialité des échanges et le secret partagé entre les membres du groupe sont de rigueur et facilitent la parole. L'ITS vous propose également d'autres modes d'accompagnement comme le codéveloppement, l'analyse de pratique, la médiation, la régulation.



**Durée**  
Nous consulter



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Mobiliser l'intelligence collective au service d'une gouvernance partagée : revisiter les pratiques managériales

Au-delà de l'effet de mode du terme d'intelligence collective, plusieurs évolutions structurelles interpellent les ESMS : approche globale, parcours, coopérations, virage inclusif, tensions sur les ressources.

À la décentralisation de l'action doit répondre une évolution des organisations, et de nouveaux savoir-faire pour les animer. C'est l'objet de cette formation.

### OBJECTIFS

- Développer l'autonomie des équipes afin d'investir les zones de valeur de l'organisation, là où les professionnels interagissent avec les usagers pour créer des solutions sur mesure.
- Appréhender les enjeux de formes d'organisation plus responsabilisantes et décentralisées : se familiariser avec les concepts, processus, et méthodes opérationnelles.

### LES +

Cette formation a une approche renouvelée du management dont les apports sont spécifiques au secteur social et médico-social. Les outils et processus évoqués sont transférables.

1091



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
7 et 8 juillet 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Prévention des risques psychosociaux en ESMS

Les Risques Psychosociaux, ou RPS, correspondent à des situations de travail dans lesquelles sont présents les facteurs de stress, violences internes, violences externes. Ces RPS rassemblent l'ensemble des troubles dont peuvent souffrir les salariés et trouvent leur origine dans leur environnement professionnel. Ils sont parfois inhérents à la nature même de l'activité tandis que d'autres sont causés par des relations de travail dégradées. Comme l'impose la réglementation, les RPS doivent être pris en compte au même titre que les autres risques professionnels. Il est donc nécessaire de les évaluer, de planifier des mesures de prévention adaptées et de prioriser les mesures et les actions collectives afin d'éviter les risques en amont.

### OBJECTIFS

- Maîtriser le cadre réglementaire relatif à la prévention des risques psychosociaux.
- Connaître les mécanismes de survenue des risques psychosociaux.
- Développer une réelle prévention des risques psychosociaux.

### LES +

En suivant une formation RPS, vous développerez une meilleure compréhension de ce phénomène et serez ainsi davantage en mesure de les gérer efficacement.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Projet de développement : méthodes et outils

La méthodologie de projet permet de passer de l'idée à l'action. À l'aide d'outils et de techniques spécifiques, elle vise à définir, organiser, structurer les actions qui ont pour objectif l'efficacité et la réussite du projet. La méthodologie de projet permet d'accompagner des démarches prospectives, d'évoluer vers des possibles qui n'étaient pas envisagés auparavant et qui surgissent grâce à la confrontation collective et interactive des acteurs.

### OBJECTIFS

- Formaliser les objectifs et les étapes incontournables d'un projet.
- S'approprier les outils d'organisation et de suivi de projet.
- Recenser et mettre en action les ressources et les moyens nécessaires pour piloter, évaluer et actualiser un projet.
- Connaître les facteurs clés de succès d'un projet.

### LES +

Une formation qui armera les participants d'une méthode et d'une boîte à outils pour mener un projet dans sa totalité, de la réflexion au suivi, sans oublier l'accompagnement au changement.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Séminaire de management

La rencontre physique des directeurs et cadres dans un établissement social, médico-social ou éducatif est essentielle.

Ce type d'événement permet aux managers de maintenir une bonne organisation et d'approfondir leurs techniques de communication, d'impulser leurs décisions en corrélation avec la direction générale.

### OBJECTIFS

- S'approprier les fondamentaux du métier de cadre.
- Connaître les enjeux de la désinstitutionnalisation.

### LES +

Le contenu et la durée de cette formation est personnalisé et sur-mesure grâce à une consultation en amont qui cible les questionnements des participants.



### Durée

5 jours (35 heures)



### Date et tarif

Nous consulter



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
[formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)

# Iconographie

## Inter/Intra



Cette formation se déroule à l'ITS Tours.



Cette formation peut avoir lieu dans votre structure, en collectif.

## S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours

### > INTER

Vous souhaitez vous inscrire en individuel à une formation courte à l'ITS ou à un dispositif long (Coordinateur, Référent de parcours Santé Social, ASG, Prépas du social, Maître d'apprentissage/Tuteur, CNIA, ACCED, Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire), vous pouvez :

- Remplir le formulaire accessible via la fiche de formation en ligne, et le retourner au Pôle des Formations Continues de l'ITS : [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
- Ou nous contacter à la même adresse ou au : 02 47 62 33 36.

### > INTRA

Vous souhaitez mettre en place une formation collective dans vos locaux (ou à l'ITS) et obtenir un programme sur-mesure, notre équipe est à votre entière disposition pour élaborer avec vous la prestation adaptée à vos besoins.

- Contactez le Pôle des Formations Continues de l'ITS
  - par mail [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
  - ou par téléphone : 02 47 62 33 36.
- Horaires des formations : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h.



Comptabilité,  
gestion, finances



## Comptabilité, gestion, finances

Comptabilité générale en ESMS.....	91
EPRD/PGPF: découvrir et comprendre la logique (module 1).....	91
EPRD/PGPF : mise en œuvre (module 2).....	92
Gestion comptable et financière : les bases de la gestion (module 1).....	92
Gestion comptable et financière : analyse financière et plan pluri-annuel de financement (module 2).....	93

## Comptabilité générale en ESMS

1098

Cette formation permet d'acquérir les savoirs et les savoir-faire nécessaires en comptabilité reposant sur la nomenclature M22 BIS. Ainsi, une meilleure compréhension des documents comptables incontournable servira à accéder à des formations en analyse et gestion.

### OBJECTIFS

- Acquérir les bases de la comptabilité générale.
- Maîtriser les outils comptables.
- Interpréter les documents comptables.

### LES +

L'apport de théorie et de pratiques donnera des compétences clés pour gérer efficacement les opérations comptables et administratives. La formation est assurée par un professionnel d'un ESMS.



**Durée**  
5 jours (35 heures)



**Dates**  
Du 30 mai au 3 juin 2022

**Tarif**  
1085 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## EPRD/PGPF: découvrir et comprendre la logique (module 1)

Nouveau

1094

Comprendre le contexte juridique et appréhender l'articulation EPRD/PGFP/CPOM dans une optique de pilotage à moyen terme et long terme. Cette formation permet de la fois de faire le point sur les grands enjeux de cette réforme et de mieux saisir les implications concrètes pour votre (vos) établissement(s).

### OBJECTIFS

- Comprendre l'utilité des documents comptables (Bilan, compte de résultat, etc.).
- Maîtriser certains calculs et ratios utiles à la construction de l'EPRD et à l'analyse financière.
- Comprendre la logique (CPOM) et les étapes de réalisation de l'EPRD et son contenu.
- Faire le lien entre l'EPRD et le PGFP afin de piloter la structure à moyen terme et long terme.

### LES +

Afin de proposer une intervention au plus près de vos besoins, sera proposé en début de formation un état des lieux : questionnaire sur les notions comptables et financières des participants, au double prisme de la formation initiale et des compétences acquises en situation de travail.



**Durée**  
3 jours (21 heures)



**Dates**  
Du 7 au 9 décembre 2022

**Tarif**  
672 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## EPRD/PGPF : mise en œuvre (module 2)

1095

Comprendre le contexte juridique et appréhender l'articulation EPRD/PGFP/CPOM dans une optique de pilotage à moyen terme et long terme.

Formation proposée à la suite ou bien dissociée de la formation « Découvrir et comprendre la logique et la construction de l'EPRD » (p. 89)

### OBJECTIFS

- Apprendre à réaliser son diagnostic initial, préalable incontournable à l'EPRD/PGFP.
- Apprendre à mettre en œuvre son propre EPRD/PGFP.

### LES +

Formation pratico-pratique et opérationnelle qui vise à permettre aux participants de rendre compte de leur structuration financière aux autorités de contrôle et de tarification.



**Durée**  
2 jours (14 heures)



**Dates**  
14 et 15 décembre 2022

**Tarif**  
476 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Gestion comptable et financière : les bases de la gestion (module 1)

1096

Les évolutions des règles de financement des établissements sociaux et médico-sociaux imposent une meilleure connaissance des documents de synthèse comptable, pour permettre d'optimiser l'analyse du présent et les projections financières.

### OBJECTIFS

- Connaître les bases de la gestion comptable et budgétaire.
- Gérer, développer, négocier les projets d'établissements et de services.
- S'initier à l'état prévisionnel des recettes et dépenses (EPRD).

### LES +

Des apports spécifiques au secteur social et médico-social mais aussi une approche professionnelle et une application à partir d'étude de cas de terrain.



**Durée**  
5 jours (35 heures)



**Dates**  
Du 26 au 30 septembre 2022

**Tarif**  
1295 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Gestion comptable et financière : analyse financière et plan pluri-annuel de financement (module 2)

1097

La pluri-annualité imposée par le CPOM et les nouvelles normes EPRD, oblige les établissements sociaux et médico-sociaux à définir une véritable stratégie financière à court et moyen terme.

### OBJECTIFS

- Maîtriser le diagnostic de situation financière.
- Permettre les évolutions nécessaires des établissements et services.
- Maîtriser l'état prévisionnel des recettes et dépenses (EPRD).

### LES +

Cette formation permettra de parfaire l'appréhension des documents comptables d'analyse, et les nouvelles règles liées à l'EPRD, pour construire une stratégie financière et les outils de communication destinés aux organismes tutélares.



**Durée**  
5 jours (35 heures)



**Dates**  
Du 14 au 18 novembre 2022

**Tarif**  
1295 €/personne



**Date et tarif**  
Nous consulter



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours

### INTER

Vous souhaitez vous inscrire en individuel à une formation courte à l'ITS ou à un dispositif long (Coordinateur, Référent de parcours Santé Social, ASG, Prépas du social, Maître d'apprentissage/Tuteur, CNIA, ACCED, Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire), vous pouvez :

- Remplir le formulaire accessible via la fiche de formation en ligne, et le retourner au Pôle des Formations Continues de l'ITS : [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
- Ou nous contacter à la même adresse ou au : 02 47 62 33 36.

### INTRA

Vous souhaitez mettre en place une formation collective dans vos locaux (ou à l'ITS) et obtenir un programme sur-mesure, notre équipe est à votre entière disposition pour élaborer avec vous la prestation adaptée à vos besoins.

- Contactez le Pôle des Formations Continues de l'ITS
  - par mail [formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)
  - ou par téléphone : 02 47 62 33 36.
- Horaires des formations : 9h – 12h30 / 13h30 – 17h.

