

Votre situation professionnelle

Emploi occupé :

Depuis le : Durée totale à ce jour :

Type de contrat :

➤ CDI : ☐ Temps complet ☐ Temps partiel

➤ CDD : ☐ Temps complet ☐ Temps partiel

Date de fin du contrat :

Autre (précisez) :

Raison sociale de l'employeur (Nom de l'établissement) :

Adresse du lieu de travail :

Code postal : Ville :

Personne à contacter : Téléphone :

Mail (obligatoire) :

Financement envisagé

☐ Plan de développement des compétences de l'établissement

☐ Compte Personnel de Formation (CPF) ☐ OPérateur de COmpétences (OPCO)

☐ Autofinancement ☐ Autre financement (précisez) :

☐ J'atteste avoir une expérience professionnelle m'ayant permis de développer des compétences dans l'accompagnement ou l'accueil des personnes en situation de vulnérabilité.

☐ Je n'ai pas encore l'expérience demandée ci-dessus, j'ai l'information que mon entrée en formation sera conditionnée : soit à l'obtention d'un stage de 4 semaines, soit à la possibilité via mon employeur d'être mis.e en situation de référence de parcours pour justifier de compétences dans l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité (justificatif à produire au plus tard une semaine avant le démarrage de la formation).

Comment avez-vous connu la formation de Référent de parcours mise en place par l'ITS Tours ?

.....

Je soussigné(e), certifie l'exactitude des renseignements indiqués ci-dessus.

À le (dater et signer)

Pour l'établissement employeur
(NOM, fonction, cachet)

Le stagiaire

Joindre les pièces suivantes :

☐ Une lettre précisant vos motivations à suivre cette formation ☐ Votre Curriculum Vitae actualisé

☐ Une copie des attestations de qualifications et diplômes ☐ 1 photo d'identité récente

☐ Justificatif de stage si vous n'avez pas d'expérience d'accompagnement

Fiche individuelle d'inscription à retourner à :

Hélène TESSON – 02 47 62 33 36 – helene.tesson@its-tours.com

Formation Référent de parcours santé-social

Fiche de présentation du stagiaire

MOI	
Prénom et nom	
Ce que j'ai envie de dire de moi	
MOI au TRAVAIL	
Ma situation professionnelle actuelle : fonction, ancienneté dans la fonction, employeur	
Mes expériences professionnelles antérieures les plus significatives	
Ce que j'aime dans ma fonction actuelle	
Ma (mes) formation(s) initiale(s)	
MOI et la FORMATION référent de parcours	
Qui a eu l'initiative de mon inscription à cette formation et pourquoi ?	
Quel est le projet professionnel associé à cette formation ?	
Mes attentes particulières vis-à-vis de cette formation, en termes de contenus	
Mes attentes particulières vis-à-vis de cette formation, en termes de déroulement	



Formation Référent de parcours sante social

Auto-évaluation des compétences et ressources du stagiaire avant l'entrée en formation

Nom et prénom :

Adresse mail :

Dans la colonne de droite et pour chaque ligne décrivant le contenu des modules, évaluez vos compétences actuelles par une notation de 1 à 4

Autoévaluation de mes compétences actuelles (connaissances et expériences) Voir le détail des modules dans le déroulé pédagogique		1 : compétences inexistantes 2 : notions de base 3 : compétences en cours de construction 4 : expertise
Module 1 : Déployer sa mission dans le contexte des politiques publiques		
La commande sociale		
Les politiques sociales et droit des personnes accompagnées		
Les modèles à l'œuvre (PCPE, MAIA...)		
Module 2 : Coconstruire le parcours avec les différentes parties-prenantes		
La notion de parcours, approche dynamique et dialectique.		
Accueil de la personne et analyse des besoins.		
Développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées.		
Co-construction du parcours coordonné		
Accompagnement et positionnement professionnel		
Module 3 : Mobiliser les ressources sur le territoire		
Les acteurs du parcours (scolarisation, santé, logement, formation, emploi, vie sociale...).		
Analyse stratégique du territoire.		
Élaboration d'une cartographie des ressources.		
La coopération (principes, outils, méthodes).		
La communication.		
Module 4 : Inscrire les missions du référent de parcours dans une organisation de travail		
La fonction de référent : autonomie, appartenance, responsabilité, interinstitutionnalité		
Construction et animation de la coordination.		
Partage d'information et secret professionnel.		
Initiation aux outils informatiques collaboratifs.		
Régulation, négociation, gestion des conflits.		
Élaboration de son projet professionnel de référent de parcours.		
Les compétences (connaissances et expériences que j'ai développées dans d'autres domaines et qui me semblent transférables dans le cadre de cette formation		

Les ressources externes que je peux mobiliser (collègues, lectures...) au service de mon groupe de stagiaires

Module 1 : Déployer sa mission dans le contexte des politiques publiques

Module 2 : Coconstruire le parcours avec les différentes parties-prenantes

Module 3 : Mobiliser les ressources sur le territoire

Module 4 : Inscrire les missions du référent de parcours dans une organisation de travail

