



Accueil - site de Tours

Ouvert du lundi au vendredi de 8h à 12h30
et de 13h30 à 17h30 (16h30 le vendredi)
accueil@its-tours.com
02.47.62.33.33

Pôle Formation Professionnelle Continue

Informations et inscriptions :
magali.jourdain@its-tours.com
02.47.62.33.41

Coordination pédagogique :
christelle.marrec@its-tours.com
02.47.62.33.23

Référents Handicap

Accueil des personnes en situation de handicap
referent.handicap@its-tours.com



www.its-tours.com
17 rue Groison - 37100 TOURS



N° de Déclaration d'Activité : 24 37 00082 37
Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État.



Coordinateur d'équipe Secteur Social et Médico-Social

Piloter l'action collective, garantir la cohérence
des accompagnements

Nouveau format pédagogique
alternant formation théorique et
mise en pratique

www.its-tours.com

Coordinateur d'équipe - Secteur Social et Médico-Social

Les organisations sociales évoluent vers des logiques de parcours, de coopération et de responsabilité partagée. La fonction de coordination devient stratégique : elle articule projet de service/d'établissement, pratiques professionnelles et besoins des personnes accompagnées.

Cette formation professionnalise cette fonction en apportant des repères clairs, des méthodes opérationnelles et une posture légitime d'animation et de pilotage.

Prérequis

Aucun.

Public concerné

Professionnels du secteur social et médico-social :

- En fonction de coordination
- En prise de poste
- En évolution vers cette fonction

Modalités d'admission

Admission sur dossier puis entretien de positionnement (40 minutes).

Objectifs : valider le projet, reconnaître l'expérience et adapter le parcours.

Une dispense partielle ou totale de la partie pratique pourra être envisagée selon l'expérience et les éléments de preuves fournis.

Compétences visées

- Construire sa posture et affirmer son positionnement de coordinateur
- Animer et réguler une équipe pluriprofessionnelle
- Organiser l'activité et sécuriser les parcours
- Conduire des projets et travailler en réseau
- Analyser les évolutions du secteur et ajuster l'action

Objectifs

Les 5 piliers de professionnalisation :

SITUER : sa fonction, son rôle, ses limites et construire sa légitimité

ANIMER : une équipe pluridisciplinaire, favoriser le pouvoir d'agir, gérer les conflits

ANALYSER : les besoins, organiser l'activité et sa mise en œuvre

DÉVELOPPER : les relations partenariales et la communication externe

ORGANISER : une veille pertinente sur les évolutions du secteur

Contenu

Identité et management transversal

- Identité et positionnement du coordinateur - 35 heures
- Animation et management d'équipe - 41 heures
- Coordination de projet et gestion des parcours - 27 heures

Stratégie et Environnement

- Partenariats, réseaux et communication externe - 28 heures
- Veille et expertise professionnelle - 21 heures

Module transversal

- Accompagnement de parcours - 9 heures

Total théorique : **161 heures**

Modalités et durée de formation

301 heures sur 9 mois.

Regroupements mensuels de 3 à 5 jours.

Alternance entre formation théorique (161 h) et mise en pratique terrain (140 h), réalisée en stage ou en situation professionnelle sous réserve de l'adéquation des missions exercées.

Un parcours individualisé et adapté, en lien avec le positionnement réalisé à l'entrée en formation.

Promotion : 8 à 12 participants.

Dates

Formation théorique et pratique : du 5 avril au 8 décembre 2027.

Inscription

Fiche d'inscription à télécharger sur la page **Coordinateur d'équipe** du site internet de l'ITS et à renvoyer par voie postale ou mail avec les pièces demandées.

Délai d'accès

Au plus tard 1 mois avant le démarrage de la formation.

Méthodes pédagogiques

Formation ancrée dans les situations réelles de travail : études de cas, mises en situation simulées, partage d'expérience, mise en pratique terrain.

Intervenants : Les formateurs sont tous des professionnels dans le domaine couvert par leurs interventions, et ayant une expérience en formation ou accompagnement d'adultes. Les formateurs se tiennent régulièrement à jour sur l'élaboration de nouvelles techniques ou concernant les approches et les évolutions professionnelles.

Modalités d'évaluation

Évaluation continue des compétences.

Production d'un document écrit assortie d'une présentation orale.

Reconnaissance professionnelle

La formation délivre une attestation de formation **Coordinateur d'équipe**.

La valorisation des acquis dans un parcours CAFERUIS* :

➤ Théorie : allègement partiel de la formation théorique du bloc 1 (hors accompagnement à la certification soit 5 demi-journées, et certification.)

➤ Pratique : allègement partiel ou total de la formation pratique liée au bloc 1.

*Sous réserve de la réussite des évaluations de la formation, de la validation des prérequis et du positionnement d'entrée en CAFERUIS.

Tarifs

Coût : 3 542 € + 50 € de frais de dossier (non remboursable).

Options de financement :

- Prise en charge par l'employeur (plan de développement des compétences)
- OPCO (opérateur de compétences)
- Autofinancement

Pour une étude personnalisée ou un devis, contacter le secrétariat : magali.jourdain@its-tours.com