## Iconographie

Inter/Intra



Cette formation se déroule à l'ITS Tours.



Cette formation peut avoir lieu dans votre structure, en collectif.

# L'accompagnement à la VAE

## VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Il concerne toute personne ayant une expérience salariée, non salariée, bénévole d'au moins 1 an en lien avec les métiers du secteur social et médico-social.

Cet accompagnement est facultatif, mais il permet au candidat de l'aider à expliciter ses acquis au regard des exigences du référentiel d'activités et de compétences du diplôme visé. Il répond aux objectifs suivants :

- S'approprier la démarche d'explicitation de l'expérience.
- Comprendre les exigences rédactionnelles du livret 2 : choix des exemples, des éléments de preuves.
- Préparer l'entretien oral : incarner la bonne posture professionnelle.
- Rebondir à l'issue des résultats : intégrer les différentes stratégies d'obtention de diplôme lors de l'entretien post-jury.

### Deux modalités d'accompagnement possibles :

#### Collectif / mixte

17h collectif + 7h individuel :  
4 candidats minimum pour constituer un groupe

- 7 séances maximum
- Avant le jury
  - 5 séances mixant individuel et collectif, espacées chacune d'1 mois environ : 1ère journée en collectif, 4 autres journées selon le format : 1h30 en face à face avec l'accompagnateur le matin, des ateliers collectifs l'après-midi (1h à 2h30), selon un calendrier fixé à l'avance
  - Quelques jours avant le jury, un atelier jury individuel (1h) OU collectif (3h - privilégié quand c'est possible, car il permet des échanges entre candidats)
- Après le jury et uniquement en cas de validation partielle : un entretien post jury

#### Individuel / personnalisé

13h à 15h

- 6 séances maximum
- Avant le jury :
  - 4 séances de 2h en face à face avec un accompagnateur, espacées d'environ 1 mois chacune, fixées en accord entre candidat et accompagnateur
  - Quelques jours avant le jury, un atelier jury individuel (1h) OU collectif (3h - privilégié quand c'est possible, car il permet des échanges entre candidats)
- Après le jury, uniquement en cas de validation partielle : un entretien post jury

# L'accompagnement à la VAE

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

## » LES DIPLÔMES CONCERNÉS

### Diplômes d'État du secteur de l'aide à domicile, accompagnement à la vie quotidienne

- Accompagnant Éducatif et Social – DEAES

### Diplômes d'État du secteur de l'éducation spécialisée

- Moniteur d'Atelier – TMA
- Moniteur Éducateur – DEME
- Éducateur Spécialisé – DEES
- Éducateur Technique Spécialisé – DEETS

### Diplômes d'État du secteur de l'enfance, de la petite enfance et de la famille

- Éducateur de Jeunes Enfants – DEEJE
- Assistant Familial – DEAF

### Certificats et diplôme de l'encadrement, de la recherche

- Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et Responsable d'Unité d'Intervention Sociale – CAFERUIS
- Certificat d'Aptitude à la Fonction de Directeur d'Établissement Social – CAFDES
- Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale – DEIS

## » LE FINANCEMENT

### Pour les candidats salariés :

Contactez votre employeur (plan de développement des compétences de l'établissement)

### Pour les candidats non-salariés, les demandeurs d'emploi :

Contactez l'un des Points Information Conseil VAE en région Centre-Val de Loire (<http://www.etoile.regioncentre-valde Loire.fr/GIP/accueil/etoile/sinformer/lieuxdinfo/qui-fait-quoi/PRC-VAE>).

### Pour tous les candidats :

Utilisez votre CPF ! Connectez-vous sur le site <http://www.moncompteformation.gouv.fr> et contactez nous.

Et venez participer à nos Réunions d'information-conseil VAE, gratuites, ouvertes à tout public !

Consultez l'agenda sur le site :

[www.its-tours.com](http://www.its-tours.com)

# Conditions générales de vente

## Formation continue

### ➤ Désignation

L'Institut du Travail Social de Tours désigne un organisme de formation professionnelle, dont le siège social est situé au 17 rue Groison — BP 77554 — 37075 Tours cedex 2. L'Institut du Travail Social de Tours met en place et dispense des formations intra ou inter-établissements, à Tours et sur l'ensemble du territoire national, seul ou en partenariat.

### ➤ Objet et champ d'application

Les présentes Conditions Générales de Vente déterminent les conditions applicables aux prestations de formation effectuées par L'Institut du Travail Social de Tours pour le compte d'un client. Toute commande de formation auprès de l'ITS implique l'acceptation sans réserve du client des présentes Conditions Générales de Vente. Ces conditions prévalent sur tout autre document du client, en particulier sur toutes conditions générales d'achat.

### ➤ Devis, convention et attestation

Pour chaque formation intra, l'Institut du Travail Social de Tours (ITS) s'engage à fournir un devis au client. Dans le cas d'une intervention mutualisée entre plusieurs structures, nécessitant un conventionnement par structure, la charge administrative occasionnée sera facturée à hauteur de 50 euros par convention supplémentaire. Le client est tenu de retourner à l'ITS un exemplaire du devis renseigné, daté, signé et tamponné, avec la mention «Bon pour accord». Une convention, établie selon l'article L6353-1 du Code du travail, est adressée en 2 exemplaires dont un est à retourner par le client revêtu du cachet de l'établissement. À l'issue de chaque formation, une attestation de présence ou de fin de formation est adressée au client, pour transmission à ses salariés. Pour une prestation, les émargements de la formation seront envoyés au client avec la facture.

### ➤ Prix et modalités de paiement

Les prix des formations sont indiqués en euros net de taxe. Le paiement est à effectuer après exécution de la prestation, à réception de facture, au comptant ou selon les modalités convenues entre l'ITS et le client. Le règlement des factures peut être effectué par virement bancaire ou par

chèque. Pour les organismes publics, la facture sera transmise via ChorusPro : le commanditaire s'engage à fournir dans les meilleurs délais son numéro de SIRET, voire un bon de commande portant les mentions qu'il souhaite voir indiquées sur la facture.

### ➤ Prise en charge

Si le client bénéficie d'un financement par un Opérateur de Compétence (OPCO), il doit faire une demande de prise en charge avant le début de la prestation. Le client est tenu de fournir l'accord de financement au plus tard lors du démarrage de la formation. Dans le cas où, l'Institut du Travail Social de Tours ne reçoit pas la prise en charge de l'OPCO au 1er jour de la formation, l'intégralité des coûts de formation sera facturée au client.

### ➤ Conditions de report ou d'annulation d'une formation par l'ITS

L'ITS se réserve la possibilité de reporter (avec accord du client) ou d'annuler la formation planifiée sans indemnité, sous réserve d'en informer le client avec un préavis raisonnable.

### ➤ Conditions d'annulation d'une séance de formation par le client

En cas de dédit moins de 15 jours avant le début de la formation, un montant de 75 % du coût de la formation est dû.

En cas de non-réalisation d'une partie de la formation, tel que prévu dans la convention, du fait du demandeur de formation, la facturation sera établie sur la base des heures de formation effectivement dispensées. À cette facturation, s'ajoutera — y compris en cas de force majeure dûment reconnue —, au titre du dédommagement des frais engagés par le Centre de formation, une somme forfaitaire égale à 75 % du coût des heures de formation non effectuées. En individuel, une facturation à 100 % des heures de la formation sera effectuée, si l'absence du stagiaire est non justifiée.

Les sommes versées au titre de dédommagement ne peuvent faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCO.

# Conditions générales de vente

## Formation continue

### ➤ Programme des formations

S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant la dynamique de groupe ou le niveau des participants dans le respect des objectifs proposés.

### ➤ Propriété intellectuelle et droit d'auteur

Les supports de formation, quelle qu'en soit la forme (papier, numérique, électronique...), sont protégés par la propriété intellectuelle et le droit d'auteur. Leur reproduction, partielle ou totale, ne peut être effectuée sans l'accord exprès de l'ITS. Le client s'engage à ne pas utiliser, transmettre ou reproduire tout ou partie de ces documents en vue de l'organisation ou de l'animation de formations.

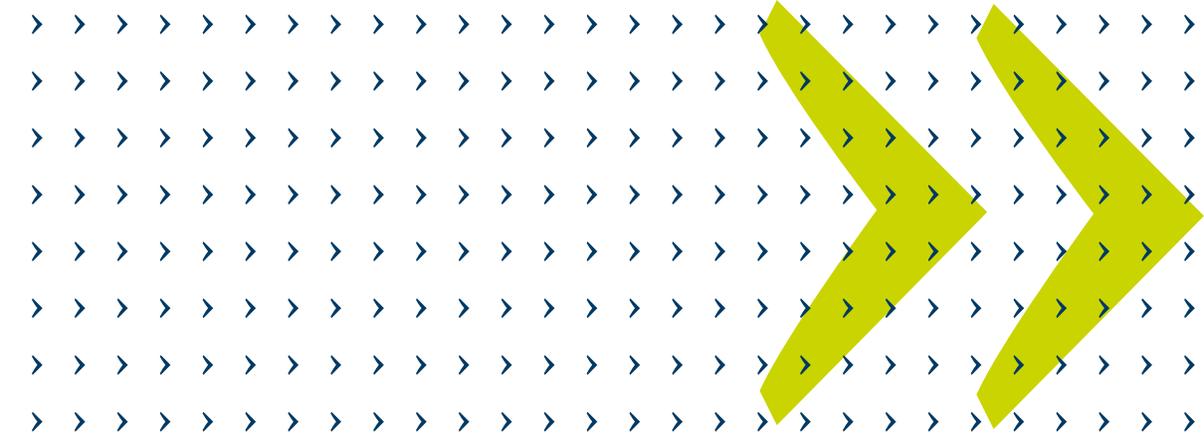
### ➤ Informatique et libertés

Les informations à caractère personnel communiquées par le client à l'Institut du Travail Social de Tours sont utiles pour le traitement de l'inscription ainsi que pour la constitution d'un fichier clientèle pour des prospections

commerciales. Conformément à la loi «informatique et libertés», vous pouvez exercer votre droit d'accès aux données vous concernant et les faire rectifier en contactant le Délégué à la Protection des Données de l'ATEC à l'adresse suivante : [dpo@atec-tours.com](mailto:dpo@atec-tours.com).

### ➤ Loi applicable et attribution de compétence

Les présentes Conditions Générales de Vente sont encadrées par la loi française. En cas de litige survenant entre l'Institut du Travail Social de Tours et le client, la recherche d'une solution à l'amiable sera privilégiée. À défaut, l'affaire sera portée devant les tribunaux de Tours.



# Formations Métiers



# Iconographie

## Voie d'accès



Apprentissage

Cette certification est accessible par la voie de l'apprentissage.



Cette certification est accessible par la Validation des Acquis de l'Expérience.

# SIO

## SERVICE INFORMATION ORIENTATION

L'ITS Tours dispose d'un service dédié aux questions de l'accompagnement des publics dans leur trajectoire professionnelle pour les métiers de la solidarité. Un espace lui est réservé en face de l'accueil.

Rendez-nous visite !

### OBJECTIFS VISÉS

- Préparer son parcours de formation.
- Construire son projet professionnel.
- Repérer les démarches à entreprendre.
- Rebondir au cours de son cursus de formation (faire un point sur ses motivations, s'informer sur les passerelles entre filières).
- Conseiller et accompagner les jeunes dans leur réussite à l'intégration professionnelle (accès au premier emploi).
- Permettre à tous, au cours de leur carrière professionnelle, d'anticiper et/ou de faire face à une rupture ou une transition professionnelle.
- Concrètement, ce service offre des conseils personnalisés en ligne via la messagerie du service : [sio@its-tours.com](mailto:sio@its-tours.com).

### PUBLIC

- Lycéens, étudiants, salariés, demandeurs d'emploi : pour faciliter les démarches d'orientation professionnelle.
- Employeurs : pour accéder à des informations utiles dans la compréhension du processus d'orientation et de reconversion professionnelle.
- Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle (CIO, mission locale, BJJ, etc.) : pour plus de cohérence dans le service rendu à l'utilisateur, dans un objectif de construction de son parcours professionnel.

L'équipe du Service Information Orientation est présente sur les forums de l'orientation sur toute la région Centre-Val de Loire, sur les forums de l'emploi et peut, à la demande, intervenir dans les établissements (scolaires, professionnels).

### Contact

#### Service Information Orientation

Téléphone : 02 47 62 33 76

e-Mail : [sio@its-tours.com](mailto:sio@its-tours.com)



### Prochaines Journées Portes Ouvertes

(En présentiel)

samedi 9 octobre 2021

samedi 26 février 2022  
(à confirmer)

## Les RDV de l'Orientation

poursuivre la présentation  
des métiers et des formations

Face au défi sanitaire, l'ITS Tours a mis en place une série de rendez-vous virtuels afin de maintenir la mission d'information et d'orientation auprès du public.

Plus de 40 RDV de l'Orientation pour présenter diplôme par diplôme les formations que nous dispensons. La réussite de ce nouveau format nous incitera à maintenir ces RDV une fois la crise sanitaire passée afin d'étoffer les solutions d'information à destination de tous ceux qui souhaitent envisager une entrée en formation à l'ITS Tours.

Retrouvez le calendrier des RDV de l'orientation sur  
[www.its-tours.com](http://www.its-tours.com)



# Unité de Formation des Apprentis

## UFA

### ➤ L'APPRENTISSAGE À L'ITS TOURS : plus de 15 ans d'expérience

Un dispositif à l'initiative des partenaires sociaux de la Branche sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non lucratif.

### ➤ L'ENGAGEMENT DE L'ITS : plus de 300 jeunes formés...

Par cette voie d'accès à la qualification à Tours et Chartres (en partenariat avec l'Afcasa) pour les diplômés d'État :

- Accompagnant Éducatif et Social
  - Moniteur Éducateur
  - Éducateur Spécialisé
  - Éducateur Technique Spécialisé
  - Éducateur de Jeunes Enfants
- 
- Titre de Moniteur d'Atelier
  - Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (animateur social)

### ➤ UNE FORMATION PAR L'EXPÉRIENCE

La formation par l'apprentissage propose une forme spécifique d'alternance dans laquelle le lieu d'emploi est défini explicitement comme le lieu d'acquisition de savoir-faire et de savoir de référence, permettant l'élaboration des aptitudes et la construction des compétences professionnelles.

### ➤ UNE PÉDAGOGIE ACTIVE

Pour ce faire, l'accompagnement de l'apprenti (âgé de 18 à 29 ans) se fait de concert entre le formateur (au centre de formation) et le maître d'apprentissage (sur le lieu d'emploi).

L'ITS Tours est labellisé par la CPNE-FP  
depuis plus de 10 ans  
pour la formation des tuteurs-référents  
et des maîtres d'apprentissage.

## Contact

### CFA SMS Centre-Val-De-Loire

Téléphone : 02 36 41 12 18  
e-Mail : [contact@cfasms.fr](mailto:contact@cfasms.fr)

Adresse : 59/63 quai Henry Chavigny - 41000 Blois

[www.cfasms-centre-valdeloire.fr](http://www.cfasms-centre-valdeloire.fr)

### UFA ITS Tours

Téléphone : 02 47 62 33 42  
e-Mail : [apprentissage@its-tours.com](mailto:apprentissage@its-tours.com)

### UFA ITS Tours - antenne Chartres

Téléphone : 02 37 35 42 39  
e-Mail : [antenne.chartres@its-tours.com](mailto:antenne.chartres@its-tours.com)







# ➤ Prépas





# Prépa' du social :

## Se préparer, comprendre, s'entraîner, réussir

### Vous souhaitez

- Accéder à un métier du secteur social, médico-social ou petite enfance : Educateur Spécialisé, Educateur de Jeunes Enfants, Educateur Technique Spécialisé, Moniteur Educateur.
- Améliorer vos chances de réussite en menant de front préparation aux sélections et expérience de terrain.
- Consolider votre choix d'orientation et prendre votre avenir en main.

### 4 FORMULES

#### Prépa' tremplin ES, EJE, ETS

Pour préparer les sélections aux formations : Educateur Spécialisé, Educateur de Jeunes Enfants, Educateur Technique Spécialisé. (189h)

#### Prépa' ME

Pour préparer les sélections à la formation Moniteur Educateur. (177h)

#### Prépa' à distance ME

FOAD : 30h.

#### Prépa'

##### « Coup de pouce pour l'oral »

12h pour se préparer à l'entretien d'admission.

### LES +

- Une équipe pédagogique expérimentée.
- Des interventions de professionnels du secteur.
- Une plateforme numérique collaborative.
- L'opportunité de participer à nos événements.
- Des témoignages et des échanges avec les étudiants en formation à l'ITS.

- Un accès libre au centre de documentation : presse et nombreux ouvrages spécialisés.
- Une parfaite connaissance des critères de sélection en tant qu'école de formation organisatrice des épreuves.

### POUR VOUS PRÉPARER

#### Préparation aux épreuves d'admission

- Construction et argumentation de votre projet professionnel : motivations, atouts et potentialités.
- Oraux blancs auprès d'un jury de professionnels.
- Constitution des dossiers : travail du CV, de la lettre de motivation et des pièces spécifiques si besoin.
- Techniques rédactionnelles pour les sélections avec épreuve écrite.

#### Mise à l'épreuve concrète de votre projet

- Une expérience du terrain avec 4 à 6 semaines d'immersion.
- Une expérience de la mise en oeuvre de projet et du travail en équipe.

#### Exploration de l'actualité sociale

- Actualités du monde contemporain, des grands thèmes sociaux, culturels, environnementaux et politiques.

#### Compréhension des métiers.

- Connaissance des établissements du secteur social et médico-social, repérage des métiers et des caractéristiques des publics accompagnés.



### Durée et dates

#### PRÉPA' TREMPLIN

Septembre 2022 à mars 2023  
2 jours de regroupement par semaine + immersion professionnelle.

#### COUP DE POUCE

Janvier à avril 2022



### Tarif

PRÉPA' TREMPLIN et ME  
8 €/h

Frais de dossier : 60 €

PRÉPA ME À DISTANCE  
12 €/h

#### COUP DE POUCE

11 €/h

Frais de dossier : 10 €



### Contact

Secrétariat  
Prépa du social  
02 47 62 33 41  
prepa.social@its-tours.com

## Préparation aux épreuves de sélection

# CAFERUIS

### Vous souhaitez :

- Renforcer vos capacités d'argumentation, d'analyse et de synthèse ;
- Construire une veille sur l'actualité du secteur ;
- Affiner votre projet professionnel et de formation.

### OBJECTIFS

#### Mieux appréhender le contexte social et médico-social

#### Mieux appréhender la fonction de cadre et les compétences requises pour l'exercer

#### Tout savoir sur la formation et les prérequis pour entrer en formation

Les attendus, exigences de la formation.

#### Clarifier votre projet professionnel et de formation et l'argumenter à l'écrit et à l'oral

- Préparation à la note de soutenance, lettre de motivation, CV.
- Conception de la fonction et positionnement professionnel.
- Valorisation des expériences et compétences.
- Travail de mise en forme écrite et entraînement à la soutenance.

### Renforcer vos capacités d'analyse, de synthèse et d'argumentation

- Méthodologie de l'écrit de sélection et entraînement à l'épreuve écrite.
- Organiser sa pensée, structurer un argumentaire.

### Construire votre veille sur l'actualité du secteur

- Méthodologie.
- Mise à disposition des ressources du centre de documentation.



### Durée et dates

52 h 30  
octobre 2021 à février 2022



### Tarif

Coût : 1 071 €  
Frais de dossier : 91 €



### Contact

Secrétariat  
02 47 62 33 48  
secretariat.caferruis@its-tours.com

## Préparation aux épreuves de sélection

# CAFDES

### Vous souhaitez :

- Renforcer vos capacités d'argumentation, d'analyse et de synthèse.
- Construire une veille sur l'actualité du secteur.
- Affiner votre projet professionnel et de formation.

### OBJECTIFS

#### Tout savoir sur la formation et les prérequis pour entrer en formation

- Les attendus, exigences de formation.
- Les critères de sélection (épreuve orale et écrite).

#### Clarifier votre projet professionnel et de formation et l'argumenter à l'écrit et à l'oral

- Préparation à la note de soutenance, lettre de motivation, CV.
- Conception de la fonction et positionnement professionnel.
- Valorisation des expériences et compétences.
- Travail de mise en forme écrite et entraînement à la soutenance.

### Renforcer vos capacités d'analyse, de synthèse et d'argumentation

- Méthodologie de l'écrit de sélection et entraînement à l'épreuve écrite.
- Organiser sa pensée, structurer un argumentaire.

### Construire votre veille sur l'actualité du secteur

- Méthodologie.
- Mise à disposition des ressources du centre de documentation.



### Durée

Préparation de l'épreuve écrite et orale : 63 heures.

Préparation de l'épreuve orale (pour les candidats dispensés de l'épreuve écrite) : 42 heures.

d'octobre à février 2022



### Tarif

Parcours complet : 1 285,2 €

Parcours oral : 856,8 €

Frais de dossier : 91 €



### Contact

Secrétariat

02 47 62 33 48

secretariat.cafdes@its-tours.com





➤ Dispositifs longs  
et/ou certifiants





## Accueillir et accompagner dans des espaces digitalisés (ACCED)

1082

Cette formation s'adresse à la fois aux professionnels œuvrant dans les services accueillant du public mais aussi aux demandeurs d'emploi, jeunes en service civique, et aux bénévoles ayant eu une expérience professionnelle, de stage ou bénévole.

Elle vise à développer et/ou renforcer les compétences du public cible en matière d'accueil et d'accompagnement des usagers et des publics en difficultés dans l'usage du numérique ou en situation d'illectronisme.

### LES +

- Cette formation outillera les aidants qui accompagnent les publics en précarité numérique.
- Analyse de situations professionnelles d'accompagnement et rencontre de professionnels de la médiation numérique.
- Attester d'une qualité de service rendu dans différents contextes professionnels.
- Opportunité de faire reconnaître des compétences par la certification ACCED.

### OBJECTIFS

- Accueillir une personne dans un lieu où l'usage du numérique est nécessaire pour accéder à ses droits.
- Identifier les besoins d'une personne pour lui proposer une réponse adaptée.
- Accompagner et guider la personne pour l'accès à ses droits et l'amener à une première marche d'autonomie.



**Durée**  
56 heures

**Dates**  
Nous contacter



**Tarif**  
Nous contacter



**Code CPF:**  
RS 5257



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com



## Assistant de Soins en Gériatrie

La formation ASG, créée suite à la parution du plan Alzheimer 2008-2012, apporte des compétences spécifiques pour prendre en charge les personnes âgées en situation de dépendance ou présentant des troubles cognitifs. Elle permet aux professionnels de faire évoluer leurs pratiques pour aller vers un accompagnement personnalisé de chaque malade Alzheimer.

### OBJECTIFS

- Réfléchir à « la recherche de sens » dans les troubles du comportement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou autres troubles apparentés.
- Mettre en valeur l'appui sur les compétences et les capacités résiduelles des personnes.
- Former sur les principes d'une communication adaptée des professionnels envers les personnes dépendantes.
- Acquérir les compétences mentionnées dans le référentiel de la fonction d'assistant de soins en gériatrie.
- Offrir aux professionnels des outils contribuant à un accompagnement optimal des personnes malades et de leurs aidants adaptés à leur contexte professionnel.

### LES +

Les méthodes pédagogiques diversifiées (visite de structure, témoignage de professionnels du secteur, échanges de pratiques, mises en situation...), amènent l'apprenant à prendre conscience de sa place et de sa capacité d'agir en tant qu'ASG.

1083



### Dates

Chartres : septembre 2022 à janvier 2023

Inscriptions :  
avant le 26 août 2022



### Tarif

13 € /heure  
Coût : 1820 €  
Statut de salarié ou demandeur d'emploi.



### Contact

Secrétariat  
antenne Chartres  
02 37 35 42 39  
antenne.chartres@its-tours.com

## Certificat National d'Intervention en Autisme (CNIA)



1084

Les politiques sociales amènent les professionnels des services scolaires et des établissements médico-sociaux à être confrontés à un accompagnement d'enfants ou adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA). Ils doivent garantir à chaque personne concernée, un accompagnement de qualité dans le respect de sa singularité. L'autisme est un trouble complexe du neurodéveloppement qui requiert un savoir-faire spécifique des professionnels, selon les RBPP de la HAS.

L'enjeu principal du CNIA est de permettre une montée en compétences des professionnels intervenant auprès des personnes autistes, afin de favoriser l'accompagnement le plus adapté possible. Cela a également pour but de sécuriser les pratiques des professionnels intervenant auprès de personnes autistes.

### Premier degré :

S'adresse aux personnes exerçant les professions ou les activités sociales mentionnées au livre IV du code de l'action sociale et des familles et aux personnes titulaires d'un diplôme ou d'un titre professionnel de niveau 3 à 4 du cadre national des certifications professionnelles.

### Second degré :

S'adresse aux personnes titulaires d'un diplôme ou d'un titre professionnel de niveau 5 à 8 du cadre national des certifications professionnelles.

### OBJECTIFS

- Participer à l'évaluation du fonctionnement global de la personne atteinte de TSA.
- Communiquer avec la personne atteinte de TSA et optimiser sa propre communication.
- Prendre en compte les particularités sensorielles de la personne atteinte de TSA.
- Optimiser les interactions sociales de la personne atteinte de TSA.
- Prévenir et gérer les comportements-problèmes de la personne atteinte de TSA.
- Élaborer et mettre un oeuvre le projet personnalisé d'intervention de la personne atteinte de TSA.
- Être en veille sur l'état de santé de la personne atteinte de TSA.
- Mettre en oeuvre des approches et des outils adaptés dans la réalisation des interventions dont bénéficie la personne atteinte de TSA.
- Actualiser ses connaissances relatives aux TSA.

### LES +

- Formation habilitée par le GNCRA.
- Interventions de professionnels reconnus pour leurs compétences et leurs implications dans le domaine de l'autisme.
- Formation professionnalisante avec un stage de 4 semaines.



### Durée

1<sup>er</sup> degré :  
140 h de formation  
+ 140 h de stage

2<sup>e</sup> degré :  
175 h de formation  
+ 140 h de stage

### Dates

Nous contacter



### Tarif

Nous contacter



### Code CPF:

RS 5476



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com

## Coordonner des activités et des projets dans le domaine social et de la santé



Le coordonnateur a pour mission la mise en œuvre et la coordination des projets et des activités en mobilisant les ressources nécessaires ; il organise le travail socio-éducatif ou médico-social de proximité. Il coordonne les différentes étapes liées à la réalisation du projet de la personne accompagnée en renforçant les collaborations entre intervenants.

### OBJECTIFS

- Soutenir la réalisation d'activités et de projets dans le domaine social et de la santé.
- Développer des partenariats et le travail en réseau.
- Coordonner des équipes et des actions.

### LES +

Acquérir les connaissances nécessaires à la construction de sa posture et la mise en œuvre des missions de coordination ; analyser sa pratique professionnelle ; constituer sa boîte à outils pour asseoir son identité et ses actions.

1087



### Durée

105 heures

### Dates

28 février au 2 mars 2022  
4 au 7 avril 2022  
2 au 5 mai 2022  
7 au 10 juin 2022



### Tarif

2300 €



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 41  
formation.continue@its-tours.com

# Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire

1086

La Décentralisation engendre depuis environ 40 ans une montée des enjeux territoriaux axés sur le local, où les différents acteurs (collectivités locales, habitants) se doivent d'agir ensemble pour mettre à jour les priorités des politiques locales. Cela dans le but de correspondre aux attentes sociales.

En tant qu'objet, le territoire permet une lecture plus précise des champs des actions publique et sociale. Ainsi, il sera possible de prendre en compte les problématiques sociales et d'y apporter des réponses.

## OBJECTIFS

- Engager un projet de développement social à partir du diagnostic participatif d'un territoire.
- Concevoir un projet de développement dans le cadre d'une stratégie globale qui associe les différents partenaires et acteurs d'un territoire, en tenant compte des enjeux.
- Coordonner les différentes instances et étapes d'un projet de développement social, en utilisant une méthodologie de projet et des outils adaptés.
- Animer un réseau d'acteurs dans la mise en œuvre d'un projet de développement social.
- Évaluer les processus, les résultats, l'atteinte des objectifs et les impacts d'un projet de développement social.

## LES +

Cette formation est à destination des particuliers, professionnels, élus ou bénévoles qui désirent agir (ou sont déjà dans cette démarche) sur un territoire urbain ou rural, afin de favoriser la participation de tous au développement de ce territoire.

À l'issue, elle vous permettra de passer la certification UNAFORIS "Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire".



**Durée**  
49 heures

**Dates**  
Nous contacter



**Tarif**  
Nous contacter



**Code CPF:**  
RS 5267



**Contact**  
Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
[formation.continue@its-tours.com](mailto:formation.continue@its-tours.com)



## Maître d'Apprentissage / Tuteur

Nouveau

**Tuteurs, référents professionnels, maîtres d'apprentissage ont pour mission d'accompagner les parcours de professionnalisation des alternants sur leur période de formation pratique. Ils doivent être titulaires d'un diplôme ou titre relevant du domaine professionnel correspondant à la finalité du diplôme préparé par l'alternant et justifier de 2 ans d'expérience professionnelle.**

### OBJECTIFS

- Inscrire la fonction de maître d'apprentissage/tuteur dans un contexte institutionnel, réglementaire et de partenariat.
- Repérer les étapes de construction du parcours d'accompagnement de l'alternant.
- Acquérir des compétences d'ingénierie pédagogique en lien avec les enjeux de l'alternance.

### LES +

Adopter une posture pour guider les étudiants, stagiaires, apprentis dans leur parcours de professionnalisation et revisiter sa pratique professionnelle ; être en phase avec les attendus des écoles, organismes de formation et du CFA SMS et les référentiels de formation ; constituer sa boîte à outils.

Préparation en vue de l'obtention du certificat Maître d'apprentissage/tuteur reconnu.

### Option

Se préparer à la certification : nous contacter.

1083



### Durée

5 jours (35 heures)

### Dates

Nous contacter



### Tarif

525 €



### Code CPF:

RS 5515



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 41  
formation.continue@its-tours.com

## Maitre.sse de maison

Depuis 2003, la fonction de maitre.sse de maison est reconnue avec l'obligation de suivre une formation minimale. En 2020, la CPNE-FP et les partenaires du secteur des activités sanitaires, sociales et médico-sociales ont engagé différentes modifications : nouveau référentiel professionnel d'activités et compétences, organisation en blocs de compétences, augmentation de la durée de 21 à 35h, modalités de validation pour chaque bloc de compétences, intégration des évolutions impactant la fonction de MM. Ce nouveau cahier des charges a été réalisé dans une perspective de dépôt de la qualification Maitre.sse de maison.

### OBJECTIFS

- Contribuer à l'adaptation, à la qualité et à la sécurité du cadre de vie en tenant compte du projet de la personne, du projet d'établissement/de service.
- Assurer l'accompagnement des personnes : intervenir dans les actes essentiels de la vie quotidienne, prévenir et gérer les situations problématiques selon les procédures en vigueur dans sa structure.
- Se positionner comme professionnel de l'action sociale/médisociale et à ce titre participer à l'équipe pluri-professionnelle, assurer les transmissions permettant de garantir la continuité de l'accompagnement en s'appuyant sur les outils de communication des établissements sociaux et médico sociaux.

### LES +

Une attention particulière est portée au suivi de l'apprenant et d'un accompagnement personnalisé : élaboration d'un livret de suivi pour assurer le lien entre les différents acteurs, visite de stage, lien avec le référent professionnel.



#### Durée

de 224 à 238 heures

#### Dates

De septembre 2022 à mars 2023



#### Tarif

de 2912 à 3094 € selon le parcours



#### Lieux

Tours, Chartres



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 78  
secretariat.sn-mm@its-tours.com

## Référent de parcours santé-social

« Garantir un accompagnement social global, de qualité et sans rupture permettant aux personnes d'accéder à leurs droits et d'envisager une vie meilleure est une ambition que portent tous les acteurs de l'action sociale. La complexité de certaines situations et leur caractère multifactoriel nécessitent souvent une pluralité de travailleurs sociaux et d'intervenants sociaux qui doivent se coordonner pour garantir un accompagnement cohérent, fluide et respectueux du parcours et des projets de la personne » Guide référent parcours (Stratégie Nationale Pauvreté)

### OBJECTIFS

- Analyser les missions d'un référent de parcours dans une organisation de travail et légitimer son action
- Établir conjointement avec une personne accompagnée le diagnostic de sa situation, afin d'identifier ses attentes et ses besoins dans le but de définir les objectifs de son projet.
- Co-élaborer des modalités d'intervention adaptées à la situation d'une personne accompagnée, en mobilisant des techniques facilitant sa participation.
- Mettre en œuvre les différentes étapes opérationnelles du projet d'une personne accompagnée, en associant les partenaires concernés.

- Évaluer l'évolution de la situation d'une personne accompagnée, afin de réajuster son projet, dans une démarche d'amélioration continue.
- Mobiliser un réseau de partenaires professionnels autour du projet d'une personne accompagnée, afin de s'assurer de son accompagnement global
- Communiquer auprès de représentants d'institutions impliqués, afin d'améliorer la coopération en faveur du projet d'une personne accompagnée.
- Réaliser une veille réglementaire, législative et opérationnelle en lien avec son champ d'activité, en mobilisant des sources fiables et actualisées, au service de l'accompagnement des personnes

### LES +

Un enseignement basé sur les pratiques avec une confrontation avec les pairs dans une perspective de développement de la professionnalisation. La formation permet de passer la certification UNAFORIS « Exercer une mission de référent de parcours santé-social ».

### Option

Se préparer à la certification : nous contacter.

1088



### Durée

112 heures

### Dates

7 au 9 mars 2022  
4 au 7 avril 2022  
16 au 20 mai 2022  
27 au 30 juin 2022



### Tarif

2240 €/personne



### Code CPF:

RS 5256



### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 36  
formation.continue@its-tours.com



## Surveillant.e de nuit

Depuis 2003, la fonction de surveillant.e de nuit est reconnue avec l'obligation de suivre une formation minimale. En 2020, la CPNE-FP et les partenaires du secteur des activités sanitaires, sociales et médico-sociales ont décidé d'inscrire le CQP de Surveillant.e de nuit en secteur social, médico social et sanitaire du Répertoire National des Certifications Professionnelles. Les référentiels d'activité, de compétences et de certification ont été revus : organisation de la formation en blocs de compétences, augmentation de la durée de 28 à 42h, modalités de validation pour chaque bloc de compétences, intégration des évolutions impactant la fonction de SN. La formation sera accessible par la voie de la VAE et éligible au CPF.

### OBJECTIFS

- Assurer la sécurité des personnes et des biens au sein d'établissements d'hébergements collectifs, en habitat inclusif, ou au domicile des personnes accompagnées et intervenir dans la prévention et la gestion des incidents ou accidents dans la limite des responsabilités.
- Assurer l'accompagnement des personnes, prévenir et gérer les situations problématiques selon les procédures en vigueur dans sa structure.
- Se positionner comme professionnel de l'action sociale/médico-sociale et à ce titre participer à l'équipe pluri-professionnelle, assurer les transmissions permettant de garantir la continuité de l'accompagnement en s'appuyant sur les outils de communication des établissements sociaux et médico sociaux.
- Repérer et gérer en autonomie les incidences de la nuit sur les personnes accompagnées, la fonction de l'organisation, sa mission et sa santé.

### LES +

Une attention particulière est portée au suivi de l'apprenant et d'un accompagnement personnalisé : élaboration d'un livret de suivi pour assurer le lien entre les différents acteurs, visite de stage, lien avec le référent professionnel.



#### Durée

de 231 à 245 heures

#### Dates

De septembre 2022 à mars 2023



#### Tarif

De 3003 à 3185 € selon le parcours



#### Lieux

Tours, Chartres



#### Contact

Secrétariat  
formations continues  
02 47 62 33 78  
secretariat.sn-mm@aits-tours.com





Formations qualifiantes  
accessibles sans le bac





# Accompagnant Éducatif et Social

12 ou 15 mois

L'Accompagnant Éducatif et Social (AES) réalise une intervention sociale au quotidien, visant à compenser les conséquences d'un handicap, les difficultés liées à l'âge, à la maladie, à une situation sociale de vulnérabilité ou au mode de vie, pour permettre à la personne d'être actrice de son projet de vie.

L'AES veille à l'acquisition, la préservation ou à la restauration de l'autonomie d'enfants, d'adolescents, de familles, d'adultes, de personnes âgées ou en situation de handicap. Il les accompagne dans leur vie scolaire, sociale, relationnelle et citoyenne.

Dans le cadre de ses missions en lien avec une équipe et sous la responsabilité d'un professionnel encadrant ou référent, il participe à l'élaboration et la mise en œuvre d'un accompagnement adapté à la situation de la personne, de ses besoins, ses attentes, ses droits et libertés.

Les interventions de l'AES contribuent à l'épanouissement de la personne à son domicile, en structure collective, dans le cadre scolaire et social.

## PRÉREQUIS

1- Une épreuve écrite d'admissibilité (1 h30)

Un questionnaire d'actualité sociale de dix questions.

Une liste de diplômes dispense de l'épreuve écrite d'admissibilité.

2- Une épreuve orale d'admission (60 mn)

Préparation orale : 30 min

Un entretien individuel portant sur la motivation et la capacité du candidat à s'engager dans une formation sociale (30 min).

## SON SECTEUR

- Services d'aide à domicile.
- Centres communaux ou intercommunaux d'action sociale.
- Etablissements du secteur social, médico social accueillant :
  - des publics (enfants, jeunes et adultes) en situation de handicap.
  - des adultes en situation d'insertion (CHRS).
  - des personnes âgées dépendantes (EHPAD), centres hospitaliers spécialisés).
- Etablissements scolaires, centres de formation.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION\*

Formation par l'alternance : 15 regroupements de 5 jours soit 525 h réparties en :

- Un socle commun : 378 h.
- Une spécialité : 147 h.
  - Accompagnement de la vie à domicile.
  - Accompagnement de la vie en structure collective.
  - Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire (enfants, adolescents et jeunes en situation de handicap dans leurs activités scolaires, culturelles, sportives...)

Stage pratique de 840 h.

Possibilité de parcours partiel.

\* Informations susceptibles de modification au regard de la réforme annoncée.



## Dates de début

A Tours : 11 octobre 2021 et janvier 2022

A Blois : 4 octobre 2021



## Modalités financières\*

Épreuves de sélections  
Enregistrement et traitement du dossier : 69 €  
Épreuve écrite : 40 € (salariés)  
Épreuve orale : 96 € (salariés)

Demandeurs d'emploi ayant une attestation des périodes d'inscription à Pôle emploi ou mission locale ou autre : forfait global : 10 €

Coût de la formation : 6363 €

Statut de salarié ou demandeur d'emploi, ou apprenti : demander un devis.



## Lieux

Tours, Blois.



## Codes CPF:

245852, 245853, 245851



## Contact

Service Information Orientation :  
02 47 62 33 76  
sio@its-tours.com

## Assistant Familial

entre 18 et 24 mois

Le rôle de l'Assistant Familial consiste à accueillir, dans son propre environnement familial, des enfants en difficulté. Il exerce une profession définie et réglementée d'accueil permanent de mineurs ou de jeunes majeurs de 18 à 21 ans. Il se voit confier à plein temps des enfants en danger ou issus de familles en difficulté, dans le cadre de mesures de placement familial ordonnées par la justice ou prises par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) et aussi dans le cadre d'une prise en charge médico-sociale ou thérapeutique.

L'assistant familial doit être titulaire d'un agrément délivré par le Conseil Départemental.

### PRÉREQUIS

Être titulaire d'un agrément et avoir réalisé un stage préparatoire, à l'accueil d'enfants de 60 heures, organisé par l'employeur.

### SON SECTEUR

- Il exerce ses fonctions à son domicile ; il peut être employé par :
- Des services de placements familiaux spécialisés gérés par des établissements privés associatifs.
- Des Conseils Départementaux (Aide Sociale à l'Enfance).

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

### LA FORMATION

La formation s'effectue en situation d'emploi.  
2 jours de regroupement par mois.



### Date de début

Septembre/octobre



### Modalités financières

Coût de la formation : 2628 €



### Lieux

Tours, Blois.



VAE



### Contact

Service Information Orientation :  
02 47 62 33 76  
sio@its-tours.com

# BPJEPS (Animateur social)

18 mois

L'animateur social exerce en autonomie son activité professionnelle, en utilisant un ou des supports techniques dans les champs des activités éducatives, culturelles et sociales. Il est responsable de son action au plan pédagogique, technique et organisationnel. Il a la responsabilité du projet d'animation qui s'inscrit dans le projet de la structure.

Les modes d'intervention qu'il développe s'inscrivent dans une logique de travail collectif et partenarial, prenant en compte notamment les démarches d'éducation à la citoyenneté, au développement durable, et de prévention des maltraitances.

Il encadre tous types de publics, dans tous lieux d'accueil ou de pratique au sein desquels il met en place un projet.

Il construit des progressions pédagogiques lui permettant d'encadrer des activités éducatives et d'apprentissage. Il accompagne des publics dans la réalisation de leurs projets.

## PRÉREQUIS

Etude du dossier d'inscription comportant les informations suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme (ex : BAFA, DEAMP, DPAS ...), consulter la liste sur le site de l'ITS.
- ou justifier d'une expérience d'animateur professionnel ou non professionnel auprès de tout public d'une durée d'au moins 200 h.
- Être titulaire d'une attestation de secourisme.

Admission sur épreuves de sélection

## SON SECTEUR

Les activités s'exercent dans le cadre de structures relevant du secteur public (collectivités territoriales, établissements hospitaliers) ou du secteur privé (associations,..) telles que les EHPAD (Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes), structures d'accueil pour personnes handicapées (foyers de vie, groupes d'entraide mutuelle, etc.), foyers de jeunes travailleurs, maisons de quartier, centres sociaux, centres intercommunaux d'action sociale...

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION

Formation par l'alternance :

- 18 semaines de formation théorique, soit 623h. (présentiel, FOAD, enquêtes, groupes projet,...)
- Stage de 910 heures : 840 heures de stage pratique en structure sociale ou médico-sociale et 70 heures de stage de découverte.



## Dates de début

janvier 2022



## Modalités financières

Frais de formation dont Positionnement : 7 419,93 €  
Frais de dossier : 69 €

Épreuves écrites et orales : 68 €

Statut de salarié ou demandeur d'emploi.



## Lieu

Tours.



## Code CPF:

241669



## Contact

Service Information Orientation :  
02 47 62 33 76  
sio@its-tours.com

# Moniteur d'Atelier

12 mois

La mission du Moniteur d'Atelier est d'assurer la production de biens et de services comme support à l'accompagnement, au développement, à l'accès à l'autonomie, à l'épanouissement de la personne et/ou à l'insertion dans le monde ordinaire. Le métier de moniteur d'atelier s'exerce auprès de personnes adultes en situation de handicap. Les activités s'articulent autour de 3 axes :

- L'accompagnement des travailleurs en situation de handicap au sein d'une équipe pluri-professionnelle.
- L'animation et l'organisation de la production de biens et services.
- La gestion et le développement des compétences individuelles.

## PRÉREQUIS

Pré-requis pour tous les candidats : une expérience professionnelle d'un métier démontrant la maîtrise de compétences techniques.

La formation est accessible selon trois statuts différents :

- Salariés en situation d'encadrement de personnes en situation de handicap dans un ESAT ou une EA dans le cadre des dispositifs de formation continue (plan de formation, période de professionnalisation, contrat de professionnalisation, etc)
- Salariés en reconversion professionnelle dans le cadre des dispositifs prévus à cet effet (CPF, etc.) sous réserve de la réalisation d'un stage de mise en situation professionnelle dans un ESAT ou une EA d'une durée de 70 heures.
- Demandeurs d'emploi : sous réserve de validation de leur projet professionnel et de la prise en charge financière du coût de la formation, de la réalisation d'un stage de mise en situation professionnelle dans un ESAT ou une EA d'une durée de 70 heures

## SON SECTEUR

Il exerce ses fonctions dans :

- Des entreprises de travail protégé (ateliers protégés, établissement et services d'aide par le travail...)
- Dans des dispositifs d'insertion (entreprises d'insertion...) des secteurs publics et privés.
- Dans des instituts médico-professionnels.
- Dans les Instituts Médicaux Éducatifs (public mineur).

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION

Formation par l'alternance.

- 3 semaines de stage pratique hors lieu d'emploi pour les salariés.
- 31 semaines de stage pratique pour les demandeurs d'emploi.
- Les stages se font obligatoirement en ESAT ou EA.



## Dates

du 4 octobre 2021  
au 21 octobre 2022



## Modalités financières

Prix de la formation : 6315 €



## Lieu

Tours.



## Code CPF:

307148



## Contact

Service Information Orientation :  
02 47 62 33 76  
sio@its-tours.com

# Moniteur Éducateur

2 ans



**Le Moniteur Éducateur accompagne au quotidien des enfants, adolescents et adultes en difficulté, en situation handicap ou de dépendance. Intégré dans une équipe médico-sociale, le Moniteur Éducateur a pour mission de :**

- Redonner ou préserver l'autonomie et l'intégration sociale des personnes en accompagnant les actes du quotidien (lever, toilette, repas, coucher, démarches administratives, etc)
- Favoriser leur épanouissement et développer leurs capacités d'adaptation en mettant en place des projets éducatifs, des activités de soutien, d'apprentissage et de loisirs.

**Ce métier exige une grande disponibilité, de la patience et un investissement important auprès des personnes en difficulté. Il faut être à l'écoute, avoir le sens du contact et être organisé. Par ailleurs, pour exercer ce métier, il faut avoir un bon équilibre personnel et être capable de prendre du recul et de poser des limites.**

## PRÉREQUIS

Aucun diplôme n'est exigé. Accessible avec ou sans le baccalauréat.

## SON SECTEUR

Le Moniteur Éducateur travaille dans le domaine du handicap, de la protection de l'enfance, de la santé ou de l'insertion sociale. Il intervient en internat ou en externat au sein d'établissements tels que des foyers de vie, des maisons d'enfants à caractère social (MECS), des instituts médico-éducatifs (IME), des CHRS, etc. Il peut agir également sur les mesures AEMO. Plus de 80 % des Moniteurs Éducateurs dépendent du secteur associatif privé. Les collectivités territoriales (mairies, départements et régions) dans leurs compétences attribuées proposent également des postes aux Moniteurs Éducateurs .

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION

Formation en alternance.

- 14 semaines de regroupement par an. Formation théorique en présentiel et FOAD.
- 28 semaines de stage pratique.
- Possibilité de stages à l'étranger.



## Date début

septembre 2022



## Modalités financières

Épreuves d'admission  
Enregistrement et traitement du dossier : 70 €  
Épreuves écrite : 99 €  
Épreuve orale : 122 €  
Commission d'allègement : 61 €

Frais de scolarité :  
758 € pour 2020/2021

Coût de la formation : 15779,5 €



## Lieu

Tours.



## Code CPF:

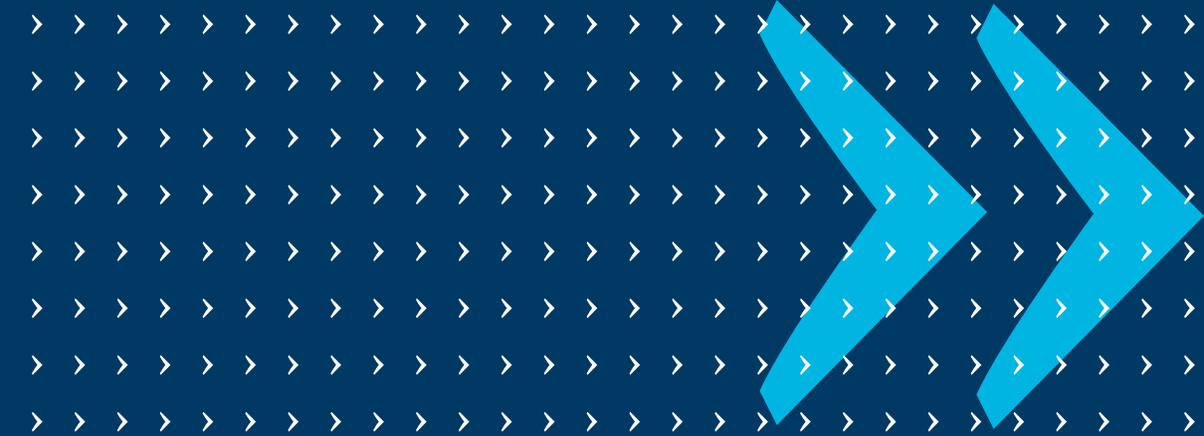
240010



## Contact

Service Information Orientation :  
02 47 62 33 76  
sio@aits-tours.com





Formations qualifiantes  
accessibles avec le bac





# Éducateur de Jeunes Enfants

3 ans



L'Éducateur de Jeunes Enfants (EJE) intervient auprès d'enfants âgés de 0 à 7 ans et a pour mission de contribuer à l'épanouissement et au développement physique, psychique, affectif, social, artistique et intellectuel des enfants. L'EJE stimule leurs potentialités intellectuelles, affectives et artistiques à travers des activités ludiques et éducatives et favorise l'acquisition de leur autonomie et de leur socialisation, en tenant compte de leur milieu familial, dans ses dimensions éducatives, sociales et culturelles.

Ce métier exige une grande disponibilité, de la patience et un sens de l'observation développé. Il faut également faire preuve d'imagination, de créativité, d'un solide sens des responsabilités et d'une aisance relationnelle.

## PRÉREQUIS

Pour se présenter aux épreuves d'admission les candidats doivent remplir au moins une des conditions suivantes :

- Être titulaire du baccalauréat ou justifier de sa possession lors de l'entrée en formation,
- Être titulaire d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins au niveau IV,
- Bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels, en application de l'article L. 613-5 du code de l'éducation.

## SON SECTEUR

Environ la moitié des éducateurs de jeunes enfants travaillent dans des structures d'accueil de la petite enfance (crèches collectives ou familiales, jardins d'enfants, haltes garderies). La seconde moitié se répartit entre les hôpitaux, les établissements qui accueillent des enfants en situation de handicap, ceux qui relèvent de la protection de l'enfance (pouponnières, foyers de l'enfance, Maisons d'Enfant à Caractère Social, maisons maternelles, centres d'action médico-sociale précoce) et enfin les structures de loisirs (ludothèques, les bibliothèques, les centres de loisirs). Près de 60% des EJE relèvent de la fonction publique territoriale.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION

- Formation en alternance.
- 2100h de stage ou période en milieu professionnel et 1500h de formation théorique.
- Possibilité de stages à l'étranger.



### Date début

septembre 2022



### Modalités financières

Étude de dossier  
Parcoursup : 41 €

Étude de dossier  
hors Parcoursup : 70 €

Épreuve orale pour tous : 122 €

Frais de scolarité : 773 €

CVEC : fixé chaque année par décret. Pour 2021-2022 : 92 €

Coût formation en formation continue = 25 155 €



### Lieu

Tours.



### Code CPF:

243441



### Contact

Service Information Orientation :  
02 47 62 33 76  
sio@its-tours.com



# Éducateur Spécialisé

3 ans

L'Éducateur Spécialisé organise la vie quotidienne d'enfants, d'adolescents ou d'adultes en situation de vulnérabilité ou de handicap nécessitant un accompagnement éducatif qui tienne compte des singularités, des aspirations et des potentialités de chacun. Il/elle contribue au processus de socialisation et d'autonomie des personnes, favorise le renforcement des liens sociaux et des solidarités dans l'environnement des personnes et de la société. L'ES coordonne le travail en équipe pluridisciplinaire, avec tous ceux qui participent à l'action éducative et sociale : psychologues, psychiatres, personnels administratifs, assistants de service social, enseignants, magistrats... Il/elle conçoit, conduit, évalue des actions socio-éducatives dans le cadre de projets personnalisés, crée et met en œuvre des actions mobilisant différentes méthodologies, propose des activités, des médiations et fait preuve de créativité.

Ce métier exige un réel intérêt pour les problèmes sociaux et humains ainsi qu'un esprit d'analyse et de synthèse. L'ES est créatif, doté d'un réel sens des responsabilités, d'un grand respect de la confidentialité des informations concernant les personnes.

## PRÉREQUIS

Pour se présenter aux épreuves d'admission les candidats doivent remplir au moins une des conditions suivantes :

- Être titulaire du baccalauréat ;
- Être titulaire d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins au niveau IV ;
- Bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels, en application de l'article L. 613-5 du code de l'éducation.

## SON SECTEUR

Son intervention se situe aussi bien dans le champ du handicap (établissements spécialisés pour enfants, foyers de vie, ESAT, Foyers d'accueil médicalisés, service psychiatrique, etc.), de la protection de l'enfance (Maison d'Enfant à Caractère Social, Action Educative en Milieu Ouvert, etc.), de l'insertion sociale et professionnelle (CHRS, centre de réinsertion sociale, etc.), de la prévention spécialisée. Il est également de plus en plus appelé à intervenir dans le cadre de projets de développement local et travaille en internat comme en externat.

Il développe des actions de partenariat avec les différents acteurs des réseaux territoriaux du travail social.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION

Formation en alternance.

- 2100h de stage ou période en milieu professionnel et 1450 h de formation théorique.
- Possibilité de stages à l'étranger.



## Date début

septembre 2022



## Modalités financières

Étude de dossier  
Parcoursup : 41€

Étude de dossier  
hors Parcoursup : 70 €

Épreuve orale pour tous : 122 €

Frais de scolarité : 773 €

CVEC : fixé chaque année par décret. Pour 2021-2022 : 92 €

Coût formation en formation continue : 24 316,50 €



## Lieux

Tours, Chartres.



Code CPF:  
239955



## Contact

Service Information Orientation :  
02 47 62 33 76  
sio@its-tours.com



# Éducateur Technique Spécialisé

3 ans



L'Éducateur Technique Spécialisé contribue à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap ou en difficulté, par l'encadrement d'activités techniques et par des relations avec les entreprises de son environnement au cours d'un accompagnement professionnel, éducatif et social. Il travaille au sein d'une équipe.

Il intervient auprès d'enfants, d'adolescents, d'adultes et d'adultes vieillissants en situation de dépendance, en situation de handicap, en difficultés sociales et familiales, en souffrance physique et/ou psychique, en voie d'exclusion, inscrits dans un processus d'insertion ou de réinsertion.

Le métier d'éducateur technique spécialisé recouvre 3 grands domaines d'activité : accompagnement éducatif, formation professionnelle, encadrement technique de production.

Ce métier nécessite un intérêt pour les problèmes sociaux et humains, une capacité à travailler en équipe, être à l'aise dans une démarche pragmatique, la maîtrise d'un métier de base et le désir de transmettre des savoirs et savoir-faire.

## PRÉREQUIS

Pour se présenter aux épreuves d'admission les candidats doivent remplir au moins une des conditions suivantes :

- Être titulaire du baccalauréat.
- D'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins au niveau IV.
- Bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels, en application de l'article L. 613-5 du code de l'éducation (CAP, BEP, CQFMA, Titre de Moniteur d'Atelier : nous contacter).

## SON SECTEUR

Il exerce ses fonctions dans : des établissements et services sanitaires, sociaux et médico-sociaux (instituts de rééducation, instituts médico-sociaux, centres éducatifs, foyers occupationnels, centres d'activité de jour, centres d'hébergement et de réinsertion sociale...) des entreprises de travail protégé (atelier protégé, établissement et service d'aide par le travail...) dans des dispositifs d'insertion (entreprises d'insertion...) des secteurs publics et privés.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION

Formation par l'alternance.

- 1 semaine de regroupement par mois.
- 56 semaines de stage pratique.
- 1960h de stage ou période en milieu professionnel et 1200 h de formation théorique.
- Possibilité de stages à l'étranger.



## Date début

septembre 2022



## Modalités financières

Étude de dossier  
Parcoursup : 41€

Étude de dossier  
hors Parcoursup : 70 €

Épreuve orale pour tous : 122 €

Frais de scolarité : 773 €

CVEC : fixé chaque année par décret. Pour 2021-2022 : 92 €

Coût formation en formation continue : contacter le secrétariat.



## Lieu

Tours.



## Code CPF:

239955



## Contact

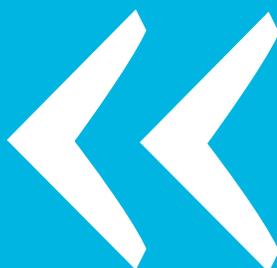
Service Information Orientation :  
02 47 62 33 76  
sio@its-tours.com







Formations  
à l'encadrement,  
formations de direction





# CAFERUIS (Cadre intermédiaire, responsable)

15 ou 24 mois

Les personnels d'encadrement, cadres intermédiaires ou responsables d'unité d'intervention sociale, sont des acteurs de la mise en œuvre de l'action sociale et médico-sociale. Membres de l'équipe de direction, ils contribuent, aux côtés du directeur, au pilotage des établissements et services. Par délégation de la direction, le cadre intermédiaire organise la mise en œuvre du projet d'établissement dans le respect des orientations portées par les politiques sociales. Garant à son niveau de l'effectivité du respect des droits des publics accompagnés, il s'assure de la pertinence des réponses apportées aux besoins et attentes des publics. En proximité avec les professionnels de terrain, il a pour mission principale l'encadrement des équipes et leur accompagnement dans la réflexion sur l'évaluation et l'amélioration des pratiques. Sa position d'interface lui confère une fonction spécifique de communication interne. Il est inscrit dans le travail en réseau et propose les partenariats concourant à la complémentarité des réponses institutionnelles. Sa compréhension des évolutions de la commande publique, ses compétences en management et en gestion, son positionnement au sein de l'équipe de direction en font un maillon essentiel de l'organisation.

## PRÉREQUIS

Réussir les épreuves d'admission.

## SON SECTEUR

Le cadre intermédiaire exerce ses fonctions dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux relevant du secteur associatif, public ou lucratif et accueillant tous publics en situation de vulnérabilité.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION

- Formation théorique de 330 à 400 heures (3 à 5 jours de regroupement par mois).
- Stages pratiques de 210 à 420 heures.
- Formation en 15 mois : de mai N à juin N+1.
- Formation en 24 mois : de mai N à juin N+2.

Dans les deux versions, allègement réglementaire du temps de formation selon le profil des stagiaires.



## Date début

30 mai 2022



## Modalités financières

Coût des sélections (oral) : 122 €

Frais de dossier : 91 €

Formation : 7880 €

Formation allégée : 7405,20 €



## Lieu

Tours.



VAE



## Code CPF:

239669



## Contact

Pôle des formations niveau 6 et 7 :  
02 47 62 33 48  
secretariat.caferuis@its-tours.com

## CAFDES (Directeur)

30 mois

Le directeur d'établissement ou de services d'intervention sociale conduit l'action d'une ou plusieurs structures du champ de l'action sociale, médico-sociale ou sanitaire. Il exerce ses missions, par délégation de la personne morale, dans le respect du cadre législatif et réglementaire défini par les politiques sociales. Pilote de l'organisation qu'il dirige, il est en charge de l'élaboration, de la conduite stratégique et de l'évaluation de projets d'intervention sociale adaptés aux besoins des publics accompagnés. Il est garant des conditions de ces accompagnements et veille en particulier à l'effectivité du respect des droits des personnes accueillies. Il est responsable de la sécurité des personnes et des biens. Son expertise de l'intervention sanitaire et sociale, ses compétences en management et en gestion financière lui permettent d'agir dans un environnement complexe. En relation avec un réseau d'acteurs multiples sur le territoire, le directeur développe tous partenariats concourant à la complémentarité des réponses nécessaires. En interne, il crée les conditions d'une mobilisation des professionnels favorisant l'appropriation collective des projets et l'ouverture aux changements liés à l'évolution des missions.

### PRÉREQUIS

Réussir les épreuves d'admission.

### SON SECTEUR

Le directeur exerce ses fonctions dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux relevant du secteur associatif, public ou lucratif et accueillant tous publics en situation de vulnérabilité.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

### LA FORMATION

3 à 5 jours de regroupement par mois. Stages pratiques de 275 à 510 heures.

Allègement réglementaire du temps de formation selon le profil des stagiaires.



### Date début

21 juin 2022



### Modalités financières

Coût des sélections (tarif 2021 à titre indicatif)  
 - oral + écrit : 330 €  
 - oral : 170 €

Frais de dossier : 91 €

Formation 2020/2023 :  
 15 176 €



### Lieu

Tours.



VAE



### Code CPF:

239670



### Contact

Pôle des formations niveau 6 et 7 :  
 02 47 62 33 48  
 secretariat.cafdes@its-tours.com

# DEIS

28 mois

La formation DEIS permet l'accès à des fonctions de cadre responsable de projet, chargé d'étude, chargé de mission, conseiller technique, toutes fonctions impliquant des compétences en matière d'expertise, de conseil, de développement et d'évaluation. Intervenant majoritairement au sein de structure d'action sociale, médico-sociale, ou de collectivité territoriale, ce « cadre développeur » est positionné en appui des directions ou responsables de service. Il peut ainsi être amené à produire toute analyse préalable aux prises de décisions de la direction, à conduire des projets, à piloter la démarche d'évaluation. Il mobilise ses acquis en matière de conduite d'étude ou de recherche, de conceptualisation et de distanciation critique pour étayer les réflexions institutionnelles. Dans un contexte d'évolution des missions de l'intervention sociale et/ou de restructuration des organisations, il contribue aux changements attendus en articulant orientation des politiques sociales, identification des problématiques rencontrées par les personnes accompagnées et territorialisation des actions.

## PRÉREQUIS

La formation est ouverte aux candidats ayant passé avec succès l'entretien d'admission.

## SON SECTEUR

Le titulaire du DEIS exerce ses fonctions de chef de projet, conseiller technique, chargé d'études... dans :

- Les établissements et services sociaux et médico-sociaux relevant du secteur associatif, public ou lucratif.
- Les collectivités territoriales en charge des politiques d'action sociale, politiques de la ville, politiques enfance – jeunesse.
- Les cabinets de consultants spécialisés en évaluation interne et externe d'ESMS, en diagnostic territorial.
- Les groupements d'employeurs.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques.
- Méthodes actives et participatives.
- Évaluation formative tout au long de la formation.

## LA FORMATION

Formation par l'alternance.

2 jours de regroupement par semaine.

Formation pratique de 175 heures (stage collectif).

Elle est délivrée en concomitance avec le Master de Sociologie « Métiers de l'intervention sociale et territoriale » de l'Université de Tours.



## Date début

16 juin 2022



## Modalités financières

Coût des sélections  
(Tarif 2021 à titre indicatif)

Oral : 170 €

Oral + écrit : 330 €

Coût de la formation

Frais de dossier : 91 €

Formation 2022/2025 : 13 391 €

Passerelle DSTS-DEIS :

Nous consulter.



## Lieu

Tours.



## Code CPF:

240015



## Contact

Pôle des formations niveau 6 et 7 :

02 47 62 33 48

secretariat.deis@its-tours.com



# Table des matières

Sommaire .....	1
Le mot du directeur .....	3
Nous contacter .....	4
L'Institut du Travail Social Tours : le partenaire de la formation tout au long de la vie .....	5
L'antenne de Chartres.....	7
IRIS : Intervenir pour un Réseau d'Initiatives Solidaires .....	8

## Formation continue

Le pôle formations continues et VAE.....	11
2022 : Retrouvez nos stages, tout au long de l'année à l'ITS Tours .....	13
Formations à destination des usagers des structures.....	15
S'inscrire en formation professionnelle continue à l'ITS Tours.....	16

## Postures, développement des professionnels et préventions des risques ..... 17

Agressions, incivilités, menaces.....	19
Autorité dans la relation éducative .....	19
Bienveillance.....	20
Communication bienveillante .....	20
Écoute active .....	21
Gestes et postures.....	21
Gestion des émotions .....	22
Gestion du stress par la cohérence cardiaque.....	22
Mieux vivre une situation de changement .....	23
Posture relationnelle : l'adapter à ses missions et à ses interlocuteurs.....	23
PRAP 2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique secteur Sanitaire et Social.....	24
Premiers Secours en Santé Mentale.....	24
Relation d'aide : la relation d'accompagnement.....	25
Travail à distance et télétravail .....	25
Travailler la nuit .....	26
Violence physique : savoir réagir .....	26

## Pratiques et techniques professionnelles pour l'accompagnement des publics ..... 29

Accès au logement : une étape clef du parcours d'insertion .....	31
Accompagner en situation interculturelle.....	31
Accompagnement participatif.....	32
Accueillir et accompagner en anglais .....	32
Addictions .....	33
Approche systémique : sensibilisation .....	33
Ateliers à médiation thérapeutique ou de lien social.....	34
Autonomie budgétaire des publics sous mesure de protection .....	34
Démarche de développement durable.....	35
Douleur : prévenir, évaluer, prendre en charge et traiter.....	35

Écrits professionnels au service de l'action éducative .....	36
Entretien du linge et des locaux .....	37
Fin de vie.....	37
Habiter en institution : d'un lieu imposé à un espace choisi et habité .....	38
HACCP et BPH .....	38
Humour et pratiques d'accompagnement .....	39
Internet et réseaux sociaux : risques, prévention et citoyenneté numérique .....	39
Manutention des personnes dépendantes : attitudes et gestes adaptés lors des transferts et de la toilette .....	40
Matériel éducatif : concevoir et créer.....	40
Médiation animale.....	41
Médiation : accompagner et résoudre les conflits .....	41
Médiation : accompagner et résoudre les conflits interculturels - OPTION.....	42
Montessori, approche pédagogique : maîtriser sa boîte à outils pour l'aide à l'autonomie .....	42
Orientation des jeunes : accompagner les éducatifs .....	43
Orientation professionnelle et recherche d'emploi .....	43
Photographie comme médiation thérapeutique et éducative .....	44
Personnes sous main de justice.....	44
Place de la famille dans le travail d'équipe.....	45
Plaies et cicatrisation .....	45
Pouvoir d'agir : favoriser la participation active des personnes accompagnées .....	46
Pouvoir d'agir : favoriser la participation active des personnes accompagnées avec la valorisation des rôles sociaux .....	46
Pratiques d'arts plastiques : un moyen d'expression et de communication .....	47
Précarité et exclusion sociale .....	47
Projet d'insertion professionnelle : lever les obstacles.....	48
Psychopathologies : mieux comprendre pour mieux accompagner .....	48
Réflexologie plantaire ou palmaire pour un toucher apaisant .....	49
Réseau partenarial : créer et animer .....	49
Risque suicidaire : évaluation et prévention .....	50
Sanction éducative.....	50
S'approprier les espaces du quotidien .....	51
Secret professionnel et partage d'information : des pratiques en évolution.....	51
Séjour hors les murs : concevoir et organiser .....	52
Snoezelen: culture de la méthode Snoezelen pour l'accompagnement des personnes.....	52
Syndrome de Diogène et syndromes apparentés.....	53
Techniques d'esthétique et de valorisation de l'image de soi .....	53
Techniques de bien-être pour les usagers.....	54
Transport des usagers.....	54
<b>Petite enfance, enfance, adolescence .....</b>	<b>55</b>
Accompagner les familles dans l'épreuve du handicap de leur enfant .....	57
Agressivité chez l'enfant.....	57
Atelier d'éducation émotionnelle.....	58
Atelier de littérature enfantine .....	58
Carences éducatives chez les jeunes.....	59
Inclusion des enfants en situation de handicap en lieu d'accueil.....	59
Mineurs non accompagnés.....	60
Mener un entretien avec un enfant .....	61
Mettre en place un projet d'éveil sonore et musical en structure d'accueil de la petite enfance .....	61
Peurs et angoisses chez le jeune enfant .....	62
Réforme de la protection de l'enfance : les pratiques, les enjeux.....	62
Relation parents enfants : créer un atelier à médiation culturelle et artistique .....	63
Troubles Dys et troubles spécifiques des apprentissages chez l'enfant .....	63
<b>Personnes en situation de handicap .....</b>	<b>65</b>
Autisme, TED, TSA : comprendre et accompagner .....	67
Différents types de handicap : accompagner au quotidien.....	67
Environnement de la personne en situation de handicap.....	68
Méthode F.A.L.C. : créer des documents faciles à lire et à comprendre.....	68

Préparation à la retraite des personnes en situations de handicap et travailleurs en ESAT.....	69
Troubles alimentaires chez la personne handicapée .....	69
Vie quotidienne en SAVS.....	70
Vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap mental : adapter son intervention .....	70
Viellissement et handicap mental : adapter son intervention.....	71
<b>Personnes âgées.....</b>	<b>73</b>
Agressivité en EHPAD .....	75
Alimentation de la personne âgée : la question du goût et des textures adaptées .....	75
Maladie d'Alzheimer et maladies apparentées .....	76
Processus du vieillissement : répondre aux besoins des personnes âgées .....	76
Troubles du comportement des personnes âgées.....	77
<b>Accompagnement des équipes professionnelles, encadrants, managers .....</b>	<b>79</b>
Accompagner à la prise de poste des managers de proximité et dirigeants.....	81
Analyse de la pratique.....	81
Codéveloppement professionnel .....	82
Cohésion d'équipe .....	82
Cohésion d'équipe par l'activité physique .....	83
Diagnostic social de territoire.....	83
Déploiement de nouvelles solutions informatiques .....	84
Evaluation interne : méthode et outils.....	84
Groupe de parole .....	85
Mobiliser l'intelligence collective au service d'une gouvernance partagée : revisiter les pratiques managériales.....	85
Prévention des risques psychosociaux en ESMS .....	86
Projet de développement : méthodes et outils .....	86
Séminaire de management .....	87
<b>Comptabilité, gestion, finances .....</b>	<b>89</b>
Comptabilité générale en ESMS.....	91
EPRD/PGPF : découvrir et comprendre la logique (module 1).....	91
EPRD/PGPF : mise en œuvre (module 2) .....	92
Gestion comptable et financière : les bases de la gestion (module 1).....	92
Gestion comptable et financière : analyse financière et plan pluri-annuel de financement (module 2).....	93
L'accompagnement à la VAE : Validation des acquis de l'expérience.....	95
Conditions générales de vente Formation continue .....	97

## Formations métiers

SIO : Service Information Orientation.....	101
Unité de Formation des Apprentis : UFA .....	103
<b>Prépas.....</b>	<b>105</b>
Prépa' du social : se préparer, comprendre, s'entraîner, réussir.....	107
Préparation aux épreuves de sélection CAFERUIS .....	108
Préparation aux épreuves de sélection CAFDES.....	109
<b>Dispositifs longs et/ou certifiants .....</b>	<b>111</b>
Accueillir et accompagner dans des espaces digitalisés (ACCED) .....	113
Assistant de Soins en Gérontologie.....	114
Certificat National d'Intervention en Autisme (CNIA) .....	115
Coordonner des activités et des projets dans le domaine social et de la santé.....	116
Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire .....	117
Maître d'Apprentissage / Tuteur .....	118

Maitresse de maison .....	119
Référent de parcours santé-social.....	120
Surveillant de nuit.....	121
<b>Formations qualifiantes accessibles sans le bac .....</b>	<b>123</b>
Accompagnant Éducatif et Social.....	125
Assistant Familial.....	126
BPJEPS (Animateur social).....	127
Moniteur d'Atelier.....	128
Moniteur Éducateur.....	129
<b>Formations qualifiantes accessibles avec le bac.....</b>	<b>131</b>
Éducateur de Jeunes Enfants.....	133
Éducateur Spécialisé.....	134
Éducateur Technique Spécialisé.....	135
<b>Formations à l'encadrement, formations de direction .....</b>	<b>137</b>
CAFERUIS (Cadre intermédiaire, responsable).....	139
CAFDES (Directeur).....	140
DEIS.....	141
Table des matières.....	143
Plan d'accès.....	148





# Nos partenaires





# Un rayonnement régional

## SITE DE **TOURS**

17 rue Groison BP 77554  
37075 TOURS Cedex 2  
02 47 62 33 33  
its@its-tours.com

## ANTENNE DE **CHARTRES**

Pôle universitaire d'Eure-et-Loir  
21 rue de Loigny la Bataille  
28000 Chartres  
02 37 35 42 39  
antenne.chartres@its-tours.com



## ANTENNE DE **BLOIS**

59-63 quai Henri Chavigny  
41000 Blois  
02 47 62 33 33  
sio@its-tours.com

## SERVICE **INFORMATION ORIENTATION**

17 rue Groison BP 77554  
37075 TOURS Cedex 2  
02 47 62 33 76  
sio@its-tours.com

Retrouvez-nous sur Facebook, Instagram, LinkedIn



N° de SIRET : 302 823 786 000 25  
N° de déclaration d'activité : 24 37 00082 37 (Ce numéro ne vaut pas agrément d'État.)  
Code NAF : 8542 Z